

上海交通大学

沪交办〔2017〕13号

关于印发 《上海交通大学 2017 年工作要点》的通知

各院（系）、部、处、直属单位：

现将《上海交通大学 2017 年工作要点》予以下发，请结合本单位工作实际，贯彻落实。

上海交通大学
2017 年 4 月 11 日

上海交通大学 2017 年工作要点

2017 年是深入实施“十三五”规划与全面启动“双一流”建设的关键之年。今年工作的指导思想是：全面贯彻党的十八大和十八届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，全面贯彻落实党的教育方针和全国高校思想政治工作会议精神，贯彻落实学校十次党代会和十届五次全委会议精神，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人，加强党的领导和建设，落实全面从严治党要求，蹄疾步稳深入推进综合改革，不断深化人才强校主战略，继往开来、开拓进取，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

一、全面从严治党和加强党的建设

1. 加强党的领导与建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，充分发挥党委在管党治党、办学治校中的领导核心作用。充分发挥二级单位党组织的政治核心作用，规范完善二级单位党政联席会议制度和党委会议制度，推动落实院系党委（党总支、直属党支部）班子成员交叉任职。研究制定关于加强教师和学生党建工作的指导意见。推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，发挥党支部主体作用，严肃党内政治生活，规范“三会一课”制度。完成二级单位党组织和基层党支部按期换届工作，选优配强党支部书记。进一步规范党费收缴、管理和使用机制，加强党员教育管理。做好高层次人才、优秀青年教师、海归教师的思想

引领与党员发展工作。加强对中外合作办学单位党建工作的指导。深入实施《中共上海交通大学委员会关于意识形态工作责任制的实施细则》。开展纪念中国共产党提出“统一战线”95周年系列活动。完成民革、知联会和侨联的换届工作。（由郭新立、范先群、朱健、胡近、顾锋按分工牵头负责，负责部门：党委组织部、党委宣传部、党委统战部、学生工作指导委员会、安保委办公室）

2. 加强干部队伍建设。坚持党管干部的原则，制定《上海交通大学中层领导人员管理办法》。积极配合中组部做好选人用人工作专项检查。精准科学选人用人，推动二级单位按期换届和中层领导干部调整。持续推进机关部处、二级单位干部轮岗交流培训，完善干部培养输送机制。健全干部岗位约定书签订与考核评价机制。加大干部监督管理力度，严格执行新修订的领导干部报告个人有关事项规定及查核结果处理办法。（由郭新立、范先群、胡近、顾锋按分工牵头负责，负责部门：党委组织部、纪委、审计处）

3. 抓好党风廉政建设。落实监督执纪“四种形态”实施办法，加大批评教育提醒工作力度。推进信访案件管理信息化。进一步健全监督检查与问责制度体系，制定学校贯彻落实《中国共产党问责条例》实施办法，规范对失责问题的问责程序。强化全面从严治党主体责任和中央八项规定精神落实情况的监督检查，逐步健全重点领域规范管理监察工作机制。推进二级单位党组织纪检队伍建设。（由胡近牵头负责，负责部门：纪委、审计处）

4. 高度重视接受中央专项巡视工作。增强政治觉悟、提高政治站位，把接受中央专项巡视作为一次全面的“政治体检”，作为进一步加强党的领导和建设、进一步提升学校整体工作的重要契机，积极配合、全力支持、充分保障巡视工作顺利开展。结合巡视工作开展，主动查摆学校在坚持党的领导、加强党的建设和推进全面从严治党方面的问题和不足，认真总结经验、深入查找差距，形成有效措施和长效机制。重点落实巡视移交问题线索的调查处理，加强违纪违规问题处理情况的警示教育。（由郭新立、胡近、朱健、顾锋按分工牵头负责，负责部门：党政办公室、纪委、审计处、党委组织部、党委宣传部）

