

上海交通大学

沪交办〔2022〕17号

上海交通大学关于印发2022年工作要点的通知

各院（系）、部、处、直属单位：

根据学校党委全委会精神，经党委常委会研究和春夏学期干部大会部署，制定《上海交通大学2022年工作要点》。请结合本单位工作分工和实际情况，认真研究制定本单位全年工作要点和工作计划，抓紧谋划推进相关目标任务，全面推动学校各项工作落实落细。

特此通知。

上海交通大学

2022年4月13日

上海交通大学 2022 年工作要点

2022 年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，党的二十大将胜利召开。学校全年工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，弘扬伟大建党精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，在学校党委坚强领导下，统筹抓好疫情防控和改革发展稳定各项工作，坚持“量质并进、以质为先”的发展主基调，着力守正创新、攻坚克难、努力奋发，全力推进“十四五”规划实施和“双一流”建设，推动学校各项事业持续快速稳定发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（一）加强党的全面领导和党的建设

1. 全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神工作

深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，推动全校形成学深悟透党的创新理论、弘扬伟大建党精神、建功新时代的良好氛围。组织集中观看党的二十大开幕式，制定实施学习宣传贯彻工作方案，编发专题学习材料，精心谋划宣传宣讲工作。邀请专家来校作辅导报告，扎实推进党的二十大精神研究阐释工作。（负责部门：党委宣传部、党委组织部、党政办公室等）

2. 以政治建设为统领全面加强党的建设

优化校党委理论学习中心组学习模式。研究基层党建工作质量评估标准，细化任务、责任、成效三项观测点，形成党建工作关键指标评分体系。修订完善《上海交通大学基层党组织按期换届选举工作实施细则》，全面增强基层党组织政治功能。加强二级党组织党员发展工作的过程管理，加快完善校院两级教育培养体系，高质量推进师生党员发展培养工作。升级学校智慧党建信息系统，推进党建工作互联互通、即时监督、有效服务、科学管理。完善“大统战”工作格局，支持各民主党派通过理论学习、社会实践等加强自身建设。（负责部门：党委组织部、党委宣传部、党委统战部、党政办公室、党委教师工作部、学生工作指导委员会）

3. 建设高素质专业化干部队伍

持续优化中层领导班子结构，大力发现培养选拔优秀年轻干部。探索特区学院、交叉研究平台、学术创新组织等机构领导人员的选任机制，持续优化“双肩挑”干部行政管理和教学科研工作双重考核协同机制，进一步落实落细“双肩挑”干部学术恢复期制度。建立健全优秀干部人才到国家部委、地方党政机关、企事业单位等交流挂（任）职常态化机制。加强民主党派领导干部的选拔举荐考察工作，完成全国政协委员、上海市政协委员的推荐工作。加强党外知识分子的思想政治引领。（负责部门：党委组织部、党委统战部）

4. 做好宣传思想文化工作

围绕重大主题和热点问题做好新闻宣传策划。加强与主流媒体的战略合作，推进学校融媒体中心二期建设。系统梳理、深入挖掘校内红色文化遗存和红色遗迹，落实现有红色纪念设施的修缮，提升周边环境。结合校史、交大党史、师生事迹组织文艺作品创作和作品展。结合重要时间节点引进高水平主题演出和影片等进校园展映。举办全国高校博物馆育人联盟第六次会员大会暨成立十周年大会。启动钱学森图书馆国家一级博物馆申报工作。推进全国高校网络文化试点工作，举办全国高校和上海高校网络育人论坛，推动成立高校网络育人联盟。常态化、特色化推进网络智库工作。加强校院两级意识形态阵地管理。组建理论专家智库，巩固壮大主流意识形态。（负责部门：党委宣传部、档案文博管理中心、钱学森图书馆）

