

踔厉奋发 勇毅前行

团结凝聚全校教职工在新时代建功立业

——第八届教代会暨第十三届工代会第二次会议工作报告

于朝阳

2022年11月9日

各位代表、同志们：

现在，我代表第八届教代会常设主席团、第十三届工会委员会，向大会作报告，请予审议。

本次会议是在全国上下深入学习宣传贯彻党的二十大精神，在学校系统实施“十四五”规划、加快迈向世界一流大学前列关键时期召开的一次重要会议。

本次大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，落实学校第十一次党代会部署，勇毅前行担使命，凝心聚力促发展，奋力开创上海交通大学“双代会”工作新局面，为学校加快迈向世界一流大学前列而接续奋斗。

一、2021年下半年和今年以来的工作回顾和总结

根据《上海交通大学教职工代表大会实施办法》，本次大会应于2022年5月召开。因受上半年新冠肺炎疫情影响，

经请示上级工会和学校党委同意，第八届教代会暨第十三届工代会第二次会议延期至 11 月召开。所以，本次报告关于工作回顾和总结部分，时间跨度为一年半。

一年半以来，新一届工会在上级工会指导下、在学校党委领导和行政支持下，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，把群团组织高度的政治属性、鲜明的时代要求、深刻的宗旨意识、坚定的改革导向贯穿工作始终，有效发挥桥梁纽带作用，统筹抓好疫情防控和教职工关心关爱工作，把学校党委和行政的温暖快递给每位教职工。工会“快递小哥”的形象深入人心，既是教职工的“贴心人”，更是教职工的“娘家人”。校工会也在上海市教育系统基层工会工作考评和学校年度考核中荣获优秀，圆满完成各项年度工会工作任务。

（一）“工”克时艰、“群”疫必胜，为坚决打赢疫情防控阻击战贡献工会力量

1. 主动作为，全力做好疫情防控服务保障工作。坚定不移贯彻“动态清零”总方针，落实学校疫情防控部署要求，动员全校各级工会组织和工会干部凝心聚力、共克时艰，坚决打赢疫情防控阻击战。自 3 月 9 日学校闵行校区进入闭环管理以来，校工会主动承接校外隔离点 2033 名师生的“个性化”基本防护和生活需求物资的采购配送任务，切实表达学校对隔离师生的关心关爱；第一时间对接上海闽龙实业有限

公司、上海都市生活企业发展有限公司、上海工惠文化传媒有限公司等友好单位，为在校抗疫的教职工捐赠物资，并于3月10日起陆续安排口罩、牛奶、水果、速干衣等紧缺物资进校，走在了学校物资保障队伍的最前列；为校内驻守一线教职工以及附属医院、校内核酸采样人员采购包含封控期间所需食品、洗漱用品、护肤品等生活必需品共计21.5万元；协调组织附属学校，联合学校心理咨询中心，制作《“交小苗”想对你说》视频，鼓励“交小苗”们用自己的方式为交大加油、为父母鼓劲，表达对逆行在校参加抗疫工作的父母的思念与牵挂，减轻在校抗疫的教职工后顾之忧。同时参与闵行区驻校工作组、学校应急专班等相关工作，为学校打赢疫情保卫战做出了工会贡献。

2. 积极行动，全情做好教职工关心关爱工作。在上海市疫情最严重时期，为解决教职工封控期间物资采购难问题，校工会于3月中下旬携手“光明都市菜园”，推出交大专属抗疫菜篮礼包，相关推文发布4个多小时，点击量近两万，蔬菜下单超千件；主动对接新华保险，面向师生推出免费领取新冠赠险渠道，2天时间共计6330人领取保障。4月上旬，协调闽龙实业有限公司，联合学校疫情防控校外工作组，对接各小区联络人，组建社区团购群33个，先后共计2316份水果、蔬菜物资以最快速度送到教职工家中，这次及时的“补货”再次缓解了校外教职工家庭的“买菜焦虑”，校工会在校外教职工物资

保障工作上持续发力。4月中下旬，根据市总工会《关于疫情防控期间基层工会为职工配送生活必需品的通知》精神，第一时间支持部门工会疫情防控生活必需品采购累计180万元，并积极联系保供单位搭建物资购买渠道，各部门工会积极行动、迅速落实，为全体会员配送疫情期间生活必需品，传递“娘家人”的温暖。

同时，校工会还联动西安交通大学工会、北京交通大学工会、西南交通大学工会开展了一校一堂居家在线课程以及80件教工战疫作品联展等同心“**珥**”疫系列活动；春季学期推出3门线上教职工文体培训班以及20余次抗疫健身、收纳整理、居家美食制作等云上好课，3000余人次教职工参与，极大地丰富了疫情期间的教职工生活，鼓励教职工养成健康的生活习惯；邀请上海市精神卫生中心专家医师开展10余场线上心理咨询直播，并开通线上问诊渠道，为教职工提供心理预防和援助服务；组织各教工文体协会成员、文艺爱好者开展诗文书画创作数百件，以“**艺**”战疫，传播抗击疫情正能量。

3. 讲好教职工抗疫故事，弘扬交大抗疫精神。发挥学校抗疫历程和鲜活事例的大思政课作用，广泛挖掘宣传奋战在学校与社区抗疫一线的教职工先进事迹，推动形成全校齐心打赢疫情防控阻击战的坚定信心。“上海交通大学工会”微信公众号疫情期间保持日更，结合疫情阶段形势、教职工关注热点等，共计发布疫情防控相关推文100余篇，总阅读量60万+，让

会员时刻感受到“工会在行动”、“娘家人在身边”。公众号专门开设交大守“沪”者专栏，先后推出校内外抗疫一线工会干部、文体协会骨干、志愿者、社区联络员以及社区公益团购团长抗疫事迹 50 余篇，绘就出一幅幅平凡感人又生动的交大人抗疫群像，记录了交大人校内校外同心同德、守望相助、共克疫情的难忘瞬间！外宣上，校工会先后在工人日报、中国教工、劳动报发表《“工”坚克难，聚力战疫——上海交大工会汇聚力量同心抗疫纪实》《上海交通大学工会倾力保障教职工“菜篮子”》等专题报道，全国总工会官微、人民日报客户端、光明日报、新华号等主流媒体转载 50 余篇次。