二、人才培养工作

5. 加强和改进学生思想政治教育工作。充分发挥第一课堂主渠道作用，引导教师将立德树人和价值引领贯穿课堂教学全过程，深化思想政治理论课、形势与政策课“读懂中国”项目的课程改革，注重发挥专业课德育育人功能，推动体育教育教学改革，加强医学人文教育，申报上海市“课程思政”改革试点高校。进一步完善面向本科生的德育认证体系建设。加强网络思想政治教育，加大“易班”应用平台建设力度，扶持网络思想政治教育示范项目。加快建设学生创新中心，深化创业教育改革，完善科技创新工作体系。加大社会实践通识课程建设力度，提高研究生和专业教师参与社会实践比例。研究制定鼓励学生到国家重点行业、政府单位、国际组织实习和就业的支持政策。进一步巩固“一门

式学生服务中心”建设，继续提升资助工作精准化程度和育人质量。（由朱健、徐学敏、范先群、陈国强按分工牵头负责，负责部门：学生工作指导委员会、教务处、研究生院、党委宣传部）

6. 落实“学在交大”关键举措。加强人才培养思路研究，筹备召开全校教育教学工作研讨会，认真查找现阶段学校教育教学工作存在问题，推动校院各级领导更加重视教学工作，指导和支持院系根据学科特点进一步明确教育教学改革方向并形成具体方案。研究出台激励教师重视教学的政策和举措。研究创新型工科发展思路，探索新工科专业建设路径。（由林忠钦、徐学敏、陈国强、黄震、朱健按分工牵头负责，负责部门：规划发展处、教务处、研究生院、学生工作指导委员会、人力资源处、科学技术发展研究院）

7. 不断提升本科生培养质量。提高高层次人才讲授本科生课程的比例。改革课程评价机制，研究制定课程教学综合评估工作方案，健全校院两级教学质量控制体系。加强课程实践与实践类课程改革，推动通识课程体系建设，不断提升基础类课程质量，推进土木工程、食品科学与工程、计算机科学与工程及航空航天工程等专业认证。完善医学院本科教学激励计划，夯实系统整合课程改革基础。深化招生培养一体化建设，探索招生规模与专业人才培养质量、重点行业地域分布相关联的工作机制，进一步提升本科生生源质量。开展工科、生环平台人才培养实施效果测评。启动教师授课资格管理工作。力争建成国家慕课运行平台。

完成上海市教育成果奖和上海市人民政府质量奖申报工作。推进“十三五”规划教材及国家级精品课程建设。（由徐学敏、陈国强、范先群、黄震、朱健按分工牵头负责，负责部门：教务处、研究生院、教学发展中心、慕课推进办、学生工作指导委员会）

8. 加强研究生培养内涵建设。实施博士生培养荣誉计划。启动博士生培养质量评估。强化博士生导师资格评审。推动专业学位研究生联合培养基地建设，进一步加强与重点企业的专业硕士与专业博士定向培养合作。对接国家发展需求、学校发展目标和学科发展特色，完善研究生招生名额分配机制，稳步提升硕、博士生中“985”高校和重点学科生源比例。提升博士生学术岗位就业率。完善研究生教育科学评估体系，加强过程质量控制，提升研究生课程教学质量。推动医学院研究生课程改革，启动临床激励计划和临床教学课程建设。（由徐学敏、陈国强、范先群、黄震、朱健按分工牵头负责，负责部门：研究生院、科学技术发展研究院、学生工作指导委员会）

三、师资队伍建设

9. 提升教师队伍思想政治素质。加强教师思想政治工作，把师德规范要求纳入人才引进和发展的各个环节。成立党委教师工作委员会。在全校范围开展“崇尚科学道德、树立良好学风”主题教育。完善教师课堂教学环节管理，落实师德考核与教学纪律“一票否决”制。宣传与表彰长期在教学一线工作、贡献突出的教师，树立“立德树人、教书育人”的模范典型。（由郭新立、黄

震、朱健、张安胜、徐学敏按分工牵头负责，负责部门：人力资源处、党委组织部、党委宣传部、党委统战部、教务处、研究生院、学生工作指导委员会、工会)

