



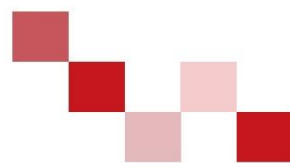
上海交通大学
SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY

2020年 就业 质量报告

EMPLOYMENT QUALITY
REPORT OF 2020

学生就业服务和职业发展中心





CONTENTS 目录

前 言	1
第一部分 毕业生就业基本情况	2
一、毕业生规模与结构	2
(一) 学历分布与性别比例	2
(二) 生源地分布	2
二、就业率与毕业去向	4
(一) 就业率及各学历层次毕业去向	4
(二) 不同性别毕业去向	7
(三) 不同生源地毕业去向	7
(四) 各院系就业率	8
(五) 各专业(学科)就业率	9
第二部分 毕业生就业结构	14
一、签约就业	14
(一) 就业单位地域	14
(二) 就业单位行业	16
(三) 就业单位性质	17
(四) 就业职位类别	17
二、国家战略需求就业引导	18
(一) 重点单位就业引导	18
(二) 区域就业引导	21

(三) 基层就业	22
三、升学深造	23
(一) 国内升学	23
(二) 出国(境)深造	25
第三部分 就业市场需求分析	29
一、校网发布招聘信息分析	29
二、校园招聘活动分析	32
第四部分 就业质量评价与反馈	35
一、求职状况分析	35
(一) 求职信息渠道	35
(二) 求职投入与收获	36
(三) 工作与专业相关度	36
(四) 工作满意度	37
二、雇主评价	38
三、学校院系就业工作评价	39
(一) 学校就业工作评价	39
(二) 院系就业工作评价	40
第五部分 毕业生就业工作特点与举措	41
一、系统布局, 推动全员关心就业工作	41
二、精准滴灌, 优化毕业生就业布局	42
三、多点发力, 强化就业指导和服务	44
四、使命引领, 营造责任奉献就业氛围	45
五、多措并举, 构建创新创业教育体系	46
第六部分 就业发展趋势分析	47

PREFACE

前言



上海交通大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实立德树人根本任务，持续推进以价值引领为核心的“四位一体”育人理念，立足“为党育人、为国育才”的初心与使命，以培养担当民族复兴大任的一流创新人才为目标，将就业引导作为全校战略贯穿人才培养全过程，持续引导毕业生到祖国需要的地方建功立业。

2020年，面对突如其来的新冠肺炎疫情和复杂严峻的就业形势，学校进一步提高毕业生就业工作的政治站位，上下一心、化危为机，通过构建校院两级就业引导工作机制、优化毕业生就业布局、强化就业指导和服务、营造责任奉献就业氛围等举措，全面系统推进2020年毕业生就业工作。学校毕业生就业率保持高位，在充分就业的基础上实现更高质量就业。

《上海交通大学2020年就业质量报告》包括毕业生就业基本情况、毕业生就业结构、就业市场需求分析、就业质量评价与反馈、毕业生就业工作特点与举措和就业发展趋势分析六部分。报告数据来源于三个方面：

- 1.上海交通大学就业信息管理系统。数据统计截止日期为2020年11月30日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、就业结构等。
- 2.上海交通大学毕业生用人单位需求信息库。使用数据主要涉及校网发布招聘信息情况和校园招聘活动情况。
- 3.上海交通大学毕业生求职状况问卷调查。调研面向学校2020年毕业生，回收有效问卷4509份。使用数据涉及毕业生求职状况分析及学校院系就业工作评价部分。

ONE 01

毕业生就业基本情况



一、毕业生规模与结构

(一) 学历分布与性别比例

我校 2020 年毕业生共 11588 人（不含港澳台及留学生），全日制毕业生 10154 人，非全日制毕业生 1434 人。其中，博士生 1417 人，占毕业生总人数的 12.23%；硕士生 6438 人，占毕业生总人数的 55.56%；本科生 3733 人，占毕业生总人数的 32.21%；男生 6926 人（59.77%），女生 4662 人（40.23%），男女比 1.49:1（见图 1-1）。

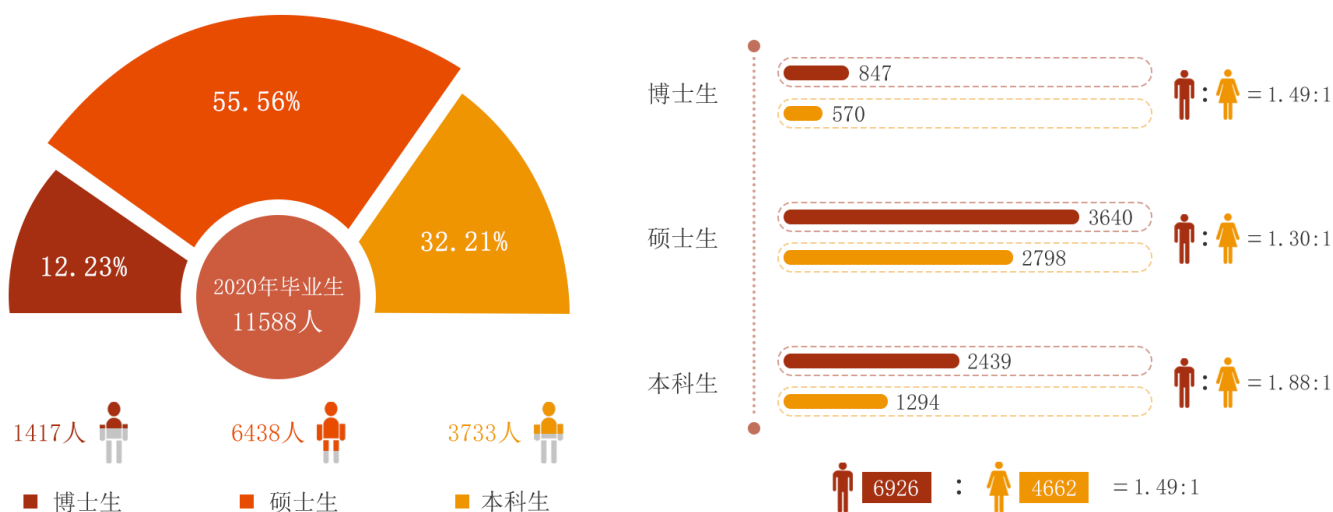


图 1-1 毕业生学历层次分布与性别比例

(二) 生源地分布

我校 2020 年毕业生生源地覆盖了 31 个省（自治区、直辖市），其中毕业生人数居前五位的生源地省市为：上海市（1987 人，17.15%）、江苏省（1250 人，10.79%）、

浙江省（913人，7.88%）、山东省（908人，7.84%）、河南省（744人，6.42%）（见表1-1）。

表 1-1 分生源地统计各学历层次毕业生人数

生源地	博士生		硕士生		本科生		总计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
北京市	10	0.71%	42	0.65%	36	0.96%	88	0.76%
天津市	8	0.56%	50	0.78%	27	0.72%	85	0.73%
河北省	50	3.53%	194	3.01%	76	2.04%	320	2.76%
山西省	51	3.60%	162	2.52%	97	2.60%	310	2.68%
内蒙古自治区	11	0.78%	68	1.06%	23	0.62%	102	0.88%
辽宁省	33	2.33%	141	2.19%	77	2.06%	251	2.17%
吉林省	17	1.20%	80	1.24%	34	0.91%	131	1.13%
黑龙江省	29	2.05%	145	2.25%	29	0.78%	203	1.75%
上海市	123	8.68%	995	15.46%	869	23.28%	1987	17.15%
江苏省	144	10.16%	807	12.53%	299	8.01%	1250	10.79%
浙江省	80	5.65%	486	7.55%	347	9.30%	913	7.88%
安徽省	129	9.10%	479	7.44%	125	3.35%	733	6.33%
福建省	37	2.61%	198	3.08%	90	2.41%	325	2.80%
江西省	59	4.16%	256	3.98%	132	3.54%	447	3.86%
山东省	202	14.26%	484	7.52%	222	5.95%	908	7.84%
河南省	139	9.81%	369	5.73%	236	6.32%	744	6.42%
湖北省	79	5.58%	315	4.89%	116	3.11%	510	4.40%
湖南省	44	3.11%	200	3.11%	121	3.24%	365	3.15%
广东省	22	1.55%	191	2.97%	115	3.08%	328	2.83%
海南省	-	-	24	0.37%	15	0.40%	39	0.34%
广西壮族自治区	13	0.92%	60	0.93%	58	1.55%	131	1.13%
四川省	40	2.82%	213	3.31%	165	4.42%	418	3.61%
重庆市	16	1.13%	84	1.30%	103	2.76%	203	1.75%
贵州省	5	0.35%	68	1.06%	64	1.71%	137	1.18%
云南省	6	0.42%	49	0.76%	50	1.34%	105	0.91%
西藏自治区	1	0.07%	4	0.06%	23	0.62%	28	0.24%
陕西省	37	2.61%	119	1.85%	39	1.04%	195	1.68%
甘肃省	14	0.99%	68	1.06%	45	1.21%	127	1.10%
青海省	2	0.14%	10	0.16%	13	0.35%	25	0.22%
宁夏回族自治区	3	0.21%	16	0.25%	17	0.46%	36	0.31%
新疆维吾尔自治区	13	0.92%	61	0.95%	70	1.88%	144	1.24%

二、就业率与毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》（教学厅〔2004〕7号），高校毕业生就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

截至2020年11月30日，我校2020年毕业生中（不含港澳台和留学生），已就业11310人，就业率为97.60%。全日制毕业生中，校本部就业率为97.62%，医学院就业率为95.99%，非全日制毕业生均为定向生。本部分针对全日制毕业生展开就业率与毕业去向分析。

（一）就业率及各学历层次毕业去向

截至2020年11月30日，校本部就业率为97.62%。从毕业去向分布来看，以签约就业（含博士后）为主，占比为60.76%；其次是国内升学（21.95%）和出国（境）深造（11.57%）；还有3.34%的毕业生选择灵活就业（见图1-2）。

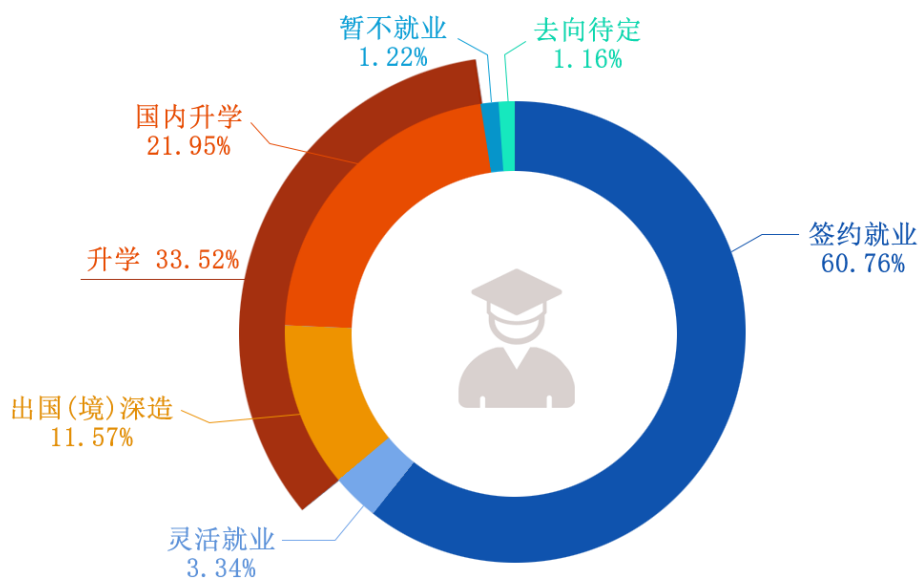


图 1-2 校本部毕业生毕业去向分布

分学历层次来看,校本部本科、硕士和博士毕业生的就业率分别为 95.08%、99.17% 和 99.76%。从毕业去向分析来看,本科生以国内升学(43.39%)为主,出国(境)深造(24.81%)和签约就业(21.07%)次之;研究生以签约就业为主,占比分别为硕士生 84.65%,博士生 96.07%;此外,国内升学为硕士生的第二大去向,占比达 9.64% (见表 1-2)。

表 1-2 校本部分学历毕业去向分布

毕业去向	博士生		硕士生		本科生		总计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
升学	-	-	523	13.20%	2136	68.20%	2659	33.52%
出国(境)深造	-	-	141	3.56%	777	24.81%	918	11.57%
国内升学	-	-	382	9.64%	1359	43.39%	1741	21.95%
就业	837	99.76%	3406	85.97%	842	26.88%	5085	64.10%
签约就业	806	96.07%	3354	84.65%	660	21.07%	4820	60.76%
灵活就业	31	3.69%	52	1.31%	182	5.81%	265	3.34%
未就业	2	0.24%	33	0.83%	154	4.92%	189	2.38%
去向待定	-	-	25	0.63%	67	2.14%	92	1.16%
暂不就业	2	0.24%	8	0.20%	87	2.78%	97	1.22%
合计	839	100.00%	3962	100.00%	3132	100.00%	7933	100.00%
就业率	99.76%		99.17%		95.08%		97.62%	

我校医学院倡导“博极医源、精勤不倦”的精神,凸显价值引领,着力培养“眼中有光、胸中有志、腹中有才、心中有爱”有灵魂的卓越医学创新人才。截至 2020 年 11 月 30 日,医学院就业率为 95.99%,其中签约就业(含博士后)为主要去向,占比达 63.89%;国内升学为毕业生第二大去向,占比为 29.13% (见图 1-3)。