（二）聚焦思政引领，搭建成长平台，进一步激发教职工以主人翁精神建功立业

1. 强化思想政治引领，开展主题实践活动。2021 年以庆祝建党 100 周年为主线先后开展了“上海教职工学习习近平用典大赛”、“湖下莲动，海上花开”主题景观沉浸式思政课堂、“学四史·颂经典”庆祝建党一百周年百人多语讲诵汇演等 27 个重点思政引领专项活动。其中，“学习习近平用典大赛”首次以市级大赛形式举办，引导全市教职工学经典、用经典，我校参赛教师荣获大赛特等奖；“湖下莲动，海上花开”主题景观为交大增添了一堂“沉浸式”的思政大课，展示宣传了孔海南教授团队治理洱海的感人事迹和科技成果，吸引了新华社、人民网、光明日报等 30 余家主流媒体到现场采访报道。

2022年春季学期，围绕凝聚引领广大教职工同心战疫专门设立思想政治引领抗疫主题特别项目，各部门工会和教工文体协会围绕教职工关爱帮扶、心理健康、社区志愿、运动健身、“交小苗”成长等主题申报20个项目，在全民抗疫的特殊阶段充分起到了鼓舞抗疫斗志、坚定抗疫决心的作用。2022年秋季学期，围绕认真学习宣传贯彻党的二十大精神特别设立“学习二十大 奋进新征程”思想政治引领专项，鼓励部门工会和教工文体协会以党的二十大精神为指引，围绕立德树人、教书育人，宣传弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，开展党的二十大精神知识竞赛、主题征文、经典诵读、文艺展演、作品创作等教育实践或群众性文化艺术活动。目前各部门工会、教工文体协会已申报32项。

2. 发挥先进典型示范作用，营造爱岗敬业良好氛围。智慧能源创新学院刘晓晶、后勤保障中心保障岗位一线员工胡红坤荣获上海市五一劳动奖章；电子信息与工程学院陶梅霞荣获上海市三八红旗手标兵；半导体异质集成科学中心、李政道研究所建设指挥部2家集体获评上海市工人先锋号；樊春海化学生物学与转化医学团队、贾金平绿色化工团队、刘江来粒子天体物理团队3家集体获评上海市教育系统“劳模创新工作室”。为全国先进工作者樊春海院士、上海市三八红旗手标兵副教务长吴静怡组织拍摄劳模微电影《春风化雨入心海》和《教务长的“她”力量》，并在上海教育电视台展播。

其中，《教务长的“她”力量》荣获2022年“为党育人 为国育才”身边的好教师微电影金奖。我校不断涌现的典型人物，彰显了交大力量，也有力激励着全校教职工坚守为党育人、为国育才的初心和使命。

3. 做好青教赛服务支撑工作，促进岗位建功。青教赛是青年教师岗位建功的硬实力比拼，是“学在交大 育人神圣”的直接体现。在刚结束的第五届上海高校青年教师教学竞赛上，我校创历史最佳成绩！电子信息与电气工程学院高晓沅获自然科学应用学科组第一名、数学科学学院李松挺获自然科学基础学科组第一名、医学院附属第九人民医院廖悦获医学学科组第一名，三位老师荣获各组别特等奖并将代表上海参加年底在清华大学举行第六届全国高校青年教师教学竞赛。校本部其他四人也全部获奖，马克思主义学院李瑞奇荣获一等奖，航空航天学院胡祎乐与巴黎卓越工程师学院师亦超荣获二等奖，国际与公共事务学院秦川申荣获三等奖。良好的成绩来自学校对教学工作的重视和参赛教师的辛苦备战。学校建立了校院两级青教赛的选拔机制，挖掘出一批教学能力突出的青年教师。校工会、教工部、教发中心、教务处等多部门联动安排校赛产生的16位优秀青年教师参加ISW培训，以主动式、体验式的活动形式帮助学员进行教学演练与课程打磨，提升教学能力、增进教学效果。

4. 助力女教职工成长成才，凝聚磅礴的巾帼力量。隆重

举行纪念“三八”国际妇女节 112 周年暨先进表彰大会。全校 28 个集体和 64 名个人荣获全国三八红旗手、全国三八红旗集体、全国巾帼建功标兵、全国巾帼文明岗以及上海市和上海教育系统“三八红旗手”标兵等荣誉。推出专题视频《她们说——交大杰出女性访谈录》，举办交大杰出女性系列摄影展《她们》，共展出 215 幅佳作。整合原女教授联谊会和青年女教师联谊会，成立第一届上海交通大学女教师联谊会。出台上海交通大学《关于支持女性科研人员在科技创新工作中发挥更大作用的 16 条措施》，助力女性科研人才深度投身科学研究，培育一支优秀青年女性科研人才队伍。成立上海交通大学“她成长”发展基金，用于支持、助力优秀女性青年人才成长成才。与闵行区妇联联合举办第一期女性人才培训班，着力培养一支高素质、高水平的女性人才队伍，加强区校妇女工作联动，提升学校妇女工作示范引领效应。

（三）聚焦民主管理，强化教代会功能，进一步推动学校治理体系建设

1. 圆满召开第八届教职工代表大会暨第十三届工会会员代表大会第一次会议，顺利完成学校教代会、工会和妇工委换届。第八届教代会暨第十三届工代会第一次会议于 5 月 26 日-6 月 16 日召开，本次大会是一次隆重且成功的大会。大会听取和审议了《学校工作报告》《学校财务工作报告》《学校教代会与工会工作报告》《学校“十四五”发展战略规划》，