10. 推进师资队伍“多元评价、多维发展”。落实《关于深入推进人才强校主战略的实施意见》。启动和推进新一轮分类发展评估。制定并落实分类聘用方案，梳理确定事业编制的聘用范围，启动劳动合同聘用工作并完善相关人事制度，加强对项目聘用人员的聘用服务和考核评估，进一步提升人事服务质量。完善各类队伍专业技术职务评审办法，修订各级评审会投票规则。研究设计实验技术骨干队伍激励体系。全面梳理专职科研队伍发展情况。出台教师考核评价指导意见。落实教育部绩效工资改革方案，研究养老保险改革后社会统筹费共担机制。(由郭新立、黄震、吴旦按分工牵头负责，负责部门：人力资源处、资产管理与实验室处)

11. 稳步推进长聘体系师资队伍建设。基本实现长聘教职体系建设全覆盖，完成试点院系长聘体系建设的经验总结和意见反馈，指导第三批院系形成长聘体系建设方案。研究制定人文社科长聘教职学术要件和长聘体系改革办法，按学部逐步启动评聘试点。(由郭新立、黄震按分工牵头负责，负责部门：人力资源处、文科建设处)

12. 加强高层次人才和优秀青年人才的培养与引进。做好国家千人、国家万人、长江学者、上海千人、青年拔尖人才、青年

长江学者等各类人才计划的宣传与组织工作，提升人才计划申报成功率，重点做好院士增选工作。加强青年人才的引育并举，加大对本土青年人才的培养与支持力度，加大对青年骨干教师出国访问支持力度，持续提升海外博士教师比例和世界名校博士后数量。（由郭新立、黄震、陈国强、范先群按分工牵头负责，负责部门：人力资源处、科学技术发展研究院）

13. 加强思想政治教育队伍建设。根据中央 31 号文要求和上级部门有关指导意见，配齐建强思想政治工作队伍和党务工作队伍。研究出台上海交通大学思政课教师任职资格制度，完善思政课教师培训体系。出台《上海交通大学关于进一步加强思政教师队伍建设的意见》，推动思政教师队伍专业化专家化。加强班主任队伍规范管理，研究出台《上海交通大学关于青年教师参与思想政治工作经历认定的实施细则》。（由朱健、黄震按分工牵头负责，负责部门：人力资源处、学生工作指导委员会）

四、科研与学科建设

14. 全面启动和推进“双一流”建设。完成学校“双一流”建设整体方案申报，进入国家首批“双一流”建设高校名单，全面启动布局与建设。研究制定加快推动跨领域学科交叉融合发展的指导意见和支持政策。推进各类校级创新平台建设，重点推进转化医学国家重大科技基础设施（上海）、李政道研究所、智能制造研究院、大数据技术与应用创新中心等基础研究平台、交叉学科平台和公共支撑平台建设，启动推进海洋科学与工程等领域

的交叉学科研究体系建设，推进中国医院发展研究院建设，协同推进国家儿童医学中心（上海）建设。认真做好教育部第四轮学科评估后续工作，完成学科评估总结，完成学位点新增审核工作，全面开展学位授权点合格评估，开展高峰高原学科验收评价工作。积极深化部市共建合作，推进医学院建设上海高水平地方高校，加快推动建设交大气派、中国特色、世界一流医学院。（由林忠钦、郭新立、陈国强、范先群、吴旦、黄震按分工牵头负责，负责部门：规划发展处、科学技术发展研究院、文科建设处、转化医学建设指挥部办公室、李政道研究所建设指挥部办公室）

15. 推动科研工作转型发展。全面对接国家重点研发计划等科技计划，提高重大项目比例；进一步提高自然科学基金重大项目和学校优势学科项目申报数。深化大企业战略合作体系建设，明确重点发展行业、重点合作企业、重点关注工程。深入推进军民融合科研工作，积极承接 **GF** 科研项目。推动科研评价体系改革，修订论文分档及鼓励政策，提升学校 **NI** 指数期刊和四大名刊等高水平论文数，积极推进国家奖申报组织工作。继续构建技术转移与成果转化平台，推进若干科技成果转化。推动医学院科研管理体制与“绿色”评价体系建设，大力提升临床研究能力建设。（由黄震、陈国强、范先群、吴旦牵头负责，负责部门：科学技术发展研究院、先进产业技术研究院）