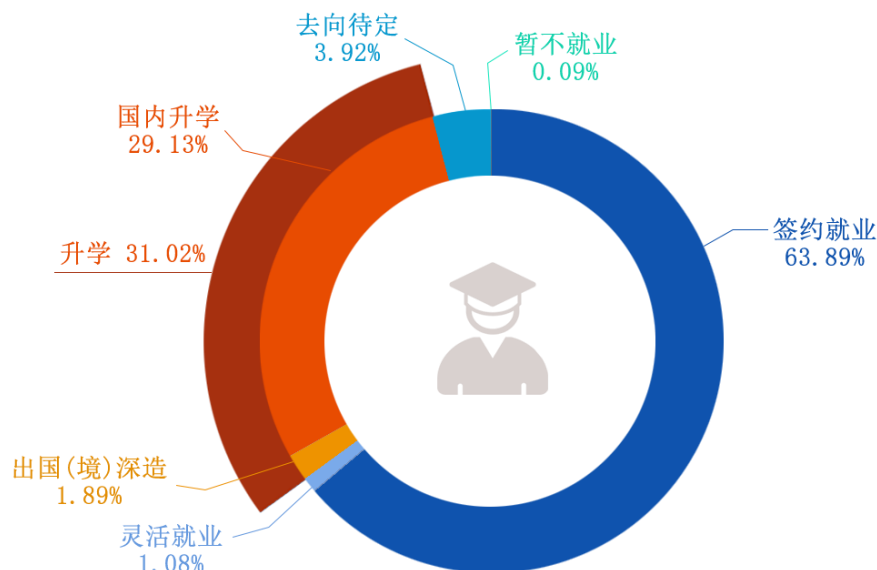


图 1-3 医学院毕业生毕业去向分布

分学历层次来看,医学院本科、硕士和博士毕业生的就业率分别为 91.68%、97.50% 和 97.75%。从毕业去向分析来看,本科生以国内升学(59.90%)为主,签约就业(26.79%) 次之;硕士生以签约就业(67.18%)为主,国内升学(27.54%)次之;博士生去向较 为集中,超九成均为签约就业(见表 1-3)。

表 1-3 医学院分学历毕业去向分布

毕业去向	博士生		硕士生		本科生		总计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
升学	-	-	306	29.36%	383	63.73%	689	31.02%
出国(境)深造	-	-	19	1.82%	23	3.83%	42	1.89%
国内升学	-	-	287	27.54%	360	59.90%	647	29.13%
就业	565	97.75%	710	68.14%	168	27.95%	1443	64.97%
签约就业	558	96.54%	700	67.18%	161	26.79%	1419	63.89%
灵活就业	7	1.21%	10	0.96%	7	1.16%	24	1.08%
未就业	13	2.25%	26	2.50%	50	8.32%	89	4.01%
去向待定	13	2.25%	25	2.40%	49	8.15%	87	3.92%
暂不就业	-	-	1	0.10%	1	0.17%	2	0.09%
合计	578	100.00%	1042	100.00%	601	100.00%	2221	100.00%
就业率	97.75%		97.50%		91.68%		95.99%	

（二）不同性别毕业去向

分性别统计，我校男女生就业率基本持平，男生就业率为 97.09%，女生就业率为 97.52%（见图 1-4）。从毕业去向分析来看，我校女生签约就业比例高于男生，达到 64.14%，而男生国内升学、出国（境）深造和灵活就业比例均高于女生。

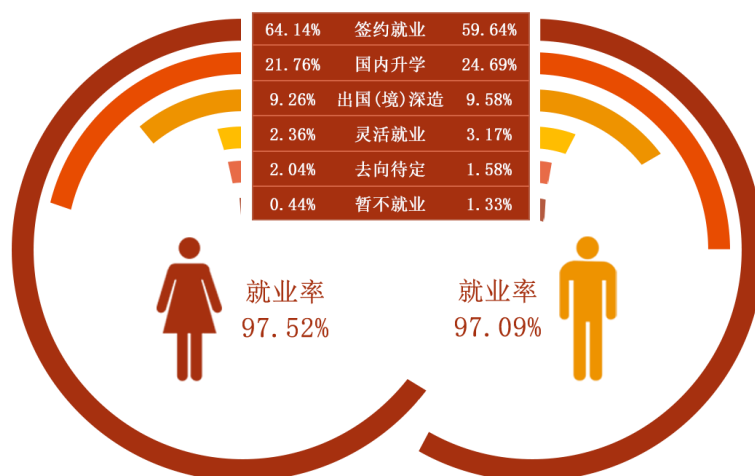


图 1-4 分性别统计就业率与毕业去向

（三）不同生源地毕业去向

按生源地统计，我校不同生源地毕业生去向均以签约就业为主，占比分别为上海地区 46.04%、东部其他地区 63.06%、中部地区 66.95%、西部地区 59.25%；国内升学为第二大去向，占比分别为上海地区 25.09%、东部其他地区 23.13%、中部地区 22.59%、西部地区 25.06%。此外，上海地区生源出国（境）深造比例相对较高，达 23.24%（见图 1-5）。

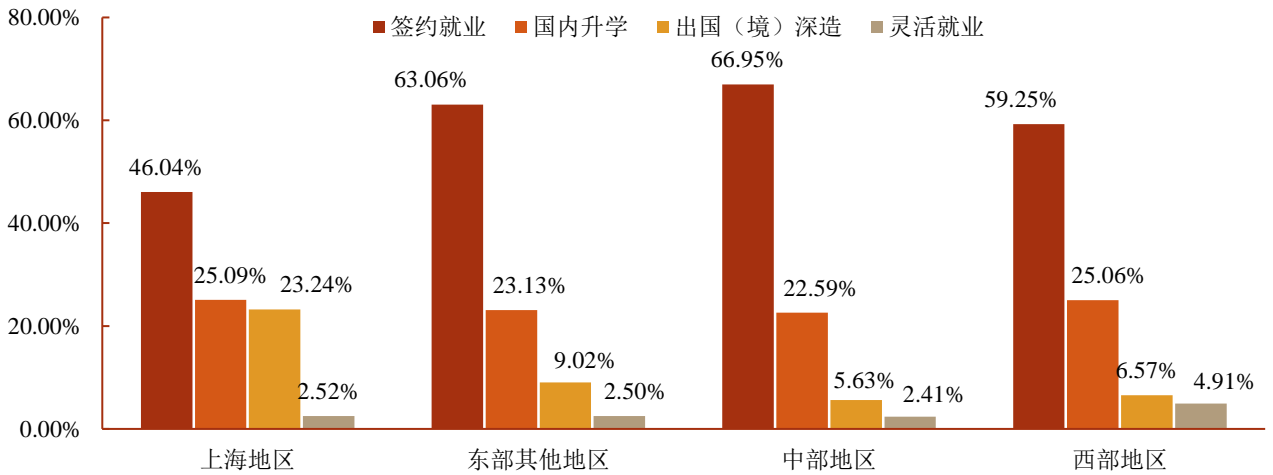


图 1-5 分生源地统计毕业去向

(四) 各院系就业率

2020 年毕业生分布在 33 个院系（研究院、所）（以下简称为院系）。各院系就业率均在 90% 以上，有 29 个院系毕业生就业率达到 95% 以上，占全校院系数的 87.88%，其中 7 个院系毕业生就业率达到 100%，实现充分就业（见表 1-4）。

表 1-4 各院系毕业生就业率统计

院系	毕业生人数	就业率	博士生	硕士生	本科生
船舶海洋与建筑工程学院	463	98.92%	100.00%	100.00%	96.58%
机械与动力工程学院	1109	98.56%	100.00%	100.00%	96.07%
电子信息与电气工程学院	2191	97.44%	98.94%	99.44%	94.82%
材料科学与工程学院	422	99.05%	100.00%	99.57%	96.97%
环境科学与工程学院	138	97.83%	100.00%	98.36%	96.55%
生物医学工程学院	163	98.77%	100.00%	97.70%	100.00%
航空航天学院	111	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
上海交大密西根学院	334	97.31%	100.00%	100.00%	96.96%
上海交大-巴黎高科卓越工程师学院	125	97.60%	-	98.48%	96.61%
中英国际低碳学院	29	100.00%	-	100.00%	-
数学科学学院	190	97.37%	100.00%	97.44%	96.30%
物理与天文学院	133	96.24%	100.00%	100.00%	90.20%
化学化工学院	199	97.49%	100.00%	100.00%	92.31%
致远学院	118	93.22%	-	-	93.22%
海洋学院	2	100.00%	100.00%	100.00%	-
生命科学技术学院	240	98.75%	100.00%	100.00%	95.59%
系统生物医学研究院	22	90.91%	100.00%	87.50%	-

院系	毕业生人数	就业率	博士生	硕士生	本科生
农业与生物学院	245	92.24%	100.00%	98.20%	84.26%
药学院	129	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
医学院	2221	95.99%	97.75%	97.50%	91.68%
精神卫生中心	20	100.00%	-	100.00%	-
安泰经济与管理学院	519	96.92%	100.00%	98.94%	93.66%
凯原法学院	213	97.65%	100.00%	98.09%	95.56%
外国语学院	143	98.60%	100.00%	98.21%	98.70%
人文学院	72	95.83%	100.00%	95.12%	95.65%
马克思主义学院	23	95.65%	100.00%	93.33%	-
国际与公共事务学院	72	95.83%	100.00%	97.62%	92.59%
媒体与传播学院	119	94.96%	100.00%	97.30%	90.70%
设计学院	164	96.95%	100.00%	97.92%	96.52%
体育系	45	95.56%	-	100.00%	92.31%
上海高级金融学院	125	99.20%	100.00%	99.19%	-
教育学院	14	100.00%	100.00%	100.00%	-
上海交大-南加州大学文化创意产业学院	41	100.00%	-	100.00%	-

（五）各专业（学科）就业率

2020年本科毕业生分布在62个专业，有30个专业的就业率达到95%及以上，其中10个专业的就业率达到了100%（见表1-5）。

表 1-5 本科生各专业就业率统计

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
交通运输	24	22	91.67%
土木工程	39	38	97.44%
船舶与海洋工程	66	65	98.48%
工程力学	17	16	94.12%
核工程与核技术	28	27	96.43%
机械工程	266	258	96.99%
能源与动力工程	103	95	92.23%
新能源科学与工程	20	19	95.00%
工业工程	45	44	97.78%
计算机科学与技术	255	241	94.51%
软件工程	76	75	98.68%
微电子科学与工程	51	49	96.08%
信息安全	102	97	95.10%

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
信息工程	165	157	95.15%
自动化	90	82	91.11%
测控技术与仪器	50	46	92.00%
电气工程及其自动化	133	126	94.74%
电子科学与技术	55	52	94.55%
电子与计算机工程	252	246	97.62%
材料科学与工程	99	96	96.97%
环境科学与工程	58	56	96.55%
航空航天工程	26	26	100.00%
数学与应用数学	76	73	96.05%
物理学	69	65	94.20%
应用物理学	12	10	83.33%
化学	53	49	92.45%
化学工程与工艺	29	27	93.10%
生物工程	11	11	100.00%
生物技术	57	54	94.74%
生物科学	12	10	83.33%
生物医学工程	54	54	100.00%
生物医学科学	34	32	94.12%
食品科学与工程	35	30	85.71%
食品卫生与营养学	20	18	90.00%
园林	41	40	97.56%
植物科学与技术	24	19	79.17%
资源环境科学	27	23	85.19%
动物科学	22	19	86.36%
药学	36	36	100.00%
护理学	52	47	90.38%
口腔医学	24	24	100.00%
临床医学	391	355	90.79%
医学检验技术	56	51	91.07%
预防医学	24	24	100.00%
会计学	47	46	97.87%
金融学	107	101	94.39%
经济学	13	12	92.31%
工商管理	37	32	86.49%
国际经济与贸易	26	24	92.31%
法学	45	43	95.56%
日语	19	18	94.74%

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
英语	34	34	100.00%
德语	24	24	100.00%
法语	34	33	97.06%
传播学	14	12	85.71%
汉语言文学	23	22	95.65%
行政管理	28	26	92.86%
公共事业管理	16	14	87.50%
广播电视编导	13	13	100.00%
建筑学	19	19	100.00%
视觉传达设计	40	38	95.00%
工业设计	15	14	93.33%

2020年毕业研究生分布在74个学科(专业),有64个学科(专业)的就业率达到95%以上,占研究生学科(专业)数的86.49%,其中50个研究生学科(专业)的就业率达到100%,占研究生学科(专业)数的67.57%(见表1-6)。

表 1-6 研究生各学科/专业就业率统计

学科/专业	毕业生人数	就业人数	就业率
船舶与海洋工程	83	83	100.00%
交通运输工程	8	8	100.00%
力学	45	45	100.00%
土木工程	41	41	100.00%
动力工程及工程热物理	152	152	100.00%
核科学与技术	35	35	100.00%
机械工程	209	209	100.00%
电气工程	91	90	98.90%
电子科学与技术	130	130	100.00%
计算机科学与技术	86	85	98.84%
控制科学与工程	82	82	100.00%
软件工程	16	16	100.00%
网络空间安全	18	17	94.44%
信息与通信工程	104	104	100.00%
仪器科学与技术	24	24	100.00%
材料科学与工程	220	219	99.55%
环境科学与工程	52	52	100.00%
航空宇航科学与技术	35	35	100.00%
工程	1617	1608	99.44%

学科/专业	毕业生人数	就业人数	就业率
数学	46	45	97.83%
统计学	19	19	100.00%
天文学	4	4	100.00%
物理学	78	78	100.00%
化学	102	102	100.00%
化学工程与技术	21	21	100.00%
海洋科学	2	2	100.00%
畜牧学	8	8	100.00%
风景园林	13	13	100.00%
风景园林学	7	7	100.00%
农业推广	12	11	91.67%
生态学	20	20	100.00%
生物学	210	207	98.57%
生物医学工程	43	43	100.00%
食品科学与工程	19	19	100.00%
兽医	6	6	100.00%
园艺学	31	30	96.77%
药学	130	130	100.00%
公共卫生	11	11	100.00%
公共卫生与预防医学	20	20	100.00%
护理	11	10	90.91%
护理学	8	8	100.00%
基础医学	105	97	92.38%
口腔医学	101	100	99.01%
临床医学	1284	1257	97.90%
中西医结合	16	15	93.75%
心理学	6	6	100.00%
应用心理	14	14	100.00%
工商管理	170	166	97.65%
管理科学与工程	31	31	100.00%
会计	37	37	100.00%
金融	129	129	100.00%
审计	9	9	100.00%
应用经济学	50	50	100.00%
应用统计	71	69	97.18%
法律	100	97	97.00%
法学	68	68	100.00%
翻译	26	25	96.15%