5. 巩固风清气正的政治生态

创新监督方式、整合监督力量、完善监督机制，靠前履行监督职责。深入学习贯彻中管高校纪检监察体制改革相关精神，落实深化改革相关举措。制定政治监督任务清单，聚焦中心工作、重点领域和关键环节开展监督检查。做好“基层纪检监察工作建设年”工作，深化院系“四责协同”机制建设，构建二级单位党风廉政建设一体化评价体系，加强对二级单位纪委书记的工作联系指导。进一步提升工作规范化水平，制定《上海交通大学纪检

监察工作办法》。持续巩固深化中央巡视整改成果，落实好上级纪委的审核评估意见和“一校一策”指导督促要求。以更高标准更严要求开展校内巡视，实现党的十九大期间校内巡视全覆盖。坚持不懈纠“四风”树新风，依规依纪处理违规违纪问题，对典型问题公开通报曝光，对履职不力、失职失责的开展追责问责，全力营造全面从严治党工作氛围。（负责部门：纪委办公室、监察处、党委巡视工作领导小组办公室等）

6. 全力做好疫情防控工作

面对突如其来的疫情，在教育部、上海市委市政府以及闵行区委区政府的指导和支持下，全体师生医务员工凝心聚力、共克时艰，快速有效开展疫情防控处置工作，及时遏制疫情蔓延势头，坚决打赢疫情防控阻击战。强化校地联防联控工作机制，协同属地政府、疾控、教育等部门，加强对疫情处置的组织领导和统筹协调。夯实学校疫情防控工作体系，健全紧急状态下高效指挥机制和工作专班设置，建立健全分区域、网格化管理机制。与医学院及附属医院密切配合，协调医疗资源支援学校疫情防控工作，完善应急处置流程。做好疫情防控志愿者队伍建设，加强校内应急保障和支撑，畅通校内物资供给渠道，保障物资食材供应充足，协调校内外力量做好环境清洁和垃圾清运。积极运用信息化手段，将信息技术与教育教学深度融合，实现在线教学与线下教学实质等效。加强师生关心关爱，开展心理健康教育和咨询服务。

树立先进典型、发挥激励作用，将抗疫历程和鲜活事例作为大思政课，加强师生教育，弘扬交大精神。（负责部门：党政办公室、党委组织部、党委宣传部、党委教师工作部、学生工作指导委员会、教务处、研究生院、教育技术中心、网络信息中心，医学院、附属医院等）

（二）人才培养

7. 深化学生思想政治工作体系建设

持续夯实“招生-培养-就业-校友”育人全链条。加强学指委执委单位协同，全面提升学生思政工作质量，着力加强研究生思想政治工作队伍建设。严格落实思政工作队伍配备，优化辅导员队伍结构。完善就业引导成效评估体系和反馈机制。持续关心和支撑青年校友发展，启动青年校友走访计划和“弘毅计划”。加快大学生发展研究院建设，提升实践型研究成果孵化成效。上线运行奖学金系统，完成学生资助数据整合。做好大学生军训工作和征兵工作。（负责部门：学生工作指导委员会、教务处、研究生院、校友总会办公室）

8. 因材施教探索卓越人才培养路径

持续开展“伯乐计划”，个性化培养具有天赋潜质的人才。强化荣誉与强基计划建设，加快推进双学位项目建设。推动学院建立科研见习生计划，引导本科生尽早进入科研团队。打通本研

贯通教学系统，推进直博生提前选修研究生课程。深入推进博士生“致远荣誉计划”，加强过程质控和评价体系建设。深化人文社科研究生教育专项改革，加强导师对学生全程培养指导。（负责部门：教务处、研究生院、致远学院）

9. 稳步提升育人能力和水平

深化推进“让每个学生更优秀”理念，让每一位学生都能够得到最适合的教育、实现最大程度的增值。持续打造大思政课品牌，将思想政治引领融入人才培养全过程，实现课程思政全覆盖。建设全国思政课程虚拟仿真体验教学中心。推进基础课程改革计划，持续推进各专业“霸王课”建设。启动建设矩阵式通识教育课程体系，提高文科荣誉体系教授开课率。优化博士生招生名额分配机制。完善研究生课程评教工作。健全联培基地管理体系，建立博士校企联培新机制。全面加强教材选用规范，做好教材出版工作。完善课程教学效果评估和反馈机制，启动教情学情数据分析与反馈平台建设。争取上海市教学成果奖取得良好成绩，做好国家级教学成果奖申报工作。（负责部门：教务处、研究生院、教育技术中心、教学发展中心、出版社有限公司、马克思主义学院）

