

上海交通大学

沪交办〔2021〕13号

上海交通大学关于印发2021年工作要点的通知

各院(系)、部、处、直属单位:

根据学校党委全委会精神,经党委常委会研究和春夏学期干部大会部署,制定《上海交通大学2021年工作要点》。

现将学校审定的工作要点印发给你们,请结合本单位工作分工和实际情况,认真研究制定各单位全年工作要点和工作计划,抓紧谋划推进相关目标任务,全面推动学校各项工作落实落细。特此通知。

上海交通大学

2021年3月24日

上海交通大学 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年。学校全年工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，贯彻落实学校第十一次党代会精神，坚定自信走好中国特色世界一流交大之路，加快构建“综合性、创新型、国际化”办学新格局，统筹抓好常态化疫情防控和改革发展稳定各项任务，谋篇布局、勇开新局，为学校实现更高质量发展奠定坚实基础，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

（一）加强党的全面领导和党的建设

1. 精心组织开展好党史学习教育

目标：树立正确党史观，增强“四个自信”，涵养党性修养，勇于开拓力行，凝聚起建设中国特色世界一流大学的强大合力。

措施：成立党史学习教育领导小组，部署推进工作方案。结合庆祝建党 100 周年，开展主题突出、特色鲜明和形式多样的专题学习活动。开展“我为群众办实事”实践活动，着力解决好师生医务员工最关切最直接最现实的问题。把党史学习教育与提升管党治党、办学治校水平结合起来，加快推进现代大学治理体系和治理能力现代化。（负责部门：党委宣传部、党委组织部、党政办公室等）

2. 开展庆祝中国共产党成立100周年系列活动

目标：坚定理想信念，厚植家国情怀，引导全校师生医务人员把爱党爱国的奋斗精神转化为实际行动。

措施：举办系列座谈会、理论征文等活动。发挥专家力量，宣传党的理论创新成果。扎实做好“两优一先”评选表彰，选树一批先进典型。推出大型原创校史舞台剧、沉浸式校史情景剧。打造“星火燎原之路”红色参观教育路线，组织老干部为师生开展红色特色党课。启动学校百年党史编撰和档案史料整理研究，举办党史文献实物展。开展统一战线“同心”系列活动。（负责部门：党委组织部、党委宣传部、党委统战部、党政办公室、党委教师工作部、学生工作指导委员会、档案文博管理中心）

3. 以高度的政治自觉迎接新一轮中央巡视

目标：充分发挥中央巡视“政治体检”作用，以接受巡视为契机，进一步加强党的领导和建设，促进学校各项事业发展。

措施：成立学校迎巡工作领导小组，统筹协调相关工作。针对十八届中央第十二轮巡视、国家审计署专项审计、主题教育等整改情况，紧盯重点领域和关键环节，全面开展自查自纠、认真做好未巡先改。积极配合、全力支持、充分保障巡视工作顺利开展。针对巡视组反馈意见，切实做好巡视整改工作。（负责部门：党政办公室、纪委办公室、党委巡察工作领导小组办公室、党委组织部、党委宣传部、财务计划处、审计处等）

4. 学习宣传贯彻学校第十一次党代会精神

目标：进一步把思想和行动统一到党代会精神上来，把智慧和力量凝聚到实现党代会确定的各项目标任务上来。

措施：把贯彻落实党代会精神作为当前和今后一个时期一项重要政治任务，组织好各二级单位党组织、师生党支部、党员等群体深入学习、全面领会。按照新的“九字方针”部署，加快向创新型大学转变，打造人才成长、科研组织、社会服务、文化引领“四大创新体系”。准确把握党代会提出的五大发展战略、九项主要建设任务和党建与思政工作要求，制定具体的实施方案，把党代会的工作部署落实为可操作、可观测、可考核的具体工作任务。（负责部门：党委宣传部、党委组织部、党政办公室等）

5. 以政治建设为统领加强党的建设

目标：坚持和完善党的全面领导，推进党建工作不断取得新成效。

措施：不断丰富理论学习形式，完善校院两级党委理论中心组学习制度。制定实施新时代基层党建质量提升工程五年行动计划。从基础工作、基本制度、基本能力入手推进党支部标准化规范建设。推进智慧党建平台建设，建立党支部日常工作分析评估和定期通报机制。提升发展党员数量和质量，重视在本科生低年级发展党员，优化高层次人才入党流程，落实校领导联系入党对象制度。完善“大统战”工作格局，支持民主党派加强自身