学科/专业	毕业生人数	就业人数	就业率
外国语言文学	40	40	100.00%
汉语国际教育	16	16	100.00%
新闻传播学	43	42	97.67%
新闻与传播	71	71	100.00%
艺术	6	5	83.33%
哲学	7	5	71.43%
中国史	7	6	85.71%
中国语言文学	20	20	100.00%
科学技术史	9	9	100.00%
马克思主义理论	12	12	100.00%
公共管理	40	40	100.00%
政治学	9	8	88.89%
建筑学	12	12	100.00%
设计学	14	13	92.86%
体育	14	14	100.00%
体育学	5	5	100.00%
教育学	10	10	100.00%

TWO

毕业生就业结构

02



本篇针对我校签约就业、国内升学和出国（境）深造的 2020 年毕业生进行分析，不包含定向委培生和出国就业毕业生。针对签约就业毕业生（5648 人）统计分析就业单位地域、就业单位行业和性质、就业职位类别分布和国家战略需求就业引导；针对国内升学毕业生（2388 人）统计分析升学院校和升学专业一致性分布；针对出国（境）深造毕业生（960 人）统计分析境外深造国家（地区）、深造院校和深造专业一致性分布。

一、签约就业

（一）就业单位地域

从就业地域来看，东部地区为我校毕业生就业主战场，其中主要流向了上海市，广东省、浙江省、北京市和江苏省也是毕业生择业的热点省市（见表 2-1），可见北上广、江浙一带经济与社会的快速发展为毕业生带来了较多的就业机会和发展空间。

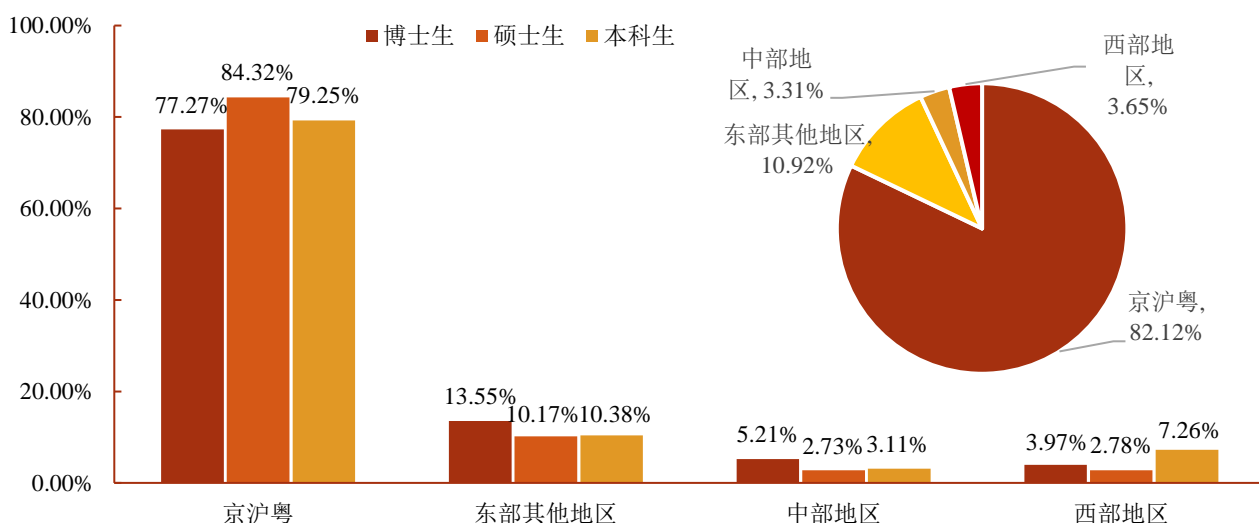


图 2-1 毕业生就业地域分布

表 2-1 毕业生就业前五省市分布

就业前五省市	博士生		硕士生		本科生		总计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
上海市	846	69.92%	2671	72.84%	545	70.69%	4062	71.92%
广东省	45	3.72%	270	7.36%	43	5.58%	358	6.34%
浙江省	53	4.38%	180	4.91%	24	3.11%	257	4.55%
北京市	44	3.64%	151	4.12%	23	2.98%	218	3.86%
江苏省	57	4.71%	114	3.11%	31	4.02%	202	3.58%
合计	1045	86.37%	3386	92.34%	666	86.38%	5097	90.25%

从不同地区生源流向分析来看，留沪就业为主要选择，占比依次为上海生源 95.19%、中部地区生源 71.36%、东部其他地区生源 70.42%、西部地区生源 62.09%（见图 2-2）。

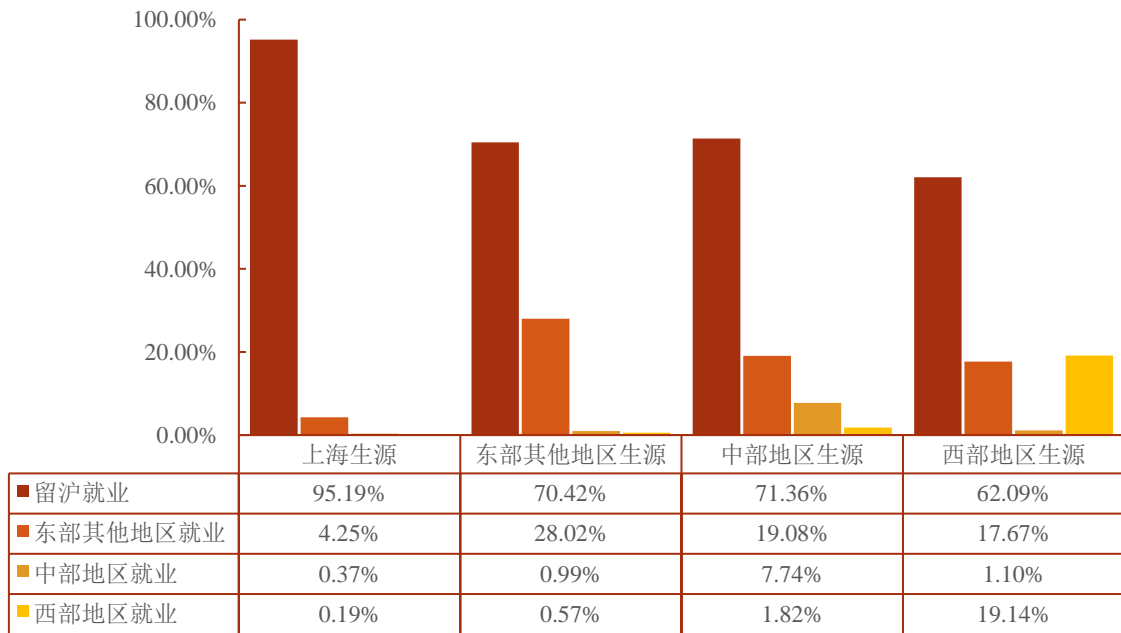


图 2-2 不同生源地毕业生就业地区分布

（二）就业单位行业

2020 年毕业生就业行业呈多元化格局，这一流向分布与学校专业设置及人才培养定位相契合。流向人数位居前三位的行业分别为制造业、信息传输/软件和信息技
术服务业、卫生和社会工作，合计占比达 57.72%。分学历来看，博士毕业生主要流向了卫生和社会工作、教育和制造业，合计占比达 77.69%；硕士毕业生主要流向了信息传输/软件和信息技
术服务业、制造业和金融业，合计占比达 61.33%；本科毕业生主要流向了制造业、信息传输/软件和信息技
术服务业、卫生和社会工作，合计占比达 52.14%（见图 2-3）。

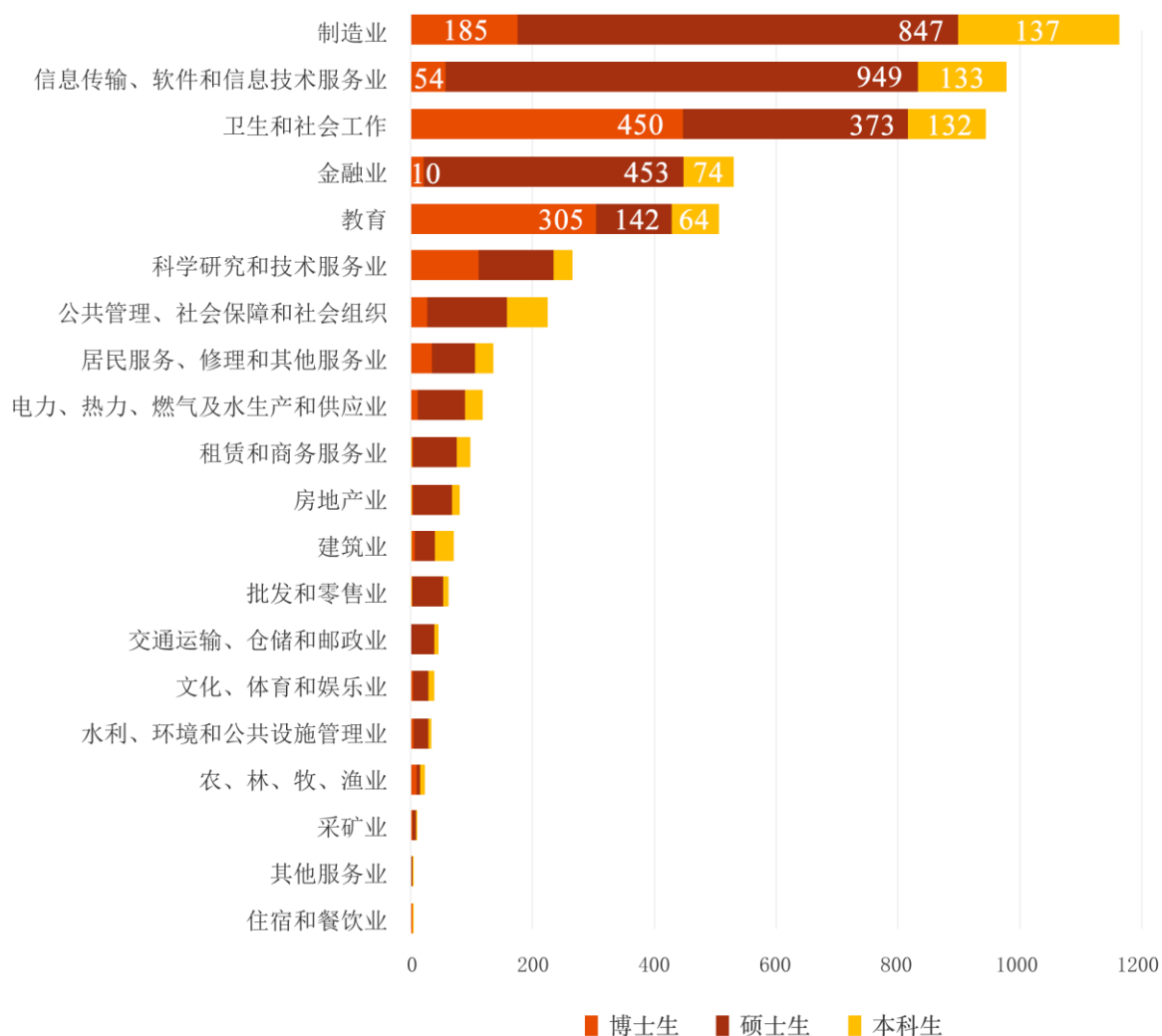


图 2-3 毕业生就业行业流向分布

（三）就业单位性质

我校 2020 年毕业生中，企业单位为吸纳毕业生就业的主渠道，占比达 66.09%，其中国有企业占比 19.07%，医疗卫生单位占比 16.89%。分学历层次来看，毕业生具体流向单位类型存在差异，其中博士生单位流向以医疗卫生单位（38.26%）和高等教育单位（28.68%）为主，硕士生和本科生单位流向以其他企业和国有企业为主（见表 2-2）。

表 2-2 毕业生就业单位性质分布

就业单位性质	博士生	硕士生	本科生	总计
党政机关	1.90%	4.77%	3.76%	4.02%
科研设计单位	4.88%	2.59%	0.26%	2.76%
高等教育单位	28.68%	1.58%	2.20%	7.47%
中等、初等教育单位	0.41%	1.58%	0.52%	1.19%
医疗卫生单位	38.26%	9.71%	17.51%	16.89%
其他事业单位	0.50%	1.42%	2.08%	1.31%
国有企业	8.10%	21.76%	23.48%	19.07%
外资企业	4.21%	14.29%	12.83%	11.93%
其他企业	12.98%	42.05%	36.71%	35.09%
部队	0.08%	0.25%	0.65%	0.27%

（四）就业职位类别

我校 2020 年毕业生所从事的职业主要为工程技术人员（32.72%），其次为卫生专业技术人员（16.45%）和科学研究人员（11.88%）（见表 2-3）。

表 2-3 毕业生就业人数最多的前十个职位类别分布

职位类别	占比	
工程技术人员	32.72%	
卫生专业技术人员	16.45%	
科学研究人员	11.88%	
金融业务人员	8.37%	
教学人员	4.85%	
其他专业技术人员	4.76%	
公务员	3.52%	
商业和服务业人员	2.62%	
办事人员和有关人员	2.37%	
法律专业人员	1.26%	