16. 加快文科科研与学科建设。研究制定关于加快上海交通大学一流文科建设的意见。制定《上海交通大学人文社会科学科

研项目管理办法》和《上海交通大学人文社会科学科研经费管理办法》，进一步提升人文社科成果产出及影响力。做好上海市决策咨询奖的申报工作。推进人文社会科学话语体系建设，布局改革开放 40 周年、建国 70 周年和建党 100 周年三个系列研究。研究制定加快推动文科与其他学科交叉融合发展的支持意见，加快推进多学科交叉的学术领域建设计划。推进中国城市治理研究院、中国质量发展研究院、国家战略研究院、中国海洋装备工程科技发展战略研究院等新型高端智库建设。推动将理论研究成果及时转化为咨政建言报告。建立校院两级教材委员会，加强哲学社会科学教材建设与管理。（由郭新立、蔡威、徐学敏牵头负责，负责部门：文科建设处、教务处、研究生院）

17. 深化校地合作与社会服务。研究和推进与徐汇区、闵行区等办学所在区建立长期稳定的对接会商机制。推动与浦东新区、杨浦区、奉贤区、市经信委等合作项目的落地。深入推进国家“双创”示范基地建设，推进零号湾二期建设，推动共建“紫竹创新创业走廊”，打造上海南部科技创新中心。推动奉贤农艺公园“交大小镇”的规划与建设。积极开拓与重点省市和地区的实质性合作。完成四川研究院的挂牌并推进干部挂职，共同促进深地实验室建设。提升上海交大云南（大理）研究院等地方研究平台的建设水平。持续推进定点帮扶工作，助力云南省洱源县早日完成“脱贫摘帽”任务。落实国家《中西部高等教育振兴计划》相关要求，有效推进宁夏大学、大理大学、滇西应用技术大学傣医药学院的

对口支援工作。研究完善非学历教育规范管理办法，不断提升非学历教育质量。（由吴旦、蔡威、黄震、朱健、徐学敏、顾锋按分工牵头负责，负责部门：地方合作办公室、科学技术发展研究院、先进产业技术研究院、党委组织部、教务处、创业学院）

五、国际合作与交流

18. 深入推进与世界一流大学实质性合作及“一带一路”国家战略合作。积极推动与世界一流大学开展联授博士学位项目的国际合作，促进与牛津大学、西北大学、巴黎高科等合作开展研究生课程体系建设。全面启动中英低碳学院建设。拓展与麻省理工学院、牛津大学、多伦多大学在优势学科领域的合作。建设保加利亚中心、意大利中心，加强与保加利亚和意大利政府、高校、企业的全面合作。重点拓展与俄罗斯、以色列重点高校和研究机构的双边合作。加强与沙特国王大学、阿卜杜拉国王科技大学的科研合作，申报中国-沙特国家级联合研究中心。与香港大学设立种子基金，与香港中文大学建立联合科研基金，支持重点学科领域的合作。推进“上海-渥太华联合医学院”通过加拿大医学院认证委员会认证的筹备工作，完成联合医学院三年建设情况阶段性总结。全面实施“中法医学项目内涵提升计划”。研究与法国共同筹建“中法医学院”的可行性。（由黄震、陈国强、蔡威、徐学敏按分工牵头负责，负责部门：国际合作与交流处、研究生院、科学技术发展研究院）

19. 加强国际化工作内涵建设。探索建立全校系统性的国际

化工作体系，研究完善国际化管理委员会和国际化专家委员会的工作机制。探索拓展海外校园建设，重新定位新加坡研究生院。加强国际化信息平台建设，建立外事数据驾驶舱。加强国际学术话语权，进一步提升学术组织 Fellow、学术期刊编委数量等。推出教学及人才培养重要管理文件的英文版。鼓励教师积极参与多种形式的国际学术事务。扎实推动高等学校学科创新引智基地的申报工作。（由黄震、徐学敏按分工牵头负责，负责部门：国际合作与交流处、科学技术发展研究院、研究生院）