书面审议了《工会财务工作报告》《工会经费审查工作报告》以及《上海交通大学教职工代表大会实施办法》。会议期间推出《我的“十四五”》专栏，邀请 64 位代表围绕学校“十四五”规划纲要相关的 8 个主题提建议、谈愿景、凝智慧、聚合力。《中国教工》专栏、《劳动报》整版报道此次大会相关情况。经过“三上三下”民主推荐，会议期间选举产生了新一届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会领导班子。

2. 开发线上提案系统，引导代表做好提案工作。新版教代会提案系统在“交我办”APP 成功上线，实现提案工作的全链条管理。经提案工作委员会立案审查，共立案 92 件，提案内容涉及教学管理、科研管理、人力资源管理、校园文化、福利待遇、后勤保障、校园管理等方面。通过协调和提案人的面对面交流会等形式推动提案办理，目前全部提案均已通过学校一门式平台向提案人反馈办理意见，并由提案人给出评价意见。选择 2 个优秀提案推荐参评上海市教育系统优秀职（教）代会提案，其中“关于在徐汇校区开展暑期‘交小苗’成长营”同时被推荐参评上海市 2022 年度“聚合力 促发展”优秀职代会提案。为促进改革发展、提高提案质量、推动提案高效落实，从今年教代会开始，学校将开展优秀提案和提案办理先进单位的评选并在下次教代会上进行表彰。同时不断强化教代会闭会期间民主协商机制的规范化运行，于 2021 年 11 月 29 日组织召开第八届教代会第一次联席会

议，审议通过了《上海交通大学劳动聘用人员建立企业年金方案》以及《上海交通大学教职工学术不端行为惩戒办法》（2021年修订版）。截至2022年10月，全校共1493位教职工缴纳了企业年金。

3. 强化指导，规范二级“双代会”标准化建设。进一步加强二级“双代会”制度建设，将基层单位召开二级“双代会”列入年终考核清单内容，确保“双代会”按期规范召开，使涉及教职工切身利益的重大事项、涉及单位改革发展的重大问题能够通过教代会的渠道得以充分表达和有效沟通。推进修订《上海交通大学工会工作实施办法》和《上海交通大学二级单位教职工代表大会实施细则》。新成立文创学院工会和张江高等研究院工会2家部门工会，指导学校海装基地联合工会成立以及机械与动力工程学院工会、马克思主义学院工会、人文学院工会等18家部门工会换届。举行5次新任工会干部任前集体交流座谈会，确保新任工会干部熟悉工会制度、工作规范，快速融入和掌握工会工作。

4. 推进完善教职工常态化信息沟通与反馈机制。发挥工会在建立完善教职工信息沟通与反馈处理机制中的纽带和桥梁作用，推进和谐校园建设。组织开展“教代会代表专题巡视”，会同有关部门举行“圆桌会议”协同、协商、协调教职工迫切关心的难点问题，开展专项工作，建立问题清单解决机制，督促重大疑难问题解决。充分利用网络资源，在校

工会官方微信平台以及网站专门开辟“意见收集栏”，以长期问卷的形式收集教职工对学校发展改革的意见建议。先后联动学校相关职能部门、院系预防化解 4 起教职工劳动关系矛盾，做好沟通解释工作，维护学校改革发展稳定。围绕学校中心工作，参与依法治校、文明校园创建等工作，传递教职工对学校发展改革的意见和建议。

（四）聚焦民生帮扶，做强普惠服务，进一步提高教职工获得感、幸福感、安全感

1. **完善教职工全方位帮扶救助体系。**通过教职工补充医疗保险、市总工会四项医保、学校医疗互助金、教职工慈善帮困金、工会会员服务卡“五龙治水”的全方位帮扶救助体系，确保教职工不因生大病而家庭致困。其中，教职工补充医疗保险从 2021 年开始由学校全额支付，投保工作依托智慧工会在线上开展，2021 年共有 8529 位教职工参加，2022 年通过积极与二级单位一对一沟通，最终共有 9119 位教职工参加，已基本实现补充医疗保险的全覆盖。截至 2022 年 10 月 31 日，教职工年度补充医疗保险共计理赔 793.4 万元，其中重大病理赔 50 人次，赔付率达 107.5%，补充医疗保险已成为我校教职工最重要的保障之一。共计为 14345 人次办理了市总工会四项医保，理赔给付 2535 人次 100.89 万元；校医疗互助金理赔给付 644 人次 61.25 万元；教职工慈善帮困基金支出 703 人次共计 112.45 万元；为 31 名教职工办理

会员服务卡理赔 51 万元。2021 年全校共 8178 人参加“爱心一日捐”，参与人数较 2020 年增长 10.75%，共计收到 178.86 万元捐款，较 2020 年增长 46.81%，金额创历史新高，其中洱源专项共计收到捐款 50.64 万元。此外，积极宣传推广沪惠保、医保卡余额补充医保等社会支撑体系，进一步加大对教职工的保障力度，扩大保障范围。

2. 做好教职工各类关怀慰问工作。在“过紧日子”大背景下，学校对教职工年节实物慰问标准继续保持不变，工会及时将学校党政的温暖传递给教职工。一年半以来，总计发放约 3197.96 万元的实物慰问，其中春节大礼包 705.16 万、院系逢年过节费用 1426.38 万，落实乡村振兴采购 949.43 万元。其中，2021 年落实洱源扶贫采购 192.82 万元。慰问教职工 85324 人次，向 21 名研究生支教团志愿者提供人均 5000 元的爱心奖教金，慰问 3 位西部挂职干部。落实项目聘用人员享受与会员同等实物慰问，共计慰问 1420 人次。为 2022 年退休教职工发放“逢五逢十”生日蛋糕近 11 万元，经费支持退休教职工福利及活动逾 20 万元。