二、国家战略需求就业引导

(一) 重点单位就业引导

我校积极融入国家区域发展战略，深化就业教育与引导，将关系国计民生的重要行业关键领域明确作为我校学生的就业核心市场，引导学生主动到国家重要行业关键领域去建功立业。目前，毕业生主要赴军工、电力电网、通信、汽车、智能装备制造、金融、医疗卫生、互联网、教育等重要行业领域就业。2020年毕业生到中西部、基层和国家重要行业关键领域就业的比例达 69.53%，毕业生就业引导率稳步上升。我校毕业生就业人数 10 人及以上的重点单位达 74 家，赴国防军工单位及部队就业 353 人（见表 2-4、表 2-5）。

表 2-4 就业人数 10 人及以上的重点单位

就业单位	博士生	硕士生	本科生	总计
中国工程物理研究院	8	2	-	10
中国核工业集团有限公司	1	18	1	20
中国航天科技集团有限公司	9	20	1	30
中国航天科工集团有限公司	4	6	1	11
中国航空工业集团有限公司	5	31	2	38
中国船舶集团有限公司	19	45	5	69
中国电子科技集团有限公司	13	45	1	59

就业单位	博士生	硕士生	本科生	总计
中国航空发动机集团有限公司	12	17	-	29
中国商用飞机有限责任公司	3	30	3	36
国家电网有限公司	3	47	9	59
国家电力投资集团有限公司	5	12	4	21
中国电信集团有限公司	-	6	5	11
中国移动通信集团有限公司	-	12	4	16
中国宝武钢铁集团有限公司	2	5	3	10
中国建筑集团有限公司	1	8	10	19
中国工商银行	-	11	1	12
中国农业银行	-	13	2	15
中国银行	-	19	4	23
交通银行	1	16	4	21
中国中信集团公司	-	21	1	22
中国银联股份有限公司	1	29	1	31
中共中央组织部	2	8	-	10
中共上海市委组织部	3	35	-	38
中共江苏省委组织部	3	14	-	17
中共浙江省委组织部	1	15	-	16
中共福建省委组织部	14	7	-	21
中共重庆市委组织部	4	5	1	10
中共贵州省委组织部	-	9	3	12
上海交通大学	144	35	11	190
中国科学院	7	5	2	14
上海交通大学医学院附属第九人民医院	61	44	34	139
上海交通大学医学院附属瑞金医院	68	24	18	110
上海交通大学医学院附属仁济医院	49	25	8	82
上海交通大学附属第六人民医院	45	29	5	79
上海交通大学医学院附属新华医院	33	30	14	77
上海交通大学附属第一人民医院	45	8	9	62
上海交通大学医学院附属上海儿童医学中心	8	11	5	24
上海交通大学医学院附属精神卫生中心	8	11	3	22
上海交通大学医学院附属国际和平妇幼保健院	8	7	1	16
上海交通大学附属儿童医院	2	4	8	14
上海交通大学附属胸科医院	4	5	4	13
复旦大学附属肿瘤医院	11	2	3	16
复旦大学附属中山医院	5	9	1	15

就业单位	博士生	硕士生	本科生	总计
复旦大学附属华东医院	1	11	-	12
海军军医大学附属长征医院	1	15	-	16
海军军医大学附属长海医院	1	10	-	11
同济大学附属第一妇婴保健院	5	10	1	16
中兴通讯股份有限公司	2	73	-	75
招商银行股份有限公司	-	21	1	22
上海汽车工业(集团)总公司	3	26	8	37
上海电气集团股份有限公司	2	15	12	29
上海临港经济发展(集团)有限公司	-	8	15	23
上海联和投资有限公司	9	13	-	22
上海建工集团股份有限公司	-	9	8	17
上海浦东发展银行股份有限公司	-	12	4	16
上海农村商业银行股份有限公司	-	12	-	12
东方证券股份有限公司	2	13	1	16
华为技术有限公司	47	334	21	402
腾讯科技有限公司	4	78	4	86
字节跳动有限公司	1	60	9	60
阿里巴巴(中国)有限公司	5	45	1	51
普联技术有限公司	-	43	6	49
汉海信息技术(上海)有限公司	1	31	2	34
网易(上海)网络有限公司	1	21	7	29
先声(上海)医药有限公司	2	19	-	21
百度在线网络技术(北京)有限公司	-	17	1	18
上海商汤智能科技有限公司	1	17	-	18
善诊(上海)信息技术有限公司	1	15	1	17
上海依图网络科技有限公司	-	14	3	17
上海云从企业发展有限公司	1	14	-	15
药明康德新药开发股份有限公司	7	8	-	15
上海瑾盛通信科技有限公司	1	13	-	14
携程投资(上海)有限公司	-	11	3	14
上海钧正网络科技有限公司	-	8	2	10

表 2-5 毕业生赴国防军工单位及部队就业人数

单位名称	博士生	硕士生	本科生	总计
中国工程物理研究院	8	2	-	10
中国人民解放军(含附属医院)	2	32	10	44

单位名称	博士生	硕士生	本科生	总计
中国核工业集团有限公司	1	18	1	20
中国航天科技集团有限公司	9	20	1	30
中国航天科工集团有限公司	4	6	1	11
中国航空工业集团有限公司	5	31	2	38
中国船舶集团有限公司	19	45	5	69
中国兵器工业集团有限公司	-	4	-	4
中国兵器装备集团有限公司	1	-	-	1
中国电子科技集团有限公司	13	45	1	59
中国航空发动机集团有限公司	12	17	-	29
中国电子信息产业集团有限公司	-	1	1	2
中国商用飞机有限责任公司	3	30	3	36

（二）区域就业引导

我校立足区域优势，积极引导毕业生服务京津冀协同发展、长江经济带发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化和西部地区建设等国家发展战略，为区域经济发展提供人才支持（见表 2-6）。

表 2-6 毕业生区域就业引导分布

重点区域	博士生	硕士生	本科生	总计
京津冀地区 ¹	51	167	24	242
长三角地区 ²	974	2976	603	4553
长江经济带 (不含长三角) ³	61	135	45	241
粤港澳大湾区 ⁴	45	270	43	358
西部地区 ⁵	48	102	56	206

我校 2020 年毕业生到中西部及东北地区就业 408 人，流向人数位居前三位的地区主要为四川省（84 人）、湖北省（56 人）和陕西省（35 人）（见表 2-7）。

¹ 京津冀地区：包含北京市、天津市和河北省。

² 长三角地区：包含上海市、浙江省、安徽省、江苏省。

³ 长江经济带（不含长三角）：包含湖南省、贵州省、江西省、重庆市、云南省、湖北省、四川省。

⁴ 粤港澳大湾区：包含香港特别行政区、澳门特别行政区、广东省的广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

⁵ 西部地区：包含重庆市、四川省、陕西省、云南省、贵州省、广西壮族自治区、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、西藏自治区、新疆维吾尔自治区、内蒙古自治区。

表 2-7 毕业生赴中西部及东北地区就业人数

省市（自治区）	博士生	硕士生	本科生	总计
山西省	3	6	-	9
内蒙古自治区	-	3	1	4
辽宁省	5	8	2	15
吉林省	3	7	-	10
黑龙江省	-	5	3	8
安徽省	18	11	3	32
江西省	7	9	-	16
河南省	13	8	3	24
湖北省	13	41	2	56
湖南省	6	13	13	32
广西壮族自治区	1	7	3	11
重庆市	8	18	8	34
四川省	23	48	13	84
贵州省	-	5	7	12
云南省	4	1	2	7
西藏自治区	-	-	5	5
陕西省	10	18	7	35
甘肃省	1	1	-	2
青海省	-	-	1	1
新疆维吾尔自治区	1	1	9	11

（三）基层就业

我校聚焦立德树人根本任务，强化价值引领，构建就业引导工作体系，培养学生的家国情怀与使命担当意识，积极引导和鼓励毕业生到祖国最需要的地方建功立业。2020年毕业生中，我校有204名同学被录用为选调生，赴全国25个省（自治区、直辖市）基层公共部门就业（见图2-4）。

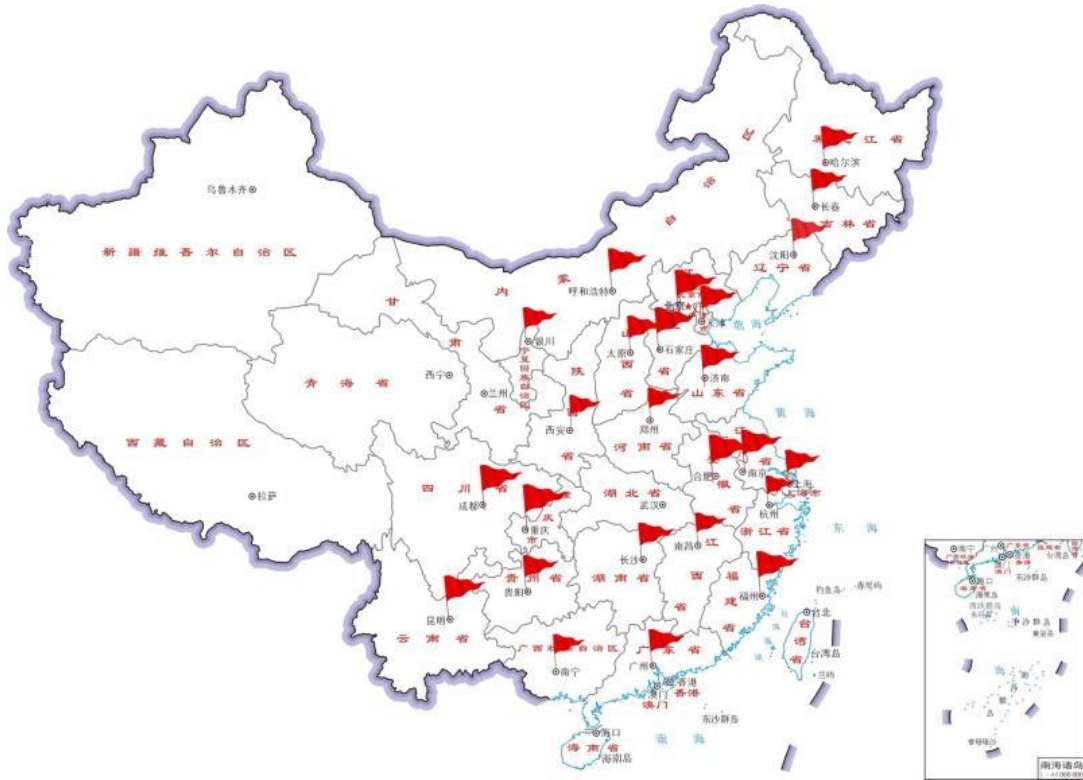


图 2-4 2020 年毕业生赴基层就业地区分布

三、升学深造

我校以建设世界一流大学为目标，注重研究型 and 国际化人才的培养，不断加强对外交流合作的深度与广度，拓宽学生的国际视野，提高学生的全球竞争力。我校 2020 年毕业生国内升学和出国（境）深造总计 3348 人，其中本科毕业生深造人数为 2519 人（国内升学 1719 人、出国（境）深造 800 人）；硕士毕业生深造人数为 829 人（国内升学 669 人、出国（境）深造 160 人）。

（一）国内升学

2020 年国内升学毕业生中（2388 人），重点大学（C9 高校、中国科学院大学以及中国工程物理研究院）深造率达 95.56%，其中留在本校升学为主（2091 人，87.56%），其次流向 C9 高校（除本校）升学深造（168 人，7.04%）（见表 2-8）。



图 2-5 毕业生升学院校层次分布

表 2-8 不同学历层次毕业生升学院校层次分布

院校类别	硕士生	本科生	总计
本校	598	1493	2091
C9 高校 (除本校)	40	128	168
中国科学院	3	18	21
中国工程物理研究院	0	2	2
一流大学建设高校 (A 类) (除 C9 高校)	17	30	47
一流学科建设高校 (除中国科学院大学)	4	22	26
其他高校和科研院所	7	26	33
合计	669	1719	2388

除本校外，录取我校毕业生人数排名前三位的高校和科研院所分别是复旦大学（57 人）、清华大学（51 人）和北京大学（35 人）（见表 2-9）。

表 2-9 录取我校毕业生最多的前十所高校和科研院所

高校	硕士生	本科生	总计
上海交通大学	598	1493	2091
复旦大学	22	35	57
清华大学	5	46	51
北京大学	8	27	35
中国科学院	3	18	21
北京协和医学院	3	11	14
浙江大学	4	8	12
同济大学	8	1	9
四川大学	2	4	6
中国科学技术大学	-	6	6

从毕业生国内升学专业一致性分布来看，毕业生国内升学专业延续性较高，升学专业与原专业的相关度分别为本科生 93.00%、研究生 94.55%（见图 2-6）。

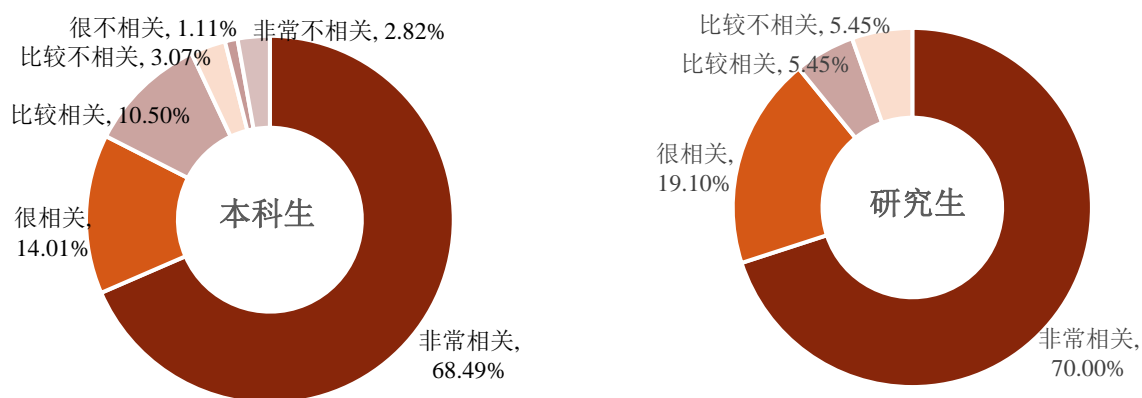


图 2-6 毕业生国内升学专业一致性分布

注：专业相关度为选择“非常相关”、“很相关”和“比较相关”的人数占此题总人数的比例。

（二）出国（境）深造

我校 2020 年毕业生中，有 960 名毕业生选择出国（境）深造，其中硕士生 160 人，本科生 800 人。

2020 年毕业生选择出国（境）深造的国家（地区）主要分布在美国（576 人）、英国（96 人）、中国香港（74 人）、新加坡（37 人）、瑞士（31 人）等国家（地区）（见图 2-7）。