建设。（负责部门：党委组织部、党委宣传部、党委统战部、党政办公室、党委教师工作部、学生工作指导委员会）

6. 建设忠诚干净担当的高素质干部队伍

目标：完善符合学校发展需要的干部选拔任用制度体系，健全精干高效的机构设置与干部职数管理体系。

措施：科学制定干部调整计划，出台学校机构设置和干部职数管理的规范性文件。结合各类岗位需要和年轻干部特点，分级分类开展理论培训和实践锻炼，积极选派优秀年轻干部参加校内外挂职、巡视巡察、专项检查等工作。完善职业发展和激励保障机制，探索构建专职管理干部“卓越荣誉体系”，制定“双肩挑”干部回归学术进修和休假制度。出台加强“双带头人”教师党支部书记队伍建设的意见。制定加强领导干部和党员教育培训的实施办法。（负责部门：党委组织部）

7. 抓好宣传思想文化工作

目标：提高主流媒体传播力，打造校园原创文化高地，开创文博育人新格局，落实意识形态工作责任制。

措施：办好建校 125 周年纪念系列活动。持续做好“四史”宣传教育。围绕重大主题和热点问题做好新闻宣传策划。推进校院两级融媒体中心布局。加快推动校院英文网站升级。推进中宣部、中央网信办信息直报点建设。开展第三届上海市文明校园创

建工作。召开全国高校博物馆育人联盟第六次会员大会。建设“交大记忆”档案文献库、口述历史中心和历史文化展示中心。鼓励师生创作原创校园文化精品力作，培育校院两级网络文化原创品牌项目和成果。修订意识形态工作相关制度文件，落实二级单位党组织意识形态工作责任制。（负责部门：党委宣传部、党政办公室、校友总会办公室、档案文博管理中心等）

8. 巩固学校风清气正的政治生态

目标：推动全面从严治党向纵深发展，提升政治监督实效。

措施：贯彻落实学校第十一届党委和纪委关于全面从严治党工作部署，制定任务分解方案，细化工作举措，明确时间节点，形成责任清单。研究制定《巡察工作五年规划（2021-2025）》，扎实开展校内巡察工作。推进全覆盖监督体系建设，推动建立财务、审计、监察、纪检定期分析研判和二级单位风险综合研判机制。加大警示教育力度，建立健全有形有效的警示教育机制。（负责部门：纪委办公室、监察处、党委巡察工作领导小组办公室等）

9. 全力做好常态化疫情防控工作

目标：统筹推进疫情防控和学校事业改革发展，科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控。

措施：在常态化疫情防控背景下，进一步完善学校疫情应急处置快速响应和动态调整机制，确保校园日常管理服务平稳运

行。扎实开展线上线下混合式教学。做好滞留海外师生返校学习工作。做细学生就业工作和思想引导。深入开展新时代校园爱国卫生运动。加强对一线人员的健康管理和服务保障。（负责部门：党政办公室、学生工作指导委员会、教务处、研究生院、国际合作与交流处、人力资源处、保卫处、校园管理办公室、教育技术中心、后勤保障中心等）

（二）卓越创新人才培养

10. 强化学生思想政治教育

目标：健全“三全育人”工作体系和运行机制，推动立德树人工作质量与成效提升。

措施：进一步完善“招生—培养—就业—校友”全链条育人工作体系。加强学指委执委单位协同联动，推动思政工作体系台账逐条落地。持续提升思政工作队伍能级，完善辅导员发展培养体系和考核评价体系。持续推进学生就业引导，校院合力推动本科生高质量深造、博士生学术就业。关心校友、凝聚校友，发挥校友育人作用。加强心理咨询中心建设，总结心理必修课程开课经验。建立覆盖全校的创新创业深度融合课程体系，积极备战“挑战杯”等各类双创赛事。优化完善奖学金改革方案。科学制定方案，做好大学生军训工作和征兵工作。（负责部门：学生工作指导委员会、教务处、研究生院、学生创新中心、校友总会办公室）

11. 持续探索精英人才成才路径

目标：遵循学生成长规律，强化精准培养，注重学科交叉，让学生实现个性化成长。

措施：坚持因材施教，继续推进“拔尖计划”“强基计划”，鼓励学院探索试点“伯乐计划”，推动未来技术学院申报与建设。实施“英才计划”，将高等教育培养理念引向基础教育。实施人文社科平台培养，完成 2021 级人文平台招生。深入推进博士生致远荣誉计划，加强博士生荣誉课程建设。改革专业学位体系，推进重大需求导向的研究生专业学位培养方案制定与实施。建立校级校企联培基地，强化应用型人才培养。（负责部门：教务处、研究生院、致远学院）