3. 不断拓展优质服务外延。不断拓宽“SJTU FAMILY”普惠平台和服务领域，围绕教职工买房、购车、保险、文旅、艺术、生活服务等多样化需求拓展大客户合作关系，打造交大教工专属 VIP，让教职工不断有惊喜、不断有发现，同时将教职工普惠服务群体拓展到医学院及附属医院教职医护

员工。2022 年，校工会在继续保持与品牌商合作的基础上，全面深化与中升集团、永达集团等优质品牌的合作，教职工可以沪上最低价格购买到 BBA 等品牌汽车；与上海迪士尼度假区强强联手，成为“迪士尼伙伴优享计划”合作单位中的第一家高校；携手中免日上集团，推出全国首家“中免日上-企业会员”高校专属优惠；与上海东方艺术中心建立深度合作关系，未来交大师生将以“巴赫级会员”的优惠购买各类演出门票，同时教职工高质量文艺作品也将有机会走进“东艺”。

工会法律咨询中心继续为教职工免费提供线上线下相结合的法律咨询、纠纷调解服务，截至 2022 年 10 月按需预约服务 130 余人次；关注教职工心理健康，借助附属精卫中心专业力量，定期开展线下线上相结合的心理健​​康咨询，截至 2022 年 10 月一对一预约服务 70 余人次；邀请附属医院主任医师、中医科主任医师开展眼科咨询、儿童健康咨询、“冬令进补”等活动 21 场，让教职工不出校门就能享受专家门诊。积极为单身青年拓宽交友渠道，先后举行 2 场大型户外单身青年联谊活动，参加名额被百名青年单身教师秒抢。对徐汇校区铁生馆“教工之家”进行大修，增设健身房、休闲吧等功能性需求空间，争取年底正式投入使用。全校 12 家“教工之家”图层收录交大电子地图，方便教职工查询使用。

4. 为“半边天”撑起一片天。妈咪小屋帮助女性有尊严、

体面地度过特殊生理阶段，增强了女教职工的幸福感和安全感。持续开展“一家一品”妇女小家升级创建及爱心妈咪小屋升星建设，共新建10间爱心妈咪小屋，截止目前全校共有妈咪小屋47家。倾情推出妈咪小屋电子地图，方便哺乳期女教职工查询使用。做好女性教职工的生育慰问，生育二胎的慰问金提高至1500元。继续为243名交大教职工0-3周岁子女开设儿童医院便捷就医绿色通道，推动国妇婴为妇女引进人才开通就医专门通道。坚持主动向前“跨一步”，积极联动二级单位维护好女教职工合法权益和特殊利益。

（五）聚焦文化建设，共建和谐校园，进一步促进教职工健康发展

1. 大型主题活动丰富校园文化。组织协调交大教工合唱团近百位教职工倾情参与交大版《长征组歌》、原创校史舞台剧《积厚流光》以及“12·9师生歌会”。各部门工会、教工文体协会积极参加校园文化艺术节系列活动，通过文学创作、文艺展演等形式献礼建党百年。致远文艺协会举办“百年百篇，讲述难忘的故事”——建党100周年征文大赛，活动共征集到200余篇作品，30余家单位参加；上海交大教工民族舞协会精心编排《灯火里的中国》群舞在文治堂上演；百人多语讲颂“四史”汇演、“我的全球交大”演讲“秀”、“碳达峰 碳中和”师生作品展等一系列活动精彩纷呈。另外，交大教工合唱团荣获上海教工庆祝中国共产党成立100周年合唱

决赛暨展演活动一等奖。《交大工会 70 年》一书即将编辑出版，向党的二十大献礼。

2. 教职工文体活动丰富多彩。积极组织元旦杯乒乓球、“南洋杏林杯”羽毛球等赛事，丰富教职工业余生活，为教职工提供展示舞台。交大健步走团队蝉联五年荣获全国健步走网络公开赛冠军；国标舞协会荣获上海舞王全国体育舞蹈公开赛团体舞比赛冠军；戏曲协会荣获 2021 年上海教工庆祝建党百年戏曲展演优秀节目奖与优秀组织奖；钓鱼协会荣获 2021 年“交通银行杯”上海教工钓鱼总决赛团体高校组第一名；足球协会荣获 2021 上海市教育工会教工足球联赛总决赛团体亚军、高校组冠军，创历史最好成绩；乒乓球协会荣获 2022 年上海乒乓球业余联赛高校教工专场比赛荣获第二名。2021 年，闵行、长宁、徐汇三校区开设 75 门教职工文体培训班，1672 名教职工参加培训。2022 年秋季学期，恢复开设线下文体培训班 40 个，新增电吹管课程，教职工报名情况火热，多门课程“一票难求”。闵行校区教工之家安装唱吧设备，满足教职工多元化需求。

3. 积极组织参加上海市第九届教工运动会等赛事。2021 年恰逢五年一次的上海市教工运动会，我校教工队报名所有赛事项目，目前总分 276 分，位于上海高校第一。值得一提的是，篮球队荣获九运会男子三人篮球赛亚军；围棋队荣获九运会围棋比赛亚军；桥牌协会荣获九运会桥牌比赛季军；

羽毛球队荣获九运会羽毛球赛第五名。受疫情影响，九运会的田径、游泳、乒乓项目还将陆续举行。赛场上交大教职工争金夺银，赛场下也带动了校园全民健身的良好体育氛围。

（六）聚焦基础教育，深化区校共建，进一步做好“交小苗”品牌系列活动

2022年6月，上海交通大学基础教育办公室按照直属单位管理，不再挂靠上海交通大学工会。回顾基础教育办从无到有的三年多发展历程，校工会主动作为、自我加压，持续与相关政府部门协调合作办学，整合各类资源推动附属学校提质扩容，竭力满足教职工子女教育需求，已经成为学校人才强校战略和世界一流大学建设的坚实保障。三年砥砺前行，三年接续奋斗，基础教育办2022年荣获上海交通大学校长奖！