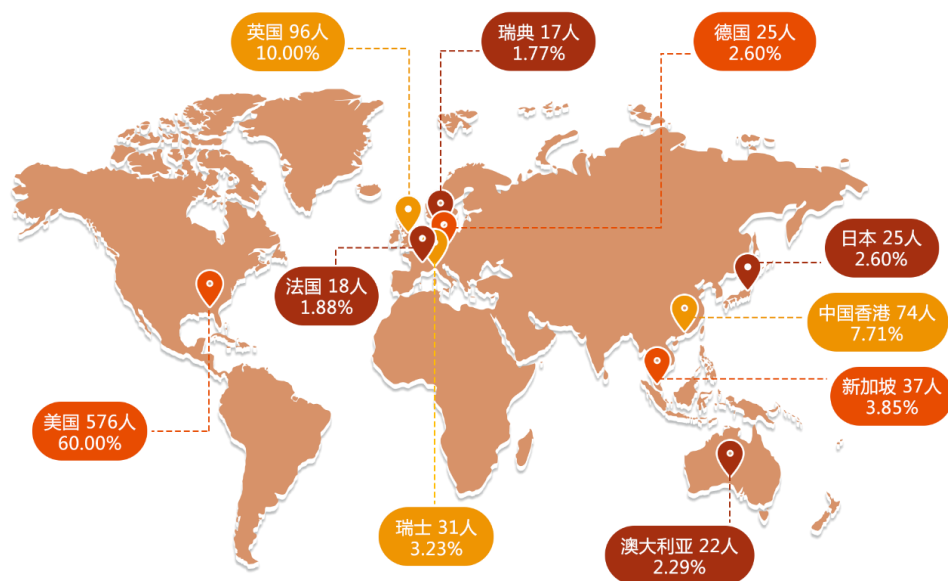


图 2-7 毕业生出国（境）深造前十位目的地分布

我校毕业生专业素养和人才培养质量获境外知名学府认可，毕业生实现了高竞争力全球升学，深造学府质量高。根据世界大学学术排名（Academic Ranking of World Universities，简称 ARWU）2020 年发布最新排名，我校出国（境）深造毕业生中（960 人），赴世界排名前 50 位国（境）外大学深造 477 人，占比 49.69%（见表 2-10）；赴世界排名前 100 位国（境）外大学深造 692 人，占比 72.09%（见图 2-8）。

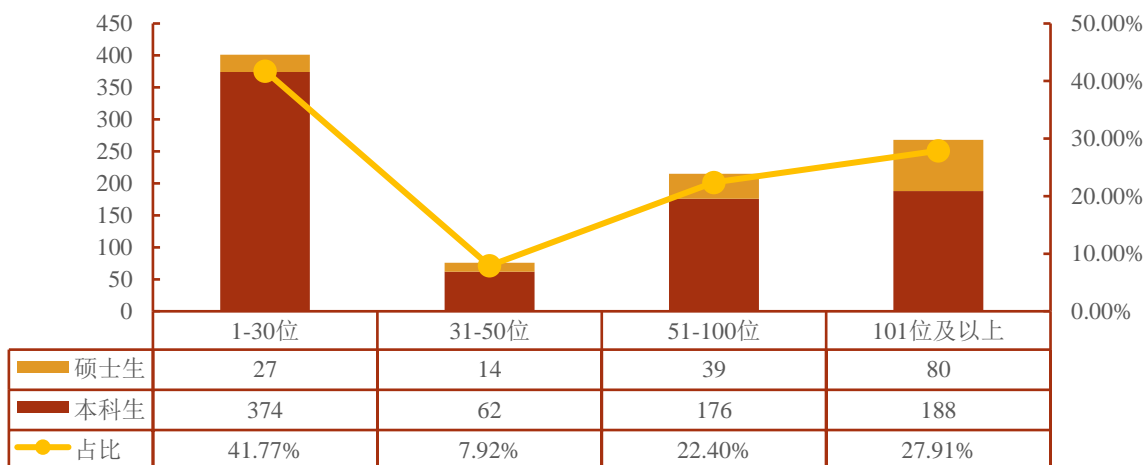


图 2-8 毕业生赴 2020 年世界大学学术排名（ARWU）高校深造位次分布

表 2-10 毕业生赴 2020 年世界大学学术排名（ARWU）前 50 位境外高校留学人数

高校	人数
Harvard University	7
Stanford University	9
University of Cambridge	3
Massachusetts Institute of Technology (MIT)	7
University of California, Berkeley	15
Columbia University	44
California Institute of Technology	2
University of Oxford	5
University of Chicago	7
Yale University	12
Cornell University	14
University of California, Los Angeles	15
Johns Hopkins University	24
University of Washington	7
University College London	10
University of California, San Diego	18
University of Pennsylvania	16
ETH Zurich	15

高校	人数
University of Michigan-Ann Arbor	80
University of Toronto	4
Washington University in St. Louis	9
Imperial College London	9
The University of Tokyo	14
Duke University	14
New York University	26
University of North Carolina at Chapel Hill	3
Northwestern University	13
University of Wisconsin - Madison	11
University of Copenhagen	3
Kyoto University	2
The University of Melbourne	9
PSL University	1
The University of Manchester	8
University of British Columbia	1
University of Minnesota, Twin Cities	2
The University of Texas at Austin	4
The University of Edinburgh	10
University of Illinois at Urbana-Champaign	12
King's College London	12
The University of Texas Southwestern Medical Center at Dallas	1

录取我校 2020 年毕业生最多的前十所国（境）外高校如表 2-11 所示，其中录取我校毕业生人数前三位的国（境）外高校分别为密西根大学安娜堡分校（University of Michigan-Ann Arbor）、卡内基梅隆大学（Carnegie Mellon University）和哥伦比亚大学（Columbia University）。

表 2-11 录取我校毕业生最多的前十所国（境）外高校

高校	硕士生	本科生	总计
University of Michigan-Ann Arbor	-	80	80
Carnegie Mellon University	4	51	55
Columbia University	4	40	44
University of Southern California	2	33	35
New York University	1	25	26
National University of Singapore	6	20	26
Johns Hopkins University	-	23	23
The University of Hong Kong	9	14	23

高校	硕士生	本科生	总计
The Hong Kong University of Science and Technology	4	19	23
University of California, San Diego	-	18	18
Purdue University - West Lafayette	1	16	17

从出国（境）深造专业一致性分布来看，毕业生出国（境）深造专业延续性较高，深造专业与原专业的相关度分别为本科生 85.37%、研究生 97.85%（见图 2-9）。

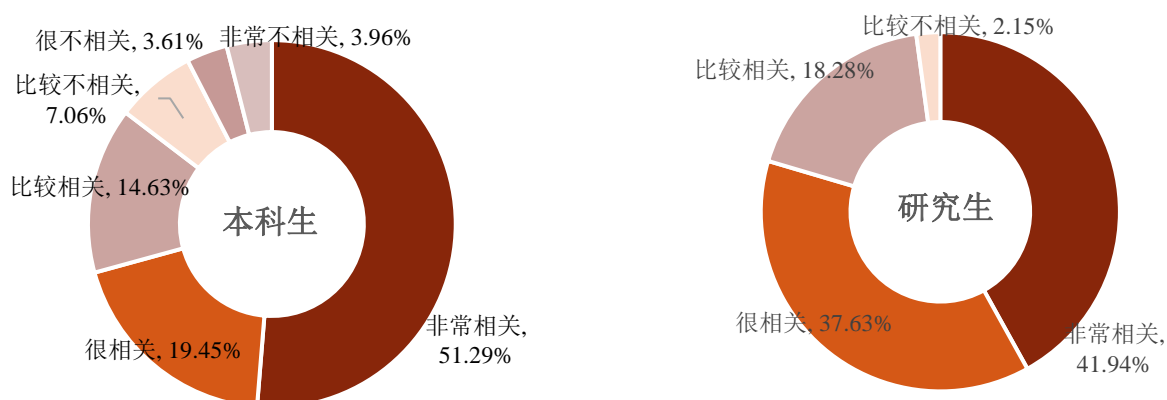


图 2-9 出国（境）深造专业一致性分布

注：专业相关度为选择“非常相关”、“很相关”和“比较相关”的人数占此题总人数的比例。

THREE

03
就业市场需求分析

为保障毕业生更高质量和更充分就业目标的实现，我校以就业引导为核心，以平台搭建为途径，依托就业信息网和校园招聘活动拓宽校内外多元化信息推送渠道，确保各专业人岗适配数量，保障供需畅通对接。

一、校网发布招聘信息分析

我校大力推进智慧就业，持续加强信息平台建设，保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设，为毕业生提供更完善的就业服务。从2019年9月1日至2020年8月31日，依托我校就业信息网发布的招聘信息有6495条，累积提供岗位7万余个，发布信息的各类用人单位有3771家。与去年相比，发布招聘信息的用人单位数量略有下降，提供的岗位数量较往年略有减少，但发布招聘信息频次增多，总体来说我校毕业生就业市场情况基本稳定。据统计，国有企业、外资企业和其他企业数量仍居于招聘单位数量的前三位，高等教育单位的数量有明显的增幅（见表3-1）。

从发布招聘信息的3771家单位所属区域来看，仍以东部地区为主，占单位总数的79.69%，较去年下降4.99%。其中上海单位的比例占有所有单位的45.82%，与去年基本持平，其次北京、广东、浙江和江苏等省市的单位数量仍位居前位。中西部及东北地区单位数量占总数的20.31%，东部地区的单位仍是毕业生就业的主要选择。

表 3-1 分地区统计发布招聘信息单位数

性质/地域	东北	东部	西部	中部	总计
党政机关	7	63	27	11	108
科研设计单位	6	92	15	13	126
高等教育单位	13	152	65	72	302
中等、初等教育单位	-	28	6	8	42
医疗卫生单位	-	20	7	3	30
其他事业单位	2	76	15	9	102
国有企业	28	357	45	43	473
外资企业	12	624	21	8	665
其他企业	12	1591	145	173	1921
部队	-	2	-	-	2
合计	80	3005	346	340	3771

注：东北地区包含黑龙江、吉林与辽宁；东部地区包含上海、江苏、浙江、福建、广东、山东、天津和北京；中部地区包含安徽、山西、江西、湖南、湖北、河南、河北和海南；西部地区包含四川、重庆、云南、贵州、陕西、广西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、新疆和西藏。

从发布招聘信息单位所属的行业来看，信息传输/软件和信息技术服务业、金融业、制造业、教育、科学研究和技术服务业单位发布招聘信息数量较多，合计占所有单位总数的 70.22%，较去年略有上升，基本符合我校专业设置及学生特质（见图 3-1）。与往年相比，教育类、公共管理、社会保障和社会组织单位明显增加，金融业和制造业对毕业生需求量相比往年略有下降。

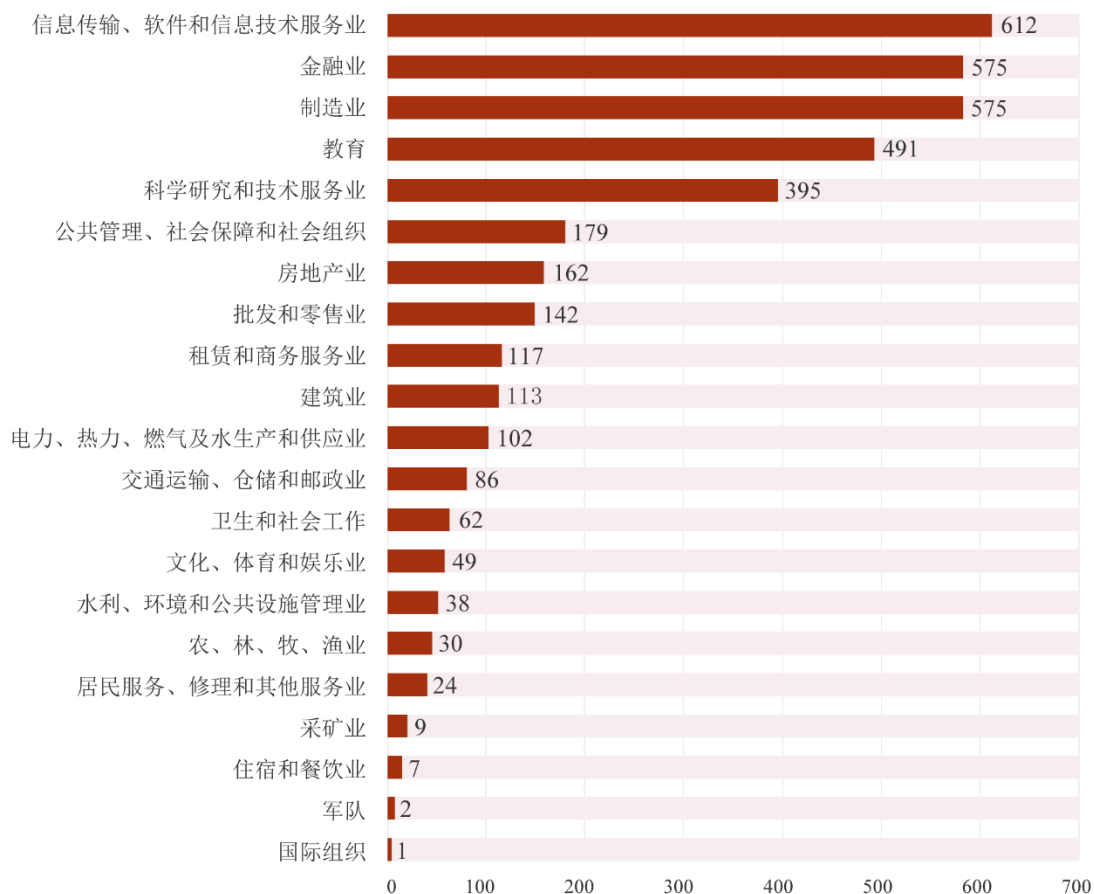


图 3-1 分行业统计发布招聘信息单位数

据统计，2019-2020 年度新增注册单位数量 2288 家，较去年略有减少。新增单位性质分布如图 3-2 所示，新增单位性质结构与往年基本相同，以其他企业为主，占比 54.37%。外资企业增量较往年有所减少，机关事业单位增量有所增加（见图 3-2）。