20. 提升人才培养国际化水平。提高本科生和研究生的海外游学比例。着重提高留学生生源质量。建立留学生质量综合评价体系。基于线上线下混合式教育，做好国际暑期学校、暑期科研实习等品牌项目，开拓冬季短期交流项目，吸引高水平留学生来校短期留学。加强国际留学生趋同化培养，加强全英文课程体系建设，落实留学生培养过程质控环节，进一步规范学位留学生培养管理工作。提升留学生精细化服务水平，打造国际学生生活服务管理平台。（由黄震、徐学敏、朱健按分工牵头负责，负责部门：国际合作与交流处、研究生院、教务处、学生工作指导委员会）

六、管理服务与大学文化建设

21. 加强现代大学制度建设。持续推进“院为实体”改革，完成 6 家试点学院的协议授权工作。全面推动院系综合预算改革。探索资源配置综合改革，研究跨部门联动的资源综合配置模

式。优化学校办学水平观测指标，建立重点工作的过程跟踪和监督体系。持续推进学校“一门式”服务体系建设，加快学校信息化建设顶层设计和统筹实施，消除信息孤岛。继续推进学校内部控制规范化建设，完成采购、资产、科研项目、三公经费、校园基本建设、后勤保障等业务内部控制建设。进一步完善房屋、实验室、设备和家具管理制度。做好资产清查后续工作，完成相关资产调整和整改工作。研究出台学校会议室共享管理机制。超前规划并按实际调整学科科研发展用房。推动后勤用房和校管企业用房规范化管理。全面推动实施政府集中采购分类管理制度，加强招标质量和采购效率建设。进一步完善教职工帮扶与服务体系，落实好商业医保、疗休养等惠民举措，完善劳动人事争议调节机制。召开七届教代会暨第十二届工代会第三次会议，进一步加强二级教代会的规范指导。加强与附属学校的联动。（由林忠钦、吴旦、黄震、张安胜按分工牵头负责，负责部门：规划发展处、财务计划处、信息化推进办公室、资产管理与实验室处、经营性资产管理办公室、招投标与政府采购办公室、工会、人力资源处、科学技术发展研究院、基建处、后勤保障处）

22. 加强可持续发展的资源支撑建设。保持学校财政总收入的持续增长。推动办学资源配置优化工作，完成校院两级办学成本分析，落实规划-计划-预算相衔接的管理机制。探索校友工作新模式，进一步强化校友联络、服务与管理体系建设。充分发挥校友众筹平台的作用，协同上海、香港、北美三地基金会，稳步

推进筹资工作，拓展大额筹款渠道。完善基金运作机制，保障资金安全和增值保值。制定国有资产监管的责任清单，确保直管企业资产安全和国有资产保值增值。（由林忠钦、吴旦、张安胜按分工牵头负责，负责部门：规划发展处、财务计划处、校友总会办公室、发展联络处、资产管理与实验室处、经营性资产管理办公室）

23. 加强校区校园建设与管理。按计划推进理科实验楼群、密西根学院综合楼、农科创新楼、转化医学大楼等已开工建设项目。推动文博大楼、剑川路创新基地、九期学生公寓等建设项目年内开工。启动李政道旧居改造工程。加快推进船建综合楼、万米级压力筒实验室、动物实验中心等重大科学基础设施建设。有序推进浦东（张江）新校区立项建设。推动国家医疗和健康科技医学创新园区建设，积极推进医学院浦东校区建设。落实闵行、徐汇和七宝校区的若干修缮项目。试点推进校园垃圾生态化处理系统建设。完成徐汇校区历史建筑群申报国家重点文物保护单位工作。研究完善校区综合管理的体制机制，重点提高徐汇校区管理水平。（由张安胜、范先群、陈国强、吴旦、朱健、胡近按分工牵头负责，负责部门：基建处、资产管理与实验室处、后勤保障处、保卫处、地方合作办公室、规划发展处、分析测试中心、转化医学建设指挥部办公室、档案馆、张江校区建设指挥部办公室）