10. 促进学生健康成长全面发展

持续打造校园品牌体育赛事，强化具有交大特色的体育文化

认同。加强艺术类课程顶层设计，完善美育人才梯队。推进劳动教育第二课堂建设，持续优化劳动教育实践基地。落实双创育人配套政策和支持方案，力争“挑战杯”“互联网+”等科创竞赛取得优异成绩。申报国家首批双创示范学院。打造系列社会实践基地，制定研究生长周期深度社会实践的实施方案。深化社团改革，建立社团指导教师和社团骨干培育体系。持续推进上海高校心理示范中心建设，承办全国大学生心理健康教育学术交流会议。（负责部门：学生工作指导委员会、教务处、研究生院、学生创新中心、后勤保障中心、人文学院、体育系）

（三）高水平师资队伍建设

11. 做好教师思想政治工作

加强党委教师工作委员会各执委单位协同机制建设，进一步完善教师思想政治工作体系，引导青年教师积极参与学生日常思政、社会实践、科技创新、就业引导等工作。做好“教书育人奖”

“科研成果奖”“管理服务奖”的评审工作以及“佳和”优秀教学奖、睿远科技大奖等奖项的组织评审工作。开展教师育德意识和育德能力提升轮训计划，完善“理想教育、理论学习、典型引领、国情考察”培养培训体系。修订师德建设长效机制实施办法，做好“师德师风建设月”系列活动，落实师德失范、学术不端行为约谈通报机制和“一票否决制”。（负责部门：党委教师工作部、人力资源处、教务处、科学技术发展研究院等）

12. 打造高水平师资队伍

出台新时代学校人才强校主战略 3.0 版实施意见，做好师资队伍整体布局，引育并举加强成才支撑体系建设。进一步完善长聘体系制度并发布实施办法，构建更加稳定的长聘制度。进一步扩大教轨引进授权范围，探索依托大学科平台进行授权评审的机制。建立人才发现和引进快速响应机制，聚焦重点关注人才群体，高效决策快速引进。加强校院协同支持，推进“致远育才计划”，积极培育高层次领军人才。落实“启航培育计划”，加强对新进青年教师科研工作的支持和教学能力的培训。加强博士后队伍建设，完成博士后流动站新增申报工作。（负责部门：人力资源处）

13. 深化人事制度改革

修订完善专业技术职务聘任的指导意见和程序文件，持续优化代表性成果评价机制。进一步完善常规体系教师奖励计划。持续研究推进二级单位资源配置改革，建立社保统筹费校院共担机制，优化博士后培养成本分担机制，进一步扩大二级单位自主办学权。制定干部人事档案管理系列文件，完成干部人事档案专审工作。（负责部门：人力资源处）

（四）一流学科体系建设

14. 持续推进一流学科建设

全面落实《上海交通大学“双一流”（2021-2025）建设方案》。

持续推动 18 个一流学科建设，发挥一流学科带动作用，提前谋划布局推动更多学科进入一流学科前列或行列。充分运用好学科评估与专业学位水平评估结果，梳理评估中提出的问题和建议，分版块组织院系开展研讨与总结，制定下一轮建设目标与年度计划。（负责部门：研究生院、规划发展处）

15. 加快推进四大专项行动计划

明确四大专项行动计划年度工作任务，制定有明确目标的工作计划。稳步推进“大海洋”专项，推动深远海浮动岛大科学设施开工建设，加快推进长兴海洋实验室建设与运行，完成全海深无人潜水器（ARV）万米级海试。持续推进“大零号湾”专项，推进高水平医院、未来技术学院开工建设，推动大学科技园总部向闵行转移。加快完善“大健康”和“大信息”专项顶层设计，进一步明确战略发展规划与主要方向，明确实施机构。（负责部门：科学技术发展研究院、海洋专项推进工作办公室、大零号湾专项办公室、海洋装备研究院、转化医学研究院、深远海全天候驻留浮式研究设施指挥部办公室，电子信息与电气工程学院、医学院等相关学院）