12. 持续提升育人能力和水平

目标：推进人才培养改革，提升课程内涵，加强培养过程质量控制，让“学在交大”成为响亮的金字招牌。

措施：实施“名师双百计划”。持续立项建设一批“金课”和经典教材，推动形成若干具有挑战度的“霸王课”。加强思想政治理论课建设，深化课程思政改革，发挥标杆课程的引领作用，持续提升课程质量。进一步推进多元化评教体系建设，强化“教师任课资格库”作用。完善研究生招生计划分配方案。推进文科博士生课程体系建设。推动各学科制定博士学位授予条件修改方案。加强研究生课程督导听课与评价体系建设。加强教材及教学参考

书建设，规范教材管理。（负责部门：教务处、研究生院、教学发展中心、马克思主义学院、出版社有限公司）

13. 探索“五育并举”人才培养模式

目标：探索具有交大特色的德智体美劳“五育并举”人才培养模式，加强研究建立体育、美育、劳育工作体系。

措施：探索德智体美劳过程性评价办法，健全综合素质评价体系。深化体育教学改革，探索构建面向所有学生的“教会-勤练-常赛”校园体育体系。加强美育师资队伍建设，优化师资结构，建设美育类课程群。推动每位学生熟练掌握一至两项运动和文艺技能。完善落实劳动教育实施方案，培养学生尊重劳动、热爱劳动、珍惜劳动成果的意识。（负责部门：教务处、学生工作指导委员会、研究生院、后勤保障中心、人文学院、体育系）

14. 顺利完成新一轮本科教学审核评估

目标：强化人才培养中心地位，强化质量保障体系建设，以评促建、以评促改，不断提高人才培养质量和水平。

措施：根据新一轮审核评估要求制定工作方案，形成数据采集、材料准备等相关任务清单。开展本科教育教学的自检自评，总结问题与经验，固化特色与成效，完成本科教学自评报告。做好专家现场评估工作，对照专家组反馈意见，制定本科教学整改提升计划。（负责部门：教务处、学生工作指导委员会、人力资

源处、财务计划处、资产管理与实验室处)

(三) 高水平人才队伍建设

15. 坚持立德树人做好教师思想政治工作

目标: 树立“育人神圣”导向,全面提升教师思想政治素质和育人能力。

措施: 完善“三大奖”奖励体系,研究制定评审改革方案。通过“立德树人宣传月”加强典型宣传,扩大示范引领作用。健全“理想教育、理论学习、典型引领、国情考察”多层次的培养培训体系,夯实思想根基。加强底线把控,完成《新时代高校教师职业行为十项准则》专任教师及研究系列专题网络培训全覆盖。针对师德失范和违反学术诚信行为,建立约谈相关单位一把手的工作制度。编写学术诚信问题警示手册。(负责部门:党委教师工作部、人力资源处)

16. 持续加强一流师资队伍建设

目标: 持续加大高水平创新人才引育力度,统筹构建校内人才培育发展金字塔,为人才发展提供更加有力的支撑。

措施: 校院联动合力,做好服务 2021 年院士增选工作,推进“支撑保障计划”。统筹学校、学院、学科三级资源配置,提升引进人才竞争力。不断完善长聘体系晋升路线、管理办法和文件,构建更加定型的长聘教职制度。加强顶层设计,实施更积极开放

有效的海外高层次人才引进政策。实施“致远育才计划”，加强对骨干人才的培训指导，扩大其学术影响力。启动“优才培育计划”，推进青年教师 Mentor 制，促进青年潜力人才快速成长。（负责部门：人力资源处）

17. 完善多元化人才评价体系

目标：树立正确的人才评价导向，进一步完善代表性成果评价制度及其操作办法。

措施：坚持把师德师风作为人才评价第一标准，突出育人工作实绩，落实教育教学职责。确立服务国家需求、强化质量贡献的评价导向，实施符合学科特点和岗位特征的分类评价。不断完善在教学科研并重、科研、国防科研、思政课教师系列专业技术职务晋升中试行的代表性成果评价制度，逐步拓展至教学、管理、部分支撑系列。（负责部门：人力资源处、党委教师工作部）

（四）一流学科体系建设

18. 启动新一轮“双一流”建设

目标：高质量完成“双一流”（2021-2025）建设方案编制工作，逐步启动建设。

措施：做好顶层设计，明确建设任务和改革任务，科学分解指标、尽快完成建设方案编制工作。组织召开建设方案研讨会，发挥专家作用，对建设方案的科学性、可行性深入论证。建立对