24. 做好后勤保障与服务。稳步推进后勤社会化深层次改革，

科学规划引进社会化服务的规模与布局，初步建立大后勤系统整体全成本核算的运行机制，进一步提升后勤保障水平和社会化服务程度。建设智慧后勤平台和便民利民服务点。建设玫瑰园和二号河沿线河滨文化。推进七宝校区校园环境（一期）整体改造。建立校区内水、电气、通讯等地下管网智慧监控平台。升级改造能源监控平台，实施致远游泳馆、图书信息楼等太阳能光伏发电项目，持续推进绿色节能校园建设。（由张安胜牵头负责，负责部门：后勤保障处、后勤集团）

25. 确保校园安全稳定。健全安保委信息平台，进一步提升突发事件的快速反应和协同处置能力。持续加强全校安全教育工作，开展“校园安全文化年”主题活动。推进技防智能化平台建设，实现校园安防智能一体化。强化实验室安全检查和隐患整改工作。落实保密定级管理体系和制度建设。加强生产质量管理体系建设，全力做好装备科研生产单位保密资格重新申请工作和装备科研生产许可认证续审工作。坚持信访规范化法治化处置，落实信访工作责任。（由胡近、吴旦、朱健、张安胜按分工牵头负责，负责部门：安保委办公室、保卫处、资产管理与实验室处、学生工作指导委员会、信息安全管理办公室、法律事务室）

26. 提升宣传工作和大学文化建设水平。营造积极向上的校园文化，推进以文化人以文育人。深化传统媒体和新兴媒体融合发展的探索与实践。积极筹备全国文明单位复查工作。申报首批“全国文明校园”。进一步扩大“全国

高校博物馆育人联盟”影响力。大力加强校园网络文化建设和管理，继续参与国家网络文化评价中心筹建工作。组织第三届“国际大学生艺术节”等文体活动。不断丰富师生校园文化生活。（由朱健、张安胜按分工牵头负责，负责部门：党委宣传部、工会、学生工作指导委员会、档案馆）

2017年度学校工作关键指标

项目类别		目标工作	2017年目标	牵头部门
一、党建	党的领导和建设	1校内轮岗处级干部数/选派校外挂职干部数	20/40名	组织部
	党的领导和建设	2落实审计整改意见	整改率 >95%	审计处
	党的领导和建设	3信访办结率	>90%	信访工作办公室
二、人才 培养	人才培养	4本科招生理科前三/文科前三的省份	18/16	教务处
	人才培养	5医学院本科招生前五的省市数	8个	医学院
	人才培养	6本科课程授课教授比例	>80%	教务处
	人才培养	7高层次人才讲授本科课程的比例	>50%	教务处
	人才培养	8新增“十三五”规划教材	10本	教务处
	人才培养	9完成国际认证的专业或学科数	+2个	教务处
	人才培养	10国家级精品课程（视频公开课/资源共享课/ 来华留学英语授课品牌/在线开放课程）	+10个	教务处
	人才培养	11上海教学成果奖	25项	教务处、研究生院、医 学院
	人才培养	12硕士生中“985”高校和重点学科生源比例	70%	研究生院
	人才培养	13博士生中“985”高校和重点学科生源比例	85%	研究生院
	人才培养	14重点行业和关键领域就业率	65%	学指委

2017年度学校工作关键指标

项目类别		目标工作	2017年目标	牵头部门
	人才培养	15获得学术岗位博士毕业生比例	60%	学指委
三、师资队伍建设	师资队伍建设	16当选院士/通过第二轮人数	3/10名	人力资源处
	师资队伍建设	17国家千人计划入选数	5名	人力资源处
	师资队伍建设	18医学院国家千人计划入选数	1人	医学院
	师资队伍建设	19青年千人计划入选数	30人	人力资源处
	师资队伍建设	20医学院青年千人入选数	10人	医学院
	师资队伍建设	21上海千人计划申报/入选数	50/20人	人力资源处
	师资队伍建设	22长江特聘/青年长江入选数	6/10人	人力资源处
	师资队伍建设	23青年拔尖人才入选数	10人	人力资源处
	师资队伍建设	24医学院青年拔尖人才入选数	5人	医学院
	师资队伍建设	25海外博士教师比例	30%	人力资源处
	师资队伍建设	26青年骨干教师出国访问计划	100人	人力资源处
	师资队伍建设	27世界名校博士后（百强/200强）	50/400人	人力资源处
四、科研与学科建设	学科与科研	28到校科研总经费	28亿元	科学技术发展研究院
	学科与科研	29医学院到校科研经费	3亿元	医学院
	学科与科研	30GF科研合同经费	3亿元	科学技术发展研究院
	学科与科研	31Nature Index论文	650篇	科学技术发展研究院