（五）科研工作体系建设

16. 持续提升科研工作效能

加强国家部委重大项目的组织策划，积极争取上海市重大项

目。优化自然科学基金资助结构，增加仪器项目、重大、重点项目数量。积极参与国家实验室建设，落实国家重点实验室重组工作，推进国家级、省部级基地申报与建设。持续推进李政道研究所、张江高等研究院建设，打造基础研究创新策源高地。加强科研成果的国家级、省部级奖项申报培育，推动顶级刊物论文发表再创新高。推动科研大数据分析及预警管理系统建设，提升科研质量管理效能。优化科技工作评价体系，科学评估交叉合作成果。（负责部门：科学技术发展研究院、李政道研究所、张江高等研究院）

17. 建设重大成果培育机制

实施“十四五”科技创新计划：加强跟踪与支持保障，推进重大项目、基地平台及大科学基础设施建设；聚焦世界原创和国家“卡脖子”问题，实施“交大 2030”科技创新计划，启动一批重大成果培育；设立“火苗基金”，支持青年教师在前沿科研领域的自由探索。推动实施“基础研究特区计划”，优化“深蓝计划”组织模式，创新“医工交叉研究基金”组织模式，促进跨领域、跨学科交叉研究。（负责部门：科学技术发展研究院）

18. 深入开展科技成果转化试点工作

全面完成科技成果转化专项改革试点任务，形成若干突破性案例和可复制推广的经验举措。进一步加强成果转化顶层设计，

持续修订并完善成果转化“1+5+20”系列文件体系。加快推动科技成果转化企业合规整改工作。加强技转专员队伍建设与技转人才培养。持续推动国家发改委、科技部、教育部等部委关于“揭榜挂帅”、成果转化尽职免责机制、赋予科研人员职务成果所有权和长期使用权、专业化技术转移机构建设等试点工作。（负责部门：科学技术发展研究院、国有资产监督管理委员会办公室、知识产权管理有限公司，医学院等相关院系）

19. 不断提升文科科研能力

布局和建设一批具有中国特色、服务国家战略的文科实验室。加强智库内涵建设，提升智库资政启民和服务学校改革发展的能力。加快推进“人文社会科学话语体系建设支持计划”，培育一批具有学术影响力和话语权的成果。做好第九届高校科研优秀成果奖（人文社会科学）申报工作。进一步提升文科科研产出，落实相关院系CSSCI论文发表任务。召开文科工作会议、期刊工作会议，着力解决制约发展的瓶颈问题。加强文科博士后、专职科研队伍建设。落实文科院系统一聘用科研财务助理工作。（负责部门：文科建设处、期刊中心）

（六）社会服务与开放办学

20. 进一步服务经济社会发展

推进与闵行区、徐汇区、杨浦区等新一轮战略合作签约，推

进长三角区域合作布局，推动与贵州、宁夏、安徽等省区合作。深化与中船、国电投、航天科技、航天科工、中国商飞、中国航发等的全面合作，推动与华为、宁德时代、联想集团等合作落地。全面加强地方研究院规范化管理和考核，促进地方研究院可持续发展。助力云南洱源县乡村振兴工作，推进教育部有关高校对口合建工作。（负责部门：地方合作办公室、科学技术发展研究院）

21. 加快构建“全球交大”战略体系

完善国际咨询委员会工作机制，服务“全球交大”战略推进。启动建设国际农业与生态学院。完善种子基金和博士联培联动机制，深化战略合作伙伴关系。加强“交·通全球课堂”建设，扩大课程覆盖面。妥善做好境外国际学生入境返校工作。启用国际文化中心，持续加强海外传播力建设。开展国际化能力提升培训，提升行政管理人员国际化能力。（负责部门：国际合作与交流处、研究生院）