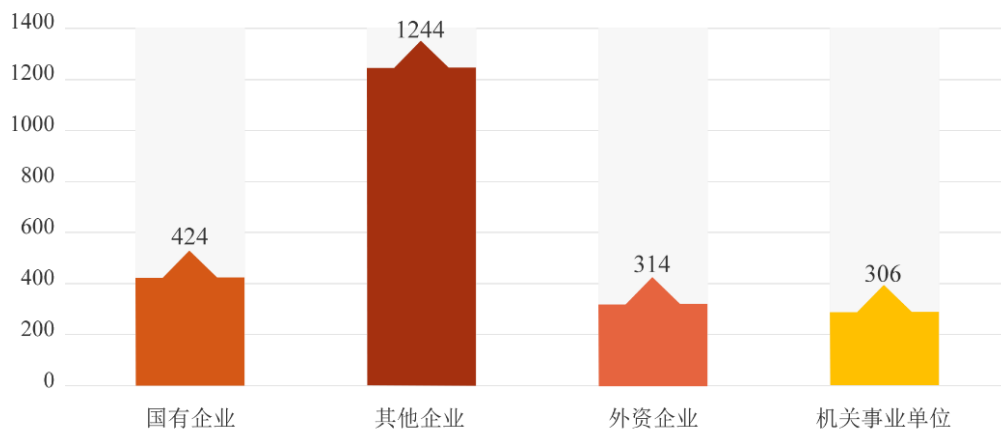


图 3-2 分单位性质统计新增单位数

二、校园招聘活动分析

2019-2020 年度，我校举办招聘会共 449 场，其中大型招聘会 7 场（线下举办 2 场，线上举办 5 场），国有企业、地方政府或行业类中型招聘会 24 场，校级专场招聘会 418 场（线下举办 352 场，线上举办 66 场），来校招聘单位 1380 家（见图 3-3）。与去年相比，受疫情形势和防控要求的影响，通过各类招聘会来校参会的单位数量较少。



图 3-3 来校招聘单位数量

在疫情防控常态化期间，我校联合西安交通大学、西南交通大学与北京交通大学举办了“四所交通大学湖北籍毕业生及抗疫人员子女专场空中双选会”。设立大型公益线上双选会“上海交通大学-湖北工业大学”专区，实现了对湖北工业大学“一对一”的对口帮扶。两场双选会共吸引了全国 4700 余家企业参会，为学生提供了丰富的就业资源。

来校开展专场宣讲及招聘会的单位类型分布如图 3-4 所示，其他企业来校举行宣讲会的数量占比最大，其次是国有企业，两者招聘单位数量差距进一步缩小。同往年相比，来校招聘企业性质分布更为均匀。受疫情的影响，来校招聘的单位数量较往年骤减，但国有企业和机关事业单位数量占比扩大。

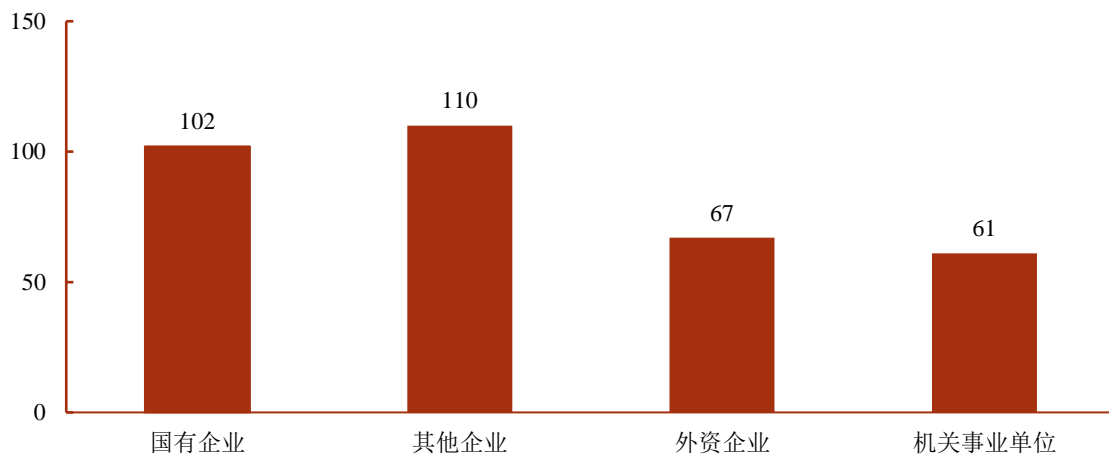


图 3-4 分单位性质统计来校招聘单位数量

单位来校招聘的时间分布如图 3-5 所示，受疫情因素影响，2020 年上半年学校未开放线下宣讲活动。从 2019 年下半年招聘情况来看，单位来校招聘主要集中在十月至十一月，该时间段举办校园宣讲会的企业数量占比达到 83.24%。

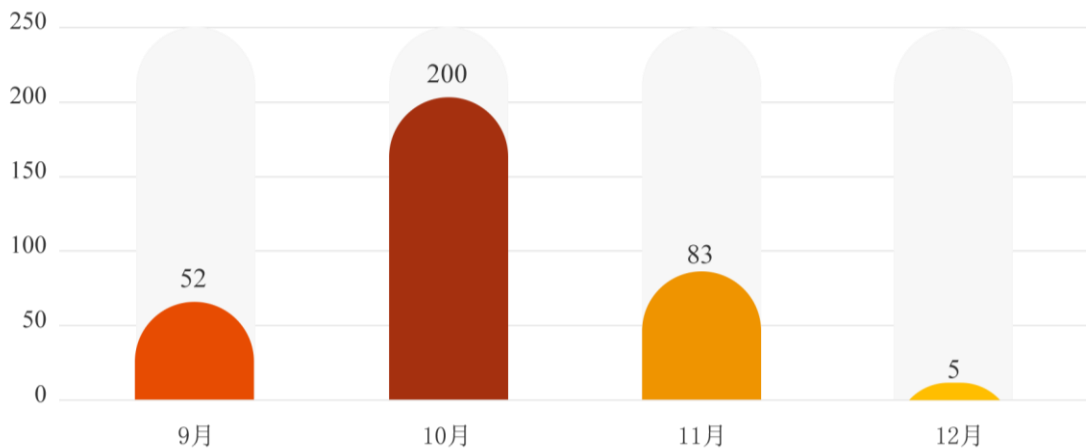


图 3-5 分时间统计来校招聘单位数量

中型专场招聘会集中于九月至十一月，赴我校开展中型专场招聘会的企业名单如表 3-2 所示。从举办中型专场招聘会的单位性质来看，进行组团招聘的主要为国有企业和地方政府。这反映出我校对于各地市政府及国家重点国有企业的就业宣传引导，也反映了各地市政府和国有大中型企业对来我校招聘的重视。

表 3-2 2019 年赴我校开展中型以上招聘活动的重点单位

序号	宣讲单位	参会单位数	性质	所在省份	时间
1	中国核工业集团有限公司	8	国有企业	北京市	2019 秋
2	中国航天科技集团公司	20	国有企业	北京市	2019 秋
3	中国航天科工集团公司	14	国有企业	北京市	2019 秋
4	中国船舶集团有限公司	42	国有企业	上海市	2019 秋
5	中国电信集团有限公司	17	国有企业	北京市	2019 秋
6	中国商用飞机有限责任公司	6	国有企业	北京市	2019 秋
7	中国建筑第八工程局有限公司	24	国有企业	上海市	2019 秋
8	山东省人社厅	25	地方	山东省	2019 秋
9	河南省人力资源和社会保障厅	26	地方	河南省	2019 秋
10	重庆市人力资源和社会保障局	25	地方	重庆市	2019 秋
11	石家庄市委组织部	13	地方	河北省	2019 秋
12	大连人才派遣服务有限公司	28	地方	辽宁省	2019 秋
13	苏州市人才服务中心	16	地方	江苏省	2019 秋
14	苏州市人才工作领导小组	8	地方	江苏省	2019 秋
15	闵行区组织部	9	地方	上海市	2019 秋
16	嘉定区委组织部	15	地方	上海市	2019 秋
17	金山区人力资源和社会保障局	12	地方	上海市	2019 秋
18	杭州市人才服务局	22	地方	浙江省	2019 秋
19	遵义市人力资源和社会保障局	16	地方	贵州省	2019 秋
20	西安市人才服务中心	15	地方	陕西省	2019 秋
21	固始县人力资源和社会保障局	10	地方	河南省	2019 秋
22	上海电气集团股份有限公司	15	国有企业	上海市	2019 秋
23	上海汽车集团股份有限公司	40	国有企业	上海市	2019 秋
24	广州汽车集团股份有限公司	22	国有企业	广东省	2019 秋

FOUR

就业质量评价与反馈

04

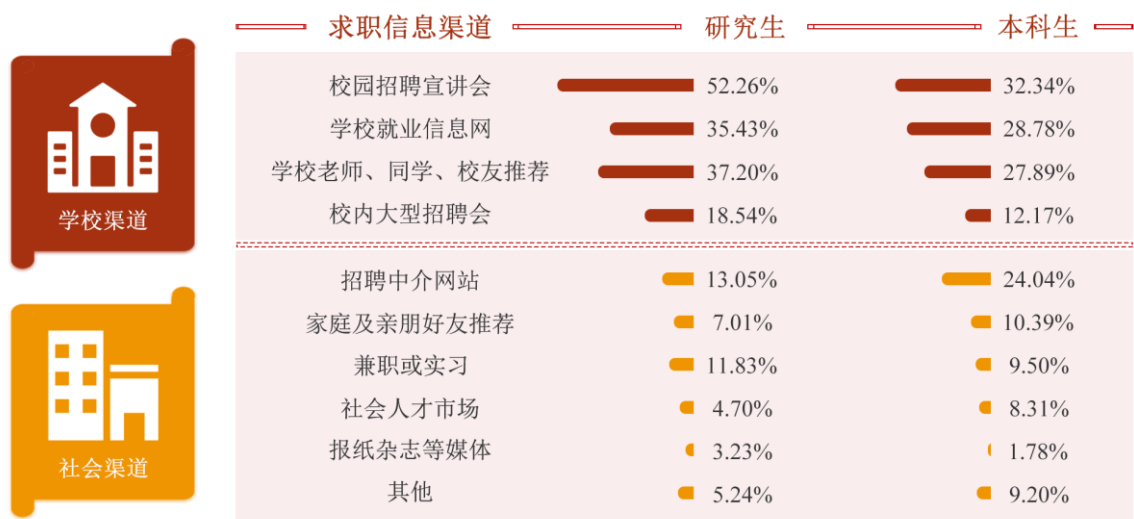
为深入了解分析 2020 年毕业生就业现状和特点，学校就业服务和职业发展中心针对 2020 年毕业生的求职过程与结果以及毕业生求职满意度等进行抽样调查。通过调研系统发送并回收有效调查问卷共 4509 份，其中本科生有效问卷 2439 份，研究生有效问卷 2070 份。

一、求职状况分析

(一) 求职信息渠道

毕业生求职信息渠道多元，学校渠道发挥主效用。调查显示毕业生在求职过程中，使用频率最高的求职信息渠道是“校园招聘宣讲会”，32.34%的本科生和 52.26%的研究生均反馈从中获取过专业相关就业信息。其次为“学校就业信息网”和“学校老师、同学、校友推荐”。此外，各类校外招聘网站和人际关系等社会渠道也为毕业生求职获取信息和参与求职提供了一定的帮助（见表 4-1）。

表 4-1 求职信息渠道使用分析



注：此题为多选题，故各选项占比之和≠100.00%。

（二）求职投入与收获

通过对 2020 年毕业生求职投入（投递简历份数、求职花费金额和时间）与求职收获（获得面试机会次数、收到录用通知份数和签约年薪）调查，本科生在求职过程中平均投递简历 20.12 份，获得 6.50 个面试机会，获得 2.31 份 offer，平均历时 2.65 个月；研究生平均投递简历 24.20 份，获得 9.79 个面试机会，获得 2.95 份 offer，平均历时 2.96 个月（见图 4-1）。

从签约年薪来看，薪资水平与学历层次呈正相关。在中国薪酬网发布的《2020 中国高校毕业生薪酬指数排名》中，我校毕业生薪酬指数排名仅次清华大学、北京大学，位列全国高校第三，可见我校毕业生在就业市场中有较强的竞争力，毕业生在校期间获得的专业和职业能力素养受到了用人单位的青睐。