1. 竭力拓展资源，保障教职工子女入读附属学校需求。基础教育牵动着每个教职工家庭的心，面对当前各附属学属地化管理的情况，并随着各校办学质量和声誉的不断提高，地段生越来越多，教职工子女入学附属学校“难”成为教职工普遍关心的民生问题。在学校支持下，校工会迎难而上，主动作为，三年来积极协调推动附属闵行幼儿园进行改扩建并平稳回迁，协助附属第二中学新校区、附属实验小学综合楼、交大附中闵行分校科技楼以及附属实验小学西校区建设并投入使用，拓展各附属学校办学空间，增加相应学额。2018、

2019、2020 和 2021 年，分别协调 275、307、552、562 名教职工子女入读各附属学校，满足了我校引进人才和教职工子女入学需求。三年来定期组织“云看校”、“升学咨询讲座”、“周五接待日”、“学院教育咨询沙龙”等活动，为教职工带来最深度的“江川—交大”学区共建学校信息解读与面对面入学政策咨询机会。

2. 深化区校共建合作办学，推动基础教育优质发展。“十四五”期间，围绕学校人才队伍发展和办学布局，学校人员编制数将增加至 1 万+，学额供给矛盾将愈加严峻。校工会围绕学校办学布局，研究编制了《上海交通大学基础教育发展战略咨询报告》《上海交通大学基础教育提质扩容“十四五”规划》，充分发挥区校合作共建的优势，加快推进基础教育布局与发展。一是持续推进“环交大闵行校区基础教育生态区”建设，交大附属闵行实验学校（K12）预计 2024 年建成；“交大附属闵行马桥实验学校”已于去年 9 月正式挂牌。二是合作共建“临港新片区优质基础教育”，以支持交大与临港新片区新一轮战略合作，服务产业布局和产学研集群发展，中小学合作项目已于去年 10 月开工建设。三是最大限度满足不同校区、不同群体教职工对优质基础教育的需求。与“华师大附属第二中学国际部（紫竹校区）”合作共建，解决外籍和港澳台教工子女入学新需求；“南模教育集团”签订合作共建协议，打通徐汇教职工子女入学“新通道”，并已落实不少于一个

班的学额；推动学校与嘉定区政府、瑞金医院签订合作“上海交通大学附属嘉定实验学校（暂定名）”办学协议，更好服务于瑞金医院教职医务员工对优质教育的需求。推动上海交通大学附属黄浦实验中学、上海交通大学附属黄浦实验小学加入附属学校大家庭，推动浦东新区一组附属学校的建设意向，将极大满足医学院及附属医院教职医务员工子女就近入学的需求。

3. 做大做强“交小苗”系列品牌活动，服务教职工子女成长发展。“交小苗”已经成为工会服务教职工子女成长的特色品牌，并被其他三所交大共同使用。校工会依托学校优势教育资源持续做好“交小苗”品牌活动的设计与实施。2021年“交小苗”暑期成长营共计13个班520名教职工子女成功入营，并首次增设徐汇校区营址，再度荣获“全国爱心托管班”荣誉称号，并被列为中宣部“我为群众办实事”宣传典型。因疫情防控需要，2022年“交小苗”暑期成长营全部转为线上授课形式进行，开设三大类别、八大系列课程共计14个班级，共有1200名教职工医务员工子女成功入营。部分人数不限的课程还开放给附属医院、附属学校的职工子女以及校友子女选课。2022年“交小苗”线上暑期成长营首创“大先生”和“交小苗”系列特色讲座，先后邀请丁文江院士、樊春海院士、王如竹教授、孔海南教授在每周三与“交小苗”们面对面交流，带来宝贵的科学启迪和交大传承。这些“大

先生”在讲座中向孩子们生活阐述了自己研究的领域科学，激发了“交小苗”们的好奇心，并产生了广泛的社会影响。

2021年至今，校工会与基础教育办先后策划开展“交小苗”周末体验营系列活动，与学生创新中心、船建学院、电信学院、农生学院、设计学院等先后联合举办15场活动，服务交小苗1000余人次。校工会还将研究成立“交小苗”成长俱乐部，围绕“交小苗”的文艺特长、兴趣爱好成立学习小组，培养“交小苗”科学素养和实践动手能力，助力“交小苗”全面成长成才。

（七）聚焦改革创新，夯实自身建设，进一步提升工作水平和服务质量

1. **扎实推进党建带工建、工建促党建，切实为群众办实事、解难事。**持续深化党史学习教育，坚持“把好事办实、把实事办好”的理念，2021年共开展18项“我为群众办实事”项目，营造庆祝建党百年的浓厚氛围。其中，《“区校共建”竭力解决教职医务员工子女入学需求》项目入选2021年上海市教委“我为群众办实事”重点项目，获评学校“我为群众办实事”十佳案例。与学校发展联络处、校友总会办公室、人资处等单位开展党建联组学习，共同探讨破解关系教职工切身利益的难点堵点问题。与马桥镇党委签署区域化党建共建协议，瞄准党建引领与实际工作的有机融合，携手构建资源共享、优势互补、共同提升党建工作新格局。

2. 以评促建，激发基层工会活力。2021年，开展2019-2020年度基层工会考核评比工作。围绕“党政高度重视、民主管理规范、思想政治引领、关爱身心健康、加强自身建设、抓实民生工程”六个方面完善评价指标体系，邀请上海市教育工会、劳动报等校外机构的领导和专家参与材料评审，结合实地现场考评，评定出21家“模范基层工会”和22家“先进基层工会”。推荐分析测试中心工会、物理与天文学院工会两家“模范基层工会”成功参评上海市教育系统“模范教工小家”。将民主管理工作规范性、教职工福利保障情况列入院系考核指标，推动院系党委重视工会工作。推动校内巡视增加工会内容板块，2021年共派出4人参与校内巡视工作。