口联络机制，统筹协调完成一流学科和上海市高峰学科的申报工作。（负责部门：规划发展处、重点建设办公室）

19. 加快推进“大专项”行动计划

目标：超前布局，强化学科高峰建设，融入重大发展战略。

措施：研究和完善“大专项”行动计划的工作推进体制和机制，做到责任到人，每项工作有落实的时间节点。实施“大海洋”专项行动计划，加快推进长兴海洋实验室建设，争取国家重大科技基础设施立项。推进“大零号湾”专项行动计划，建立市区校企统筹协调机制，推动宁德时代在闵行校区周边布局，推动高水平研究型医院建设。完善“大健康”专项行动计划顶层设计，落实系列行动计划任务，发起国际大科学计划。进一步明晰“大信息”专项行动计划路线图，凝练重点任务，明确推进时间节点。（负责部门：科学技术发展研究院、大零号湾专项办公室、海洋装备研究院、转化医学研究院，电子信息与电气工程学院、医学院等相关学院）

20. 加快推进交叉学科平台建设

目标：建设若干跨领域跨学科的高水平交叉平台，培育新的增长点。

措施：探索新形势下学科交叉融合发展的体制机制，研究建立促进交叉研究的投入分配、成果归属和评价考核机制。完成转

化医学国家重大科技基础设施功能验收。确保张江科学园、李政道研究所实验楼落成和张江高等研究院运行。推动闵行北校区高水平工程科学集聚地建设。围绕国家重大需求和国际科技前沿，在国家安全、储能技术、人类健康、数字化、社会发展等领域前瞻布局若干平台。（负责部门：科学技术发展研究院、规划发展处、重点建设办公室、转化医学研究院、张江高等研究院、李政道研究所建设指挥部办公室、校区建设指挥部办公室）

（五）科研创新体系建设

21. 开展面向未来的基础研究和关键技术的布局

目标：聚焦原始创新能力提升，支持开展前瞻性基础研究、孵育引领性原创成果，提升基础研究和关键核心技术攻关能力。

措施：瞄准世界科技前沿的重大科学问题，持之以恒加强基础研究，布局重大奖项级别的科学研究。按重点领域成立专家工作组，加强对接国家部委重大项目的组织策划。在人工智能、集成电路、生物医药、新能源、新材料等领域布局“卡脖子”技术攻关。布局面向社会热点和人文社科前沿的重大问题研究，推动文科实验室建设。（负责部门：科学技术发展研究院、文科建设处）

22. 持续提升科研工作效能

目标：建立高效率高水平的大科研管理体系，全面提升科研创新组织效能。

措施：完善大科研体系建设和管理队伍建设。进一步优化自然科学基金项目结构，提高人才计划项目、大项目数量。积极参与国家实验室建设，谋划国家重点实验室重组；推动国家级、省部级基地申报与建设，做好现有基地管理与评估工作。强化政策激励提高能力建设，持续推动 CNS 等高水平论文数质提升。推进国家级医疗中心建设。推动高技术领域集中科创平台建设，顺利通过相关项目资格续审。（负责部门：科学技术发展研究院、医学院）

23. 构建新时期科技成果转化体系

目标：完成科技成果转化制度体系建设，加快推进科技成果转化专项改革试点取得阶段成效。

措施：出台《新时期促进科技成果转化实施意见》及系列管理办法，形成“1+5+N”文件体系。完善科技成果转化专项改革试点实施细则，全面开展各项试点工作。做好赋予科研人员职务科技成果所有权和长期使用权试点工作。策划重大科技成果转化项目，培育若干具有行业和社会影响力的科创企业。（负责部门：科学技术发展研究院）

24. 提升文科科研能力和科研产出

目标：推进人文社科学术集成，加强学科体系、学术体系和话语体系建设，提升社会影响力。

措施：实施新一期文理交叉计划，推动成立数字转型研究院等跨学科平台。多措并举、校院合力，实现 CSSCI 等高水平论文数量大幅增长。启动高水平期刊和高起点新刊建设专项计划。加强新型智库内涵建设，完善资政建言专报管理体系。探索在临港、张江等设立智库服务点，助力提升相应学科服务社会能力。（负责部门：文科建设处、期刊中心）

（六）社会服务与开放办学

25. 优化服务经济社会发展的工作格局

目标：深化校地合作、校企合作，形成更加主动对接国家和区域经济社会发展需求的科教融合、产教融合新模式。

措施：深化与徐汇区、闵行区等区校合作，加强与浙江、河南、山东、黑龙江等省市战略合作。建立与大企业和重要行业合作的长效工作机制，强化对合作单位的重大科技贡献。完善地方研究院布局发展规划，提升服务地方和学校发展的能力。持续做好洱源县乡村振兴帮扶工作，落实教育部对口合建工作。（负责部门：地方合作办公室、科学技术发展研究院）