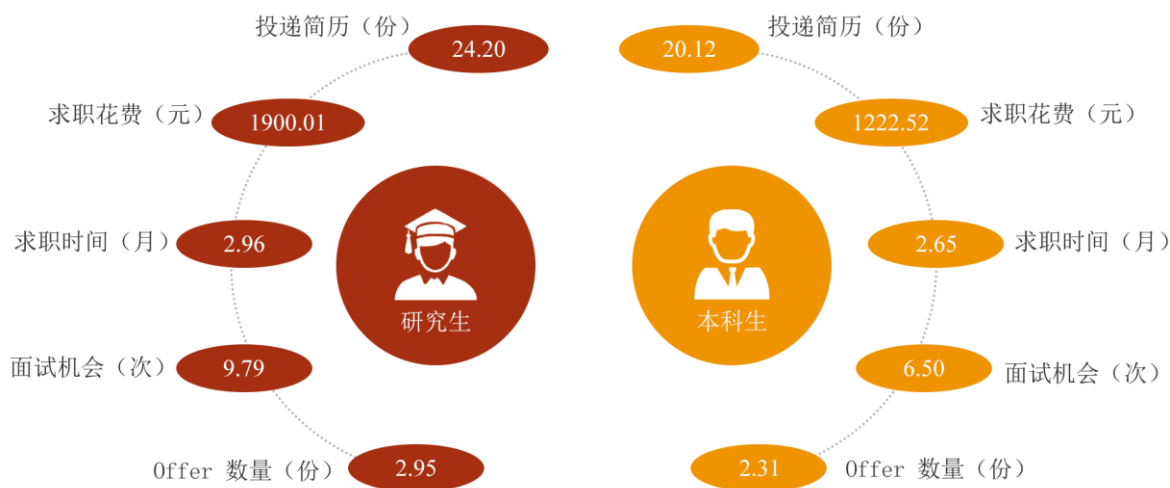


图 4-1 毕业生求职投入与收获情况分布（平均值）

（三）工作与专业相关度

2020 年我校毕业生工作岗位与所学专业之间的相关度比较高，非常相关、很相关、比较相关累计达到了 77.04%，均值为 4.41 分（6 分制）（见图 4-2）。分学历层次来看，研究生的专业相关度（77.14%）高于本科生（76.56%），尤其是“非常相关”占比，研究生高于本科生 6.11 个百分点；均值分别为本科生 4.27 分、研究生 4.44 分（见图 4-3），可见学校专业设置与社会需求相契合，毕业生可以在专业相关领域岗位发挥自己所学所长，促进自身职业发展。

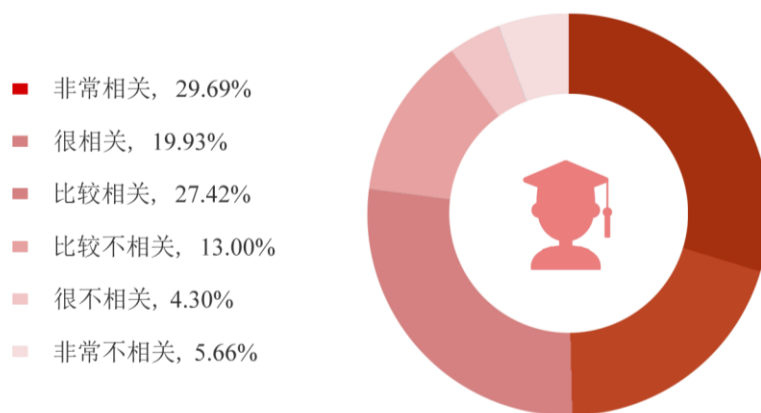


图 4-2 毕业生工作与专业相关度总体分布

注：专业相关度为选择“非常相关”、“很相关”和“比较相关”的人数占此题总人数的比例；另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-6 分（“非常不相关”=1 分，“非常相关”=6 分），计算其均值。

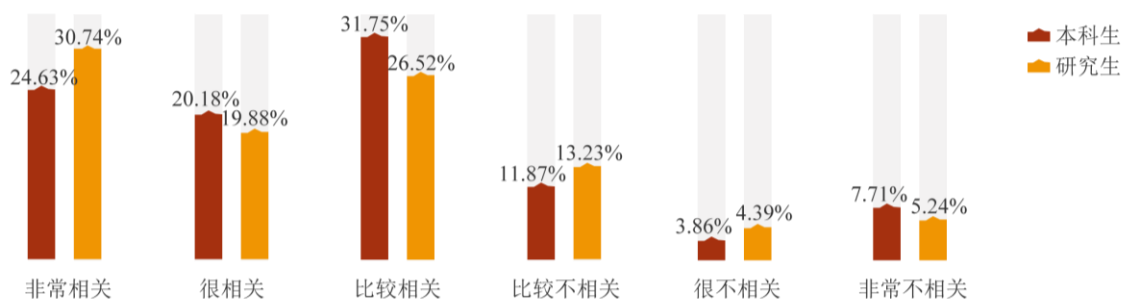


图 4-3 各学历层次毕业生工作与专业相关度分布

（四）工作满意度

毕业生对目前落实的工作岗位和工作内容等方面满意度居于高位。2020 年毕业生对目前工作的总体满意度为 95.20%，其中“非常满意”占比 14.52%、“很满意”占比 28.38%、“比较满意”占比 52.30%；均值为 4.52 分（6 分制），处于“很满意”和“比较满意”水平之间（见表 4-2）。

分学历层次来看，研究生工作满意度（95.55%）高于本科生（93.47%），均值分别为本科生 4.39 分、研究生 4.55 分，处于“很满意”和“比较满意”水平之间（见表 4-2），可见目前工作各方面与毕业生职业期待相吻合，毕业生实现了满意就业。

表 4-2 毕业生工作满意度分布



注：1. 表中“不满意”包含比较不满意、很不满意和非常不满意；

2. 工作满意度为选择“非常满意”、“很满意”和“比较满意”的人数占此题总人数的比例；另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-6 分（“非常不满意”=1 分，“非常满意”=6 分），计算其均值。

二、雇主评价

泰晤士(THE)全球大学就业能力排名榜单国际认可度较高，根据英国泰晤士高等教育发布的《2020 全球大学生就业力排名》，我校排名境内第 2 位，全球第 32 位，较去年排名上升了 1 位。此外，QS 全球高等教育集团从毕业生就职的企业在全球的声誉（雇主声誉）、校友的成就、企业合作、校园雇主招聘活动和毕业生就业率 5 个方面进行毕业生就业力评估，发布《QS 全球大学毕业生就业竞争力排名 2020》，我校毕业生就业竞争力排名全球第 43 位（见表 4-3）。

表 4-3 近三年我校毕业生就业竞争力排名

年份	泰晤士 (全球排名)	泰晤士 (境内排名)	QS (全球排名)
2018 年	第 36 位	第 2 位	第 46 位
2019 年	第 33 位	第 2 位	第 42 位
2020 年	第 32 位	第 2 位	第 43 位

三、学校院系就业工作评价

(一) 学校就业工作评价

我校始终将毕业生就业工作放在学校工作的突出位置，不断创新就业服务形式，依托“互联网+就业”模式构建精准就业指导与服务机制，增强就业指导的针对性、有效性，保障毕业生更高质量和更充分就业目标的实现。2020 年本科毕业生对学校所提供的就业指导服务工作的总体满意度为 89.30%（4.37 分），毕业研究生对学校所提供的就业指导服务工作的总体满意度为 97.20%（4.76 分），均处于“很满意”和“比较满意”水平之间（见图 4-4），可见我校就业指导服务工作得到了毕业生的认可，同时也体现了我校就业指导服务工作在促进毕业生就业中所发挥的重要作用。

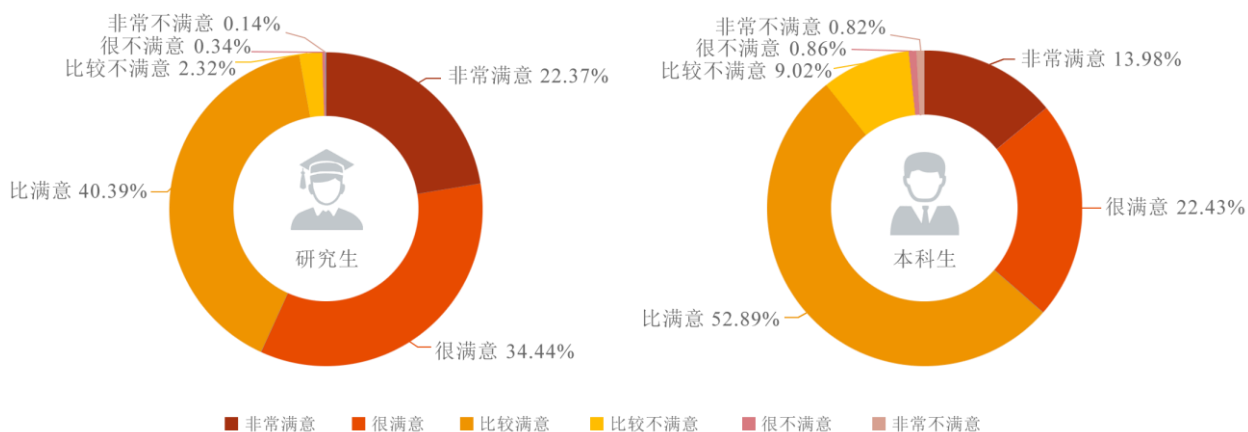


图 4-4 毕业生对学校就业指导服务工作的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“很满意”和“比较满意”的人数占此题总人数的比例；另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-6 分（“非常不满意”=1 分，“非常满意”=6 分），计算其均值。

（二）院系就业工作评价

院系就业指导服务工作主要结合专业特点和学生个性化需求等方面开展精准化的就创业指导服务工作。2020 年本科毕业生对所在院系提供的就业指导服务工作的总体满意度为 89.75%（4.46 分），毕业研究生对所在院系提供的就业指导服务工作的总体满意度为 97.01%（4.94 分）（见图 4-5）。

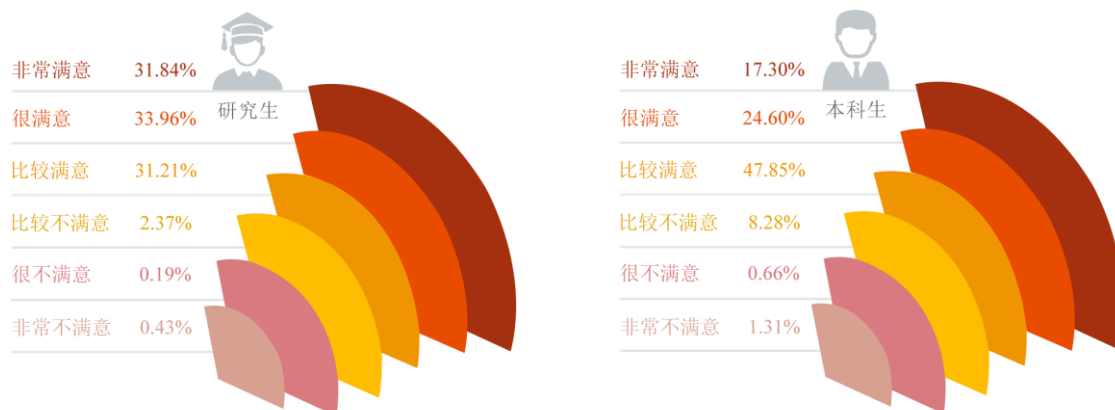


图 4-5 毕业生对院系就业指导服务工作的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“很满意”和“比较满意”的人数占此题总人数的比例；另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-6 分（“非常不满意”=1 分，“非常满意”=6 分），计算其均值。

FIVE

05

毕业生就业工作特点与举措



一、系统布局，推动全员关心就业工作

本年度，学校立足“为党育人、为国育人”的初心与使命，校院合力，精准聚焦，接续发力，推动全员关心就业引导工作，着力构建校院两级就业引导长效工作机制，提升毕业生就业质量，鼓励广大毕业生到祖国最需要的地方建功立业。

（一）进一步凝聚共识，提高工作认识

2020年，学校把毕业生就业工作作为一项紧迫的政治任务，积极落实疫情防控形势下国家、教育部、上海市对毕业生就业工作的相关政策要求，分析研判就业形势，调研排摸学生数据，做好就业工作的协调统筹和有序推进。同时，学校进一步推进就业引导工作，强化全员就业引导工作的使命感和责任感，开拓就业引导新举措，探索就业引导新路径。2020年12月，学校连续召开全校就业引导工作会议，聚焦本科生高质量深造，引导更多学生树立远大的学术追求。此外，学校构建校领导联系地方机制，进一步完善学生就业引导和关怀链条。2020年，学校党委书记、校长带头，校领导先后赴湖北、重庆、宁波、贵州、福建、云南、内蒙、江西、广西等地看望慰问青年校友，召开座谈会，关爱校友成长。

（二）进一步强化机制，压实院系责任

强化组织领导，构建“校院联动、协同推进、全员参与”的工作机制。本年度，学校多次召开就业引导专题会议、分学科院系座谈会等研讨就业引导工作，根据学科特点和院系人才培养目标，进一步厘清就业引导目录，明确重点引导方向，完善院系走访、协调、评价、交流和反馈机制，充分发挥专业教师、班主任、研究生导师和思政教师的作用，加强对院系就业质量考核和激励，推动院系就业引导工作进一步提升。

二、精准滴灌，优化毕业生就业布局

2020年，学校坚持优化布局提高质量，针对重点行业就业、基层就业、学术机构就业等不同就业类型，以及不同就业群体的特点和要求，实施精准滴灌，引导毕业生与祖国同向同行。

（一）着力聚焦重要行业关键领域

学校围绕国家战略需求，加强与中国船舶集团有限公司、中国航天科工集团有限公司、中国宝武钢铁集团有限公司等重要骨干央企联动，促成其集团公司组团来校招聘，发挥集团公司品牌效应，对国家重点单位来校招聘开辟“绿色通道”。2020年，学校根据疫情防控要求，上半年以线上宣讲活动为主，下半年采取线上线下相结合的方式有序稳步开展就业引导工作，实现线上线下效果互补。学校在把牢疫情防控要求和规范的情况下，开展小规模、小范围的线下招聘咨询会、座谈交流会、生涯分享会等专场招聘活动超300场，重点聚焦关键领域和重点行业，超3500家次用人单位发布招聘信息，提供就业岗位近7万个。此外，学校积极探索新形势下多渠道的校园招聘服务模式，开展大型线上国企专场、地市专场、四所交大湖北籍学生联合专场等多场专项招聘活动，吸引2000余家用人单位线上参会，提供就业岗位近1万个，帮助毕业生“决胜于千里之外”。