3. 加强工会干部培训，提高自身能力素质。着眼新时代对工会干部的新要求，联合党委组织部举办2021年工会骨干培训班和女工委员培训班，共计97名学员参训。延续“1+4+X”工会干部培训体系，邀请市总工会领导、党史教育理论专家、工会政策专家以及妇女工作专家学者开展多场工会理论和实务讲座，提升工会干部的业务能力和理论素养。组织学员赴中共一大会址、中国劳动组合书记部以及崇明长兴岛进行学习等实践考察活动。因疫情影响，学员赴洱海开展理想信念现场教学将于近期举行。

4. 持续推进智慧工会建设，提升服务效率。主动谋求高校工会工作改革创新，积极促进互联网思维与工会工作深度

融合，率先在全国高校工会中自主建设完成“一个中心+三大新版网站+四大系统+N项功能模块”的“智慧工会”结构体系，真正实现“让信息多跑路，让教职工少跑腿”，形成了可复制、可推广的经验。目前，手机端包含“爱心一日捐”、“补充医疗保险报名”、“教代会提案”、“教职工子女入学需求填报”、“普惠平台”等10项服务已经嵌入“交我办”APP；电脑端智慧工会平台已完成10个子项目建设，覆盖教职工办事、享受工会服务和福利保障等各方面需求。中国教科文卫体工会主席章国贤专程调研交大“智慧工会”工作，并对建设成果高度肯定。上海交大“智慧工会”相关经验获全国总工会官方微信号、《中国教工》专题报道，取得广泛影响力。

5. 高水平开展宣传工作，讲好新时代工会故事。持续打造工会融媒体平台，树立工会形象。外宣上，继续保持与劳动报社战略合作关系，发表《解难题·办实事·谋福祉·在身边——上海交大“双一流”建设中的工会力量》《上海交大工会：劳模带娃“云”过暑假》等专题报道20余篇，新华社、人民网、中青报、光明日报等30多家主流媒体采访报道相关工作，全网发布或转载上海交大工会相关工作160余篇。根据清博指数显示，在样本量近1400的全国工会系统新媒体排行中，日榜最高位列第四，周榜最高位列第十，WCI指数全国各高校工会排名第一。内宣上，在校内门户官方认证微信公众号排行榜常年保持前五，并获“十佳校园新媒体平台”、

“上海交大中文主页优秀供稿单位”等荣誉。一年半以来，交大主页、官微头条报道 70 余次，工会宣传的校园影响力显著提升。工会官微保持日更，粉丝数超 25000，单篇阅读量最高 15 万+，切实讲好教工故事，传递交大好声音。围绕“快递小哥”理念和“丑”文化，进行一系列视觉延展设计，从而更好地强化宣传品牌，传递温暖、凝聚、向上的工作态度，延伸工会服务维度，让交大工会形象更鲜活。

各位代表、同志们，一年半以来的工作成绩取得，最根本是习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引；关键是学校党委的坚强领导，学校行政的大力支持；重要是有各部门工会和广大工会干部的倾心付出，有学校各部门单位、各院系及社会各界的热情帮助。在此，我谨代表校工会，向上级工会、学校党委、各部门单位、各院系、基层工会干部和全体教职工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

各位代表、同志们，党的二十大报告提出，“深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设，有效发挥桥梁纽带作用”。这对进一步深化工会改革和建设，在新时代新征程上充分发挥党联系教职工的桥梁纽带作用中体现新作为，提出了明确要求，提供了方向遵循。工会人责任在肩、使命光荣，让我们携手努力，切实担负起引领教职工听党话跟党走的政治责任，以改革创新为强大动力，找准学习贯彻党的二十大精神与开展工会工作的切入点、着力点，不断展现新时代工

会组织新作为，为学校加快加快迈向世界一流大学前列而不懈奋斗！

二、2021 年工会财务情况

学校工会 2021 年度经费收支决算已经工会常委会、经审委员会审核通过，现将情况说明如下：

2021 年学校按照全部职工工资总额 2% 划拨工会经费 2600.00 万元，另划拨博士后人员工会经费 180.00 万元，独立核算单位人员工会经费 471.58 万元，共 3251.58 万元。其 40% 计 1300.63 万元上缴上级工会，60% 计 1950.95 万元留存校工会。2021 年上级工会各项返还、补助、奖励及留存经费合计 2608.17 万元，大于全年经费总额 80%，完成年度考核目标。

2021 年全年工会财务收入合计 2902.49 万元，支出合计 3012.67 万元，当年有效盘活工会历年结余资金 110.17 万元，上年经费结余 902.45 万元，期末滚存结余 792.28 万元。

（一）收入情况

2021 年全年，工会经费收入共 2902.49 万元。其中：

1. 会费收入 119.30 万元，即为工会会员依照全国总工会规定按本人工资收入的 5‰ 向所在基层工会缴纳的会费。

2. 拨缴经费收入 1950.95 万元，主要包括学校拨交工会经费的留存部分 1560.00 万元，博士后经费的留存部分 108.00 万元和独立核算单位拨交工会经费的留存部分

282.95 万元。

3. 上级补助收入 572.33 万元，主要包括市教育工会回拨补助 129.15 万元，专项补助 443.18 万元，专项补助中包括铁生馆教工之家专项经费 150.00 万元。

4. 行政补助收入 172.13 万元，即为职工互助保障计划-学校行政补助 122.13 万元和重大疾病学校补助 50.00 万元专项费用。今年因疫情防控要求，取消团拜活动，相应学校行政拨款 15.00 万元也退回至学校财务处。