26. 加快形成“全球交大”战略体系

目标：进一步提升国际影响力，开创更全方位、更宽领域、更多层次、更加主动的“全球交大”战略发展局面。

措施：加强国际传播体系建设，深度参与 U21 和 APRU 国

际大学联盟事务。充分发挥新加坡研究生院及海外中心、办学机构等的地域优势，全面提升海外学生培养规模。持续做好海外顶尖高校学生修读学分工作，进一步深化合作。深入推进“全球虚拟课堂”项目，推进国际生科研实习基地项目，建设港澳台学生国情教育体系。建立行政管理人员海外培训基地。进一步完善国际化背景下的校园管理体系，营造融合共通的学习工作环境。（负责部门：国际合作与交流处、新加坡研究生院）

（七）大学治理与支撑保障

27. 高质量完成“十四五”规划编制

目标：以学科评估和规划编制为重要抓手，推动学校持续快速发展。

措施：根据学校世界一流大学建设的总目标，确定“十四五”建设的主要建设目标，制定学校“十四五”总体规划、目标任务与关键指标、专项规划和院系规划的主要任务和指标。做好第五轮学科评估总结工作，凝练经验、分析不足、提前布局。充分运用学科评估成果，科学论证建设目标的可行性，补齐短板、发挥优势。进一步梳理建设思路、明确建设任务、理清建设路径，推动各学科形成建设“任务单”并认真落实。（负责部门：规划发展处、研究生院）

28. 持续推进现代化大学治理体系和治理能力建设

目标：全面深化综合改革，进一步完善治理体系、提升治理效能，激发和凝聚推动高质量、内涵式发展的强劲动力。

措施：落实《深化新时代教育评价改革总体方案》要求，形成学校教育评价改革工作方案。结合新一轮部市共建，制定新时期深化综合改革方案。修订优化二级单位年度考核工作办法。健全“抓落实”的工作体系，推进学校决策部署和年度重点工作落实落细。顺利完成新一届教代会暨工代会换届工作。梳理分类经济活动内部控制风险点，将重大风险点列入重点审计内容。制定工作秘密管理办法。完善国资校企治理体系。探索建立精细化的采购计划管理机制。（负责部门：党政办公室、改革与发展研究室、党委组织部、规划发展处、工会、审计处、信息安全管理办公室、国有资产监督管理委员会办公室、招投标与政府采购办公室）

29. 努力推动事业可持续发展的新局面

目标：凝聚各方力量，提升资源使用效益，拓展事业发展新空间，增添新动能。

措施：召开校友工作大会，出台校友工作指导性文件，完善校院两级校友工作机制。推动成立新一届校董会。推进大额捐赠落地。落实国库和中央专项执行进度要求，深入推进预算绩效管理。推进七宝校区土地置换，加快闵行北校区规划建设。落实长兴岛土地购置和规划建设。启动崇明国际校区建设。（负责部门：

财务计划处、资产管理与实验室处、发展联络处、校友总会办公室、校区建设指挥部办公室)

30. 持续提升保障供给能力

目标：完善全方位支撑保障体系建设，满足学校事业发展需要和师生医务员工迫切需求。

措施：确保八期学生公寓、绿色环境楼、实验动物中心等项目如期竣工，有序推进智能大楼、学生服务中心、海洋药学大楼、浩然大厦改扩建等项目建设。不断提升学校公共实验服务能级，建立大型仪器设备使用效益评价体系。推动全媒体资源中心建设。制定信息化建设总体架构，推进数据共享交换平台建设。建设5G融合的校园网，落地基于物联网的智慧校园应用场景。推进校园有线网扩容和学生宿舍无线覆盖。(负责部门：资产管理与实验室处、基建处、信息化推进办公室、图书馆、网络信息中心、分析测试中心)

31. 努力做好系列实事工程

目标：建设发展成果共享、人人安居乐业的环境氛围，不断增强广大师生医务员工的获得感、幸福感、归属感。

措施：开工建设上海交通大学附属实验学校(拟)，推进与徐汇区、临港新片区和南模教育集团合办基础教育。在闵行校区、徐汇校区办好“交小苗”暑期成长营。提升暑期疗休养参与率和覆

盖率。推进闵行校区创建“全国绿化模范单位”。提升徐汇校区红太阳广场、华山路校门周边整体景观品质。推进闵行校区东南片区功能提升和西北片区创新文化广场建设。（负责部门：工会、资产管理与实验室处、保卫处、基建处、校园管理办公室、后勤保障中心等）