（七）大学治理与支撑保障

22. 持续推进治理体系与治理能力现代化建设

完成《上海交通大学章程》修订。以入选教育部首批试点高校为契机，持续推动教育评价改革。进一步细化加强机关作风建设的工作举措，提升机关管理服务效能。建立完善教职工常态化信息沟通与反馈处理机制。进一步完善“抓落实”的工作体系，

推进学校决策部署重点工作落实落细。扎实推进学校数字化转型，探索校院两级的信息化工作协同机制。开展二级单位内部控制基础性评价，提升二级单位内部管理规范性。优化调整国资布局结构，加快推进企业创新转型步伐。顺利通过保密资格双随机检查。强化采购前链条监管与业务协同，落实落细采购需求管理。（负责部门：党政办公室、改革与发展研究室、党委组织部、规划发展处、信息化推进办公室、工会、审计处、信息安全管理办公室、国有资产监督管理委员会办公室、招投标与政府采购办公室、网络信息中心）

23. 大力建设节约型校园

结合重要节点加强宣传教育，倡导绿色办公理念，节约办公、节俭办会。加强成本管控意识，将资源用到最需要的地方。严控宣传品制作，减少不必要开支。牢固树立节能环保意识，有效避免公共区域用水用电浪费。落实“楼主+物业”节能主体责任，加强节能考核。（负责部门：党委宣传部、财务计划处、资产管理与实验室处、教育技术中心、后勤保障中心，校内各单位）

24. 凝聚合力推动事业持续稳健发展

妥善安排 126 周年校庆系列活动，组织 1977、78 级校友毕业 40 周年纪念活动。举行医学院 70 周年院庆庆典大会及系列纪念庆祝活动。举办第 49 届运动会。开源节流、优化配置，提升资金

使用效益。推动重大捐赠项目落地。成立发展咨询委员会，凝聚校友智慧和力量。稳步推进闵行北校区土地置换和规划建设。全面启动医学院搬迁浦东校区的准备工作。推进崇明校区建设，形成碳中和示范校园专题规划。稳步推进长兴岛基地楼宇建设，争取部分楼宇年内投入使用。推动南通基地规划和建设。（负责部门：工会、财务计划处、资产管理与实验室处、基建处、发展联络处、校友总会办公室、校区建设指挥部办公室、医学院、体育系）

25. 不断提升供给保障能力

启用张江科学园，确保实验动物中心、KB04 开关站、绿色环境楼、光彪楼改扩建、设计大楼改扩建、慧谷科技大楼修缮等项目年内竣工。开工建设闵行北校区博士生公寓、材料创新大楼、新工程馆等。启动实施“住在交大”重点工程，探索“一站式”学生社区综合管理模式。升级东上院教学条件，推动教学楼整体功能提升。推进学生画像系统建设，启动新一轮档案信息化建设，构建图书馆全媒体资源中心。进一步加强公共仪器平台高端技术领域的能力建设与提升。（负责部门：学生工作指导委员会、资产管理与实验室处、基建处、图书馆、档案文博中心、教育技术中心、网络信息中心、分析测试中心、后勤保障中心、校区建设指挥部办公室）

26. 深入打造系列实事工程

扎实推进交大附属实验小学西校区、交大附属黄浦实验中学和小学建设，交大附属嘉定实验学校开工建设。优化教职工体检服务，搭建全方位体检新平台。持续优化提升校内交通路网，落成南洋北苑与剑川路人行桥。完成“北鲲园”开放绿地，持续提升闵行校区围墙景观。持续开展“全国绿化模范单位”创建。开放“交我办”生态建设打造多样化服务。加强教师公寓装修改造，优化公寓物业管理服务模式，启用新黄埔长租公寓。（负责部门：工会、人力资源处、保卫处、基建处、资产管理与实验室处、校园管理办公室、网络信息中心、后勤保障中心、基础教育办公室）