5. 其他收入 87.78 万元，主要是银行存款利息、文体培训班以及 2021 年工会原公车额度拍卖收入。

(二) 支出情况

2021 年全年，工会经费支出共 3012.67 万元。其中：

1. 职工活动支出 1848.15 万元，占总支出的 61.35%。主要包括(1)文体活动支出 368.21 万元，其中包含会员活动费支出 115.49 万元、协会支出 53.66 万元、比赛等全校性活动支出 199.06 万元；(2)宣传活动支出 168.75 万元，其中包含暑托班 54.19 万元、报刊订阅 33.17 万元、智慧工会信息化建设 53.65 万元、媒体宣传及制作费 12.95 万元、青年教师教学竞赛 6.19 万元等；(3)其他活动支出 1311.19 万元，包含全校教职工逢年过节费 738.68 万元，生日慰问 57.92 万元，结婚、生育、退休等“十必访”慰问 52.59 万元，乡村振兴 453.26 万元，劳模活动 8.73 万元。

2. 送温暖、困难帮扶等支出 285.41 万元，占总支出的 9.47%。主要用于教职工冬送温暖夏送清凉支出 64.66 万元，职工互助保障计划 150.98 万元，困难职工帮扶 50.00 万元，爱心接力站 2.00 万元，暑期疗休养领队及路线考察费用 10.73 万元，职工法律援助及心理咨询支出 7.04 万元等。

3. 业务支出 282.95 万元，占总支出的 9.39%。主要包括基层工会考核 70.40 万元，教工之家及小家日常维护 34.98 万元，女职工妇女活动专项经费 24.35 万元，办公费 23.38 万元，项目聘用人员费用 83.00 万元、返聘人员 8.60 万元，二级工会会员大会、工会工作会议等会议费 17.62 万元，工会委员培训支出 19.85 万元等。

4. 资本性支出 96.75 万元，占总支出 3.21%。主要包括办公设备购置 2.80 万元，教工之家及协会设备 68.81 万元，铁生馆设备 24.84 万元等。

5. 其他支出 499.41 万元，占总支出的 16.58%。主要包括博士后人员支出、非编人员支出、文体培训班教师材料费、退休职工“逢五逢十”生日慰问等。

(三) 主要代管经费收支情况

1. 慈善及重大疾病帮困基金：期初余额 483.33 万元。2021 年全校教职工“一日捐”收入 127.83 万元，学校行政对大病资助 50 万元，发放困难补助款及大病资助 97.47 万元，截至 2021 年年末结余共 563.69 万元。

2. 互助基金：年末结余 17.32 万元。

（四）其他情况说明

1. 暑期疗休养：2021 年暑期受局部突发疫情（张家界、银川等）及台风影响，共组织 405 人参加暑期疗休养共计支出 190.33 万元，从学校福利费中支出，与往年相比支出有较大幅度下降。

2. 教职工医疗互助补充保险（俗称小白卡）：包括退休教职工，共计支出 61.25 万元，报销 644 人次。

3. 代发交大南洋公司社会法人股股金：股金期末余额 64.40 万。

4. 代发光大银行法人股股金：股金期末余额 19.97 万。

2022 年工会财务工作对照上年执行情况，按照年初预算确定目标持续推进中。一是积极推进落实工会经费收入工作，按目前进度测算预计 2022 年工会经费收入为 3010 万元。二是充分应对疫情影响，有序推进工会经费支出执行，预计 2022 年工会经费支出合计约 3490 万元，预估使用结余经费 480 万元。截至目前工会经费已支出 1093 万元，其中职工活动支出 514 万元，含逢年过节费支出 384 万元、“交小苗”暑期成长营 18 万元、教职工“十必访”慰问 18 万等；职工服务支出 32 万，主要为铁生馆维修的支出；送温暖等支出 211 万元，含交大校内户外以及抗疫一线教职工送温暖慰问等 53 万元、职工互助保障计划保费 128 万元；业务支出 330 万元，

舍乡村振兴支出 211 万元，项目代理人员费用 108 万元等；以及其他支出 6 万元。另，因受上半年及开学初疫情影响，本年度尚有部分项目待支出，包含思想引领项目 90 万元、会员活动费 375 万元、乡村振兴预算 180 万元、“品上海”活动支出 490 万元、逢年过节费支出 400 万元、文体协会及各项赛事支出约 120 万元、铁生馆等教工之家设备 140 万元等。

三、下一阶段工会工作的思路与重点任务

今年，全校师生医务员工团结一心、众志成城，展开夜以继日的奋战，付出艰苦卓绝的努力，学校经受住了空前严峻复杂的新冠肺炎疫情考验，守护了师生健康，保障了校园安全，最终实现全面复工复学，疫情防控进入常态化。同时，学校正处在系统实施“十四五”规划、加快迈向世界一流大学前列关键时期。工会组织要坚持“党政有所呼，工会有所应”，在大局下思考、在大局下行动，充分发挥桥梁纽带作用，团结和引领广大教职医务员工加快迈向世界一流大学前列同心携手、建功立业，以时不我待、只争朝夕的拼搏精神，奋力谱写工会工作发展新篇章。

（一）提高政治站位，认真学习宣传贯彻党的二十大精神

学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务和头等大事。全校各级工会组织、工会干部要准确把握党的二十大精神提出的新战略、作出的新论断、部署

的新任务，准确把握对工人阶级和工会工作作出的新部署、提出的新要求，找准工会组织贯彻落实党的二十大精神切入点和落脚点，团结引导广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

继续做大做强思想政治引领专项活动，推进“学习二十大 奋进新征程”思想政治引领专项的实施，尊重教职工首创精神，打造量多、面广、质高的鲜活思想政治引领活动品牌，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。大力弘扬新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神，通过开展劳模座谈会、拍摄劳模微电影、创建劳模创新工作室等活动，用榜样的力量激励教职工建功新时代，让尊重劳动、勤勉工作在校园里蔚然成风；与上海市总工会、劳动报社深度合作，携手各产业（局）工会及学校相关部门、院系全面推进劳动教育进校园，围绕“听做学”研究具体举措教育引导大学生崇尚劳动、热爱劳动，真正树立起劳动观点、群众观点。继续加强对教职工成长的服务和支撑，引领更多青年教师投身教书育人神圣事业，会同党委教师工作部、教学发展中心、教务处等部门，发挥更大合力，协同迎战全国第六届青年教师教学竞赛，争取再创佳绩。