2017年度学校工作关键指标

项目类别	目标工作	2017年目标	牵头部门
学科与科研	32重大科学计划（重点研发专项）	20项	科学技术发展研究院
学科与科研	33NSF重大、重点项目	60项	科学技术发展研究院
学科与科研	34杰出青年基金项目/优秀青年基金项目	8/15项	科学技术发展研究院
学科与科研	35医学院杰出青年基金项目	1项	医学院
学科与科研	36医学院优秀青年基金项目	3项	医学院
学科与科研	37基金委创新群体	2项	科学技术发展研究院
学科与科研	38国家科技奖	6项	科学技术发展研究院
学科与科研	39省部级一等奖	30项	科学技术发展研究院
学科与科研	40专利转让收入（亿元/年）	0.8亿元	科学技术发展研究院
文科建设	41文科到校科研经费	7500万元	文科建设处
文科建设	42CSSCI论文	800篇	文科建设处
文科建设	43SSCI、A&HCI论文（第一、通讯）	300篇	文科建设处
文科建设	44国家级领导人/省部级领导人批示或采用的咨询报告	15/50篇	文科建设处
文科建设	45上海市决策咨询奖一等奖/二等奖	2/4项	文科建设处
文科建设	46国家哲社重大/重点项目	6/7项	文科建设处
文科建设	47入选国家哲社规划办《成果要报》、教育部	6篇	文科建设处

2017年度学校工作关键指标

项目类别		目标工作	2017年目标	牵头部门
		大学智库专刊		
五、国际 合作与交 流	国际化	48本科生海外游学比例	45%	国际合作与交流处
	国际化	49研究生海外访学人次	1000人次	研究生院
	国际化	50国际学术会议特邀报告	400人次	国际合作与交流处
	国际化	51新增国际学术组织Fellow（任职）	15人次	国际合作交流处
	留学生	52本科层次留学生新生报到数/欧美留学生报到数	240/60人	国际合作与交流处
	留学生	53研究生层次留学生报到数	450人	研究生院
	国际化	54新增高等学校学科创新引智基地	1个	国际合作与交流处
六、管理 服务与大学 文化	开源节流	55财政总收入	115亿元	财务计划处
	开源节流	56继续教育学院培训收入	3.8亿元	继续教育学院
	开源节流	57海外教育学院培训收入	1亿元	海外教育学院
	开源节流	58国资企业上交金额	0.66亿元	经营资产管理办公室
	开源节流	59水电纯支出金额	<5800万元	后勤保障处
	校友与捐赠工作	60捐赠协议/到账经费	4/2.5亿元	发展联络处
	校友与捐赠工作	61进一步完善校友组织与服务体系建设，校友联系率（77、78级以后/近10年校友）	55%/85%	校友会办公室

2017年度学校工作关键指标

项目类别	目标工作	2017年目标	牵头部门
校友与捐赠工作	62基金会总资产规模	18亿元	发展联络处
大学文化建设	63国内主流媒体和国际著名媒体的报道次数	>200篇	宣传部
安全工作	64消防事故	0事故	保卫处
安全工作	65食品安全事故	0事故	后勤保障处
安全工作	66校内交通死亡人数	0事故	保卫处
安全工作	67生产安全死亡人数	0事故	保卫处
安全工作	68刑事案件数	<40起	保卫处
安全工作	69治安案件数	<10起	保卫处