（二）丰富教代会民主形式，推动学校治理体系和治理能力更上台阶

党的二十大报告提出，“全过程人民民主是社会主义民

主政治的本质属性，是最广泛、最真实、最管用的民主。”“基层民主是全过程人民民主的重要体现……全心全意依靠工人阶级，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，维护职工合法权益。”教职工代表大会作为学校民主监督的主渠道，对提升大学治理能力和治理体系现代化具有重要意义。同时还需推动协商民主广泛、多层、制度化发展，保障教职工充分的知情权、参与权、表达权和监督权，调动广大教职员工参与学校改革发展的积极性，进一步推动学校决策的民主化和科学化，综合提升治理效能。

着力加强以“双代会”为基本形式的民主治校规范，在进一步完善学校“双代会”制度建设的同时，切实加强对二级单位“双代会”制度的检查考核，充分发挥二级单位教代会在服务学校“院为实体”改革发展中的作用，形成上下贯通的民主管理新格局。认真开展提案征集和办理、落实工作，提高提案质量，组织好提案办理推进会议，会同有关部门面对面协商解决热点提案和难点提案，推动提案的加速落实。完善教职工常态化信息沟通与反馈机制，推动教代会代表履职的常态化，组织校情通报会、教代会代表面对面、教职工圆桌会、议事厅、午餐交流会等系列活动，充分利用网络优势，畅通民意反映渠道，丰富扩展民主形式。

（三）做强民生服务，使教职工获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续

党的十八大以来，习近平总书记多次强调，要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点。各级工会组织要坚持以人民为中心的发展思想，以教职工需求导向，竭力满足教职工在民主、法治、健康、精神文化等方面日益增长的对美好生活的新期待。

继续完善教职工补充医疗、上海市综合保险、教职工慈善帮困基金、教职工医疗互助基金、工会服务卡“五管齐下”的全方位帮扶救助体系，切实解决教职工“因病致贫”后顾之忧。切实组织好教职工年节慰问等工作，第一时间将学校温暖送达教职工。不断拓宽“SJTU FAMILY”普惠平台和服务领域，继续与大企业、大集团建立深度合作关系，探索更多服务教职工“刚需”的新领域、新形式。持续推进教工之家和妇女小家建设，徐汇铁生馆教工之家装修工程争取 11 月底竣工，对老行政楼“1896 探咖啡”进行升级改造。组织单身青年联谊联情联心活动，开展女职工成长发展、关心关爱活动，不断提升新时代妇女工作能力和水平。切实维护好教职工合法权益，做好劳动人事纠纷调解工作，推动构建和谐劳动关系。联动基础教育办公室，全力做好教职医务员工子女入读附属学校（园）协调工作，让更多教职工子女享受到优质的基础教育资源。做大做强“交小苗”品牌系列活动，

深入挖掘各类资源，继续开展“交小苗”成长营、周末体验营等活动，助力“交小苗”全面成长成才。

（四）突出参与共建，建设人人参与、人人受益的校园文化

文体活动要坚持“工会搭台，教职工唱戏，让教职工当主角”的举办原则，注重教职工参与的深度和广度，努力让每位教职工爱上一项运动、培养一项文化爱好，让教职工喜闻乐见的文体活动成为校园里一道靓丽的“风景线”，切实激发全体教职工“教工出彩，交大精彩”的内生动力。

围绕“认真学习宣传贯彻党的二十大精神”联合校内多部门、文体协会举行教工合唱、舞台剧、校史剧等大型演出以及开展诗文书画摄影作品竞赛，促进校园文化建设。继续开展全校教职工乒乓球、羽毛球、游泳、千人健步走等传统赛事的同时，积极组队参加市级各类职工文体赛事和演出活动，教职工身先士卒、奋发拼搏，为学校摘金夺银，力保九运会排名第一，展现交大人昂扬向上的精神面貌。支持教职工带着作品走进东方艺术中心等艺术殿堂，亲近艺术、提升艺术素养、感受艺术魅力。做大做强教职工文体协会，广泛吸纳不同群体教职工加入，聘请专业人士担任指导教师，同时加强与学生社团的联动，构建“三全育人”大格局。继续办好教职工文体培训班，从课程、师资、保障等方面提升培训质量，促进教职工以积极饱满的精神面貌投入到教书育人的

神圣事业中。

（五）坚持守正创新，奋力开创新时代工会工作新局面

工会改革和建设事关工运事业长远发展。各级工会组织要认真学习贯彻落实党的二十大精神，认真践行党的群众路线，坚持守正创新，以问题为导向，持续深化工会改革，加强工会自身建设，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性。

进一步加强工会干部队伍建设，延续“1+4+X”工会干部培训体系，采取“请进来、走出去”方式，联合党委组织部继续举办工会骨干培训班和女工委员业务培训班，提高工会干部开展工会工作的能力，激发工会组织和工会干部干事创业的内生动力。坚持全面从严治党，进一步完善工会系统内控体系、廉政风险防控机制建设，确保每一分钱都花在教职工身上，每一分钱都花在刀刃上。突出加强校工会新媒体中心建设，全媒体全过程开展宣传工作，在更多的“工字号”阵地及主流媒体发出交大教工声音，讲好交大教工故事。持续做好“智慧工会”建设，促进互联网与工会工作融合发展。

各位代表、同志们，辉煌历史照亮未来，接续奋斗铸就伟业。各级工会组织要把学习宣传贯彻党的二十大精神、为实现二十大确定的目标任务而奋斗作为重大政治任务 and 新的使命，切实履行忠诚党的事业、竭诚服务教职工的使命和

担当，以永远在路上的精神不断深化工会改革，充分发挥桥梁纽带作用，以新时代的新作为开创工会工作新局面，为学校加快迈向世界一流大学前列作出新的更大贡献！