（二）着力强化就业引导实习实践

在“双一流”建设项目的支持下，学校积极加强与国家重要行业关键领域的重点单位在人才培养等方面的合作，为更多的交大学生提供参加实习实践的途径和机会，进一步加强在校学生与国家重点单位近距离接触和深入交流。2020年，社会实践活动采取线上线下相结合的方式，引导学生在安全防控的大前提下属地化参加行业教育实践实践活动，在就业实践中引导学生志存高远、为国奉献，共计21支队伍分赴上海市28家重点用人单位开展实地走访活动。同时，近千人次学生通过云端走进国防军工企业，了解大国重器，培养坚忍不拔的毅力和攻坚克难的精神。

（三）着力加强基层就业工作力度

2020年，学校不断深化基层就业工作机制，加强选调生工作力度，学校党委书记、校长带头，校领导先后到中西部、东北地区等多个省市看望在艰苦地区基层工作的校友，大大激励了学生们扎根祖国最需要地方的热情。学校以“交大基层就业”公众号和微信群聊为平台着力宣传基层就业活动，受到近6000人关注，在校内唱响基层就业主旋律；开展“选调生训练营”系列活动，助力1500多位在校同学综合能力提升；对接联系专业机构开展笔面试考前培训，针对性强化我校考生的应试能力；邀请选调生校友与在校生开展分享交流，坚定在校同学赴基层就业志向。2020年选调生人数达200余人，包括10名中央选调生，创历史新高。

（四）着力推进毕业生高水平学术就业

学校鼓励和引导有良好学术潜质的毕业生到一流学术机构从事教学和科研工作，积极推荐支持毕业生尤其是博士毕业生到国内外一流学术机构工作。2020年，学校进一步深化博士研究生奖助体系改革，推出博士生高水平学术就业支持计划。学校开展了2020年优秀博士毕业生发展奖学金春夏学期和秋季学期两次评审，最终30名博士毕业生通过学校终评，获得优秀博士毕业生发展奖学金。

（五）着力引导学生积极参与全球治理

学校大力推进培养选送毕业生赴国际组织实习任职工作，积极引导学生参与全球治理，在国际大舞台上发出中国声音。在疫情防控常态化的背景下，学校进一步全面实施“交大人·世界声”计划，邀请国际组织高管、专家学者在线举行多场讲座、校友分享和沙龙活动，受益学生达3000余人次。组织举办第三期国际组织人才训练营，与联合国粮农组织等主要国际组织合作成立实践基地，积极选派学生参与联合国青年领袖线上精英班活动。2020年，学校共有18人次的学生赴国际组织实习。

三、多点发力，强化就业指导和服务

（一）就业帮扶“精准化”

强化校院联动机制，通过“学校、院系、班级、党支部”网络联动，做到未就业学生信息全覆盖，就业进程全掌握，就业输送全链条。一是建立动态“一生一策”。学校针对每位毕业生的就业意向、存在问题和需求等事项展开分析调研，并对其反馈信息进行分级评估，建立个性化求职档案，按学科群建立就业帮扶“校-院-生-企”多维联动群，利用邮件、就业网、微信等渠道做好供需精准化信息推介服务。二是开展校企精准指导。学校进一步畅通校企交流平台，构建“学校端-企业端”生涯指导服务链条，将毕业生个人简历进行分类汇总后，有针对性的推荐给相关领域用人单位的人力资源部门，由招聘主管对学生再次进行线上职业技能的培训与指导，如行业规划、简历指导、面试辅导等，使毕业生能够从用人单位的视角再次获得求职能力的提升。三是打通校企人才输送渠道。在帮助学生做好职业探索和能力强化基础上，学校进一步打通校企人才输送渠道，开展精准就业“职”通车活动，做到精准对接，高效输送。

（二）生涯指导“全程化”

学校积极创新就业指导的服务形式。一方面，引导学生进行自我探索。为毕业生提供专业职业测评系统，让毕业生通过测评进一步了解自我，明确求职意愿，从而进行科学的职业选择。针对2020级大一和研一新生，学校引进“新生就业前置测评”系统，帮助新入学学生学习自我管理、适应大学生活、形成专业认同、确立生涯目标。学校可根据调研结果，科学配置生涯教育和就业指导资源，提升就业效率和就业质量。此外，为毕业生提供个性化咨询服务。学校开通在线职业咨询绿色通道，安排专职咨询师提供个性化的职业咨询服务，为毕业生答疑解惑。同时举办“星计划”新生训练营，培养学生的生涯意识和行业情怀。全年共举行“企业望远镜”线上行业分享系列讲座近10场，累计2000余人次学生受益。

（三）就业服务“多元化”

本年度，学校不断丰富和完善线上就业办理相关功能，优化服务质量，创新服务平台。微信公众号端，为解决疫情期间学生的就业疑问，新增了在线问答接口，常见问题及解决方案接口，丰富了每日的招聘信息推送功能。就业系统端，为实现疫情期间学生就业的网上签约及数据维护，新增了网签数据管理功能，近 600 人次使用网签功能与用人单位完成签约；为了快捷解答学生关于就业手续、落户手续、报到证手续等相关就业事务的疑问，新增了在线咨询功能，为 1000 余人线上解答；为了减少师生疫情期间的接触，新增了学生在线报到证打印功能，在线户口留校申请功能，在线解约（协议书换发）申请功能，在线推荐表制作、打印和管理功能，使用人数近万人。

此外，根据教育部《关于实施全国高校与湖北高校毕业生就业创业工作“一帮一”行动的通知》要求，上海交通大学与湖北工业大学建立结对帮扶机制。两校签署了结对行动合作协议，双方聚焦专业特点，推进院院互动，在就业市场共享、就业创业指导、共建双创基地、提升管理水平、共享课程教学资源等方面开展精准对接，构建长效帮扶机制，共同促进两校毕业生实现更高质量和更充分的就业。

四、使命引领，营造责任奉献就业氛围

2020 年，在疫情防控常态化背景下，学校把握时代特征，践行办学使命，强化价值引领，将理想信念教育融入新生教育和就业教育。

在“开学第一课”上，学校党委书记寄语 2020 级本科生要“牢记‘选择交大，就选择了责任’，不忘初心、勇敢追梦，勇担时代赋予的使命，将青春的激情燃烧在奉献民族复兴的伟大岁月。”此外，学校加强典型宣传，深入开展优秀毕业生交流活动，结合毕业典礼等重要场合进行表彰和激励。通过全球双语直播的“云”毕业典礼，号召广大毕业生与祖国同向同行。校长向毕业学子送出了他和书记的共同寄语，希望每一位毕业生都能不畏艰难险阻，勇担时代使命，做担当有为的交大人，在砥砺前行中成国之栋梁。

此外，学校面向国防军工单位，央企、国企，以及行业领先民企举办毕业生就业协议书签约仪式和入职活动，增强毕业生入职的荣誉感和使命感，提升毕业生对用人单位的认同感和归属感。用人单位包括：上海航天技术研究院、中国船舶集团第七〇一研究所、中国宝武钢铁集团有限公司、中国船舶及海洋工程设计研究院等。

在 2020 届毕业生中，上海市就业协议 1 号到 10 号的签约者均来自上海交大，全部投身国防军工行业。学校电院 2021 届硕士毕业生学霸情侣一起投身国防事业，前往中国船舶重工集团公司第七一九研究所奉献青春力量的故事也得到了人民日报、青年报等主流媒体的报道。

五、多措并举，构建创新创业教育体系

交大积极响应“大众创业、万众创新”的号召，注重强化学生创新精神和创业能力培养，积极探索以双创赛事为牵引、以科技优势为依托、以培育孵化为载体、以立德树人为目标的双创教育模式。

在创业基础教育方面，学校形成“学生创新中心-创新创业工作室-创业加油站-国家大学科技园/零号湾”分层分类的创业项目孵化体系。建设学生创新中心，建立健全覆盖基础实践训练-交叉创新探究-创新创业教育的实践体系，统筹建设创新研究中心和创新实验室，与知名企业开展深度合作。

在创业课程教育方面，探索设立全校创业辅修专业课程体系，共同开展了四门核心课程和多门选修课程的课程建设。加快推进国际化办学，与德国卡尔斯鲁厄理工学院、斯坦福大学等联合开展创业训练营。加强创业师资队伍建设，目前已汇聚创业导师、创投导师 300 余位。

在创业实践训练方面，学校组织开展“谷歌杯”创业大赛、“郑和·太仓杯”创新创业大赛、“慧谷”创新创业训练营、大学生创新创业训练计划、暑期创业见习等活动，全方位提升学生创新创业实践能力。在第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中，我校获得市赛 7 金 11 银 2 铜，国赛 7 银 1 铜的优异成绩。

SIX

就业发展趋势分析

06



一、毕业生就业率保持高位稳定

近五年来，我校毕业生就业率始终保持在 97% 以上，居于高位，其中博士生就业率均在 98% 以上，硕士生就业率均在 99% 以上（见图 6-1）。

从毕业去向分析来看，近五年来，毕业研究生就业类型以签约就业为主，其中硕士生签约就业占比均在 79% 以上，博士生签约就业占比均在 93% 以上，且呈稳中有升态势；本科生就业类型以境内外继续深造为主（占比均在 65% 以上）（见表 6-1）。近两年本科生流向重点大学⁶深造的占比均在 95% 以上，2020 年本科生赴世界大学学术排名（ARWU）TOP100 高校留学深造的占比达 76.50%。

此外，针对离校仍未就业群体，我校将实施分层次、分类别精准帮扶，提供持续“不断线”的就业服务助力毕业生顺利就业，全面推动毕业生更高质量就业创业。

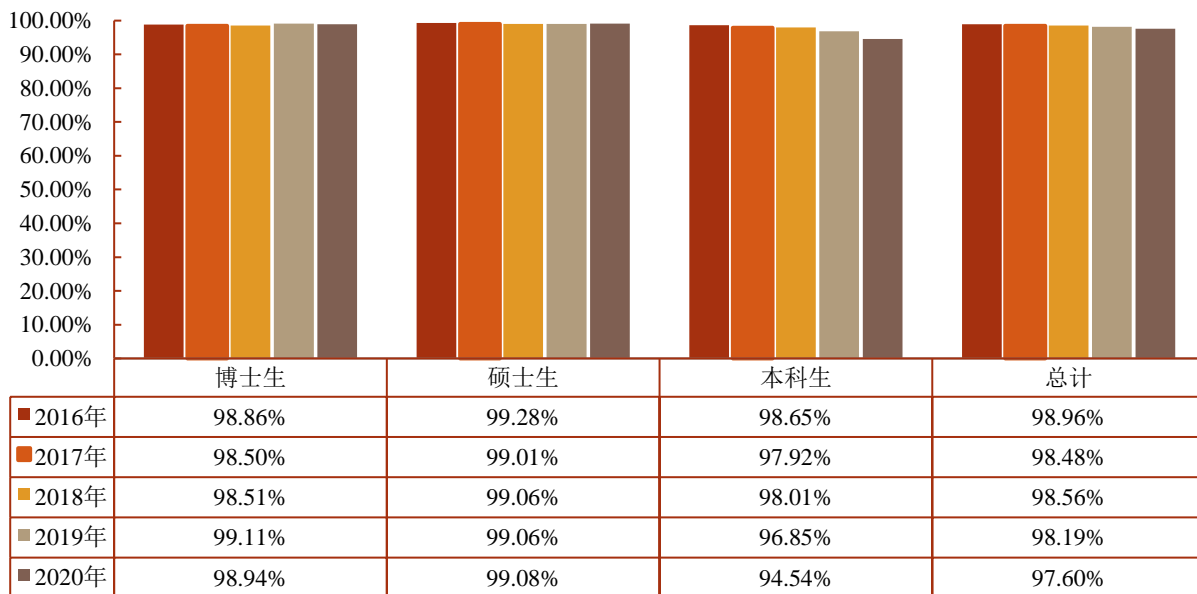


图 6-1 2016-2020 年毕业生就业率情况

⁶ 重点大学是指中国科学院大学、中国工程物理研究院以及 C9 高校。

表 6-1 2016-2020 年研究生签约就业率、本科生升学深造率统计

年度	签约就业率（研究生）		升学深造率（本科生）		
	博士生	硕士生	国内	出国（境）	合计
2016 年	95.20%	80.54%	36.01%	29.30%	65.31%
2017 年	95.18%	81.72%	38.36%	28.06%	66.42%
2018 年	96.20%	80.69%	40.97%	26.32%	67.29%
2019 年	93.64%	79.90%	44.00%	24.46%	68.46%
2020 年	96.26%	85.24%	46.05%	21.43%	67.48%

注：博士生境内外攻读博士后纳入签约就业类别。

二、就业引导工作发挥成效

我校始终坚持以国家战略需求为牵引，着力构建校院两级就业引导长效工作机制，围绕学校、学院人才培养目标以及专业特色构建就业引导目录和重点单位核心企业圈，深入推进就业引导精细化，积极鼓励毕业生到国家重要行业关键领域去建功立业，为国家经济创新驱动发展和产业结构转型提供人才支持和智力支撑。我校就业引导率持续稳步上升，2020年就业引导率较2019年上升3.09个百分点（见图6-2）。2020年赴部队、国防军工单位等重点行业就业以及赴基层就业均创历史新高。

同时，我校不断深化就业工作机制，强化就业教育与引导，培养学生家国情怀和使命担当，将国家发展与个人发展相结合，鼓励毕业生积极投身国防军工、基层、东北振兴和中西部地区建设等国家发展战略行业。近五年毕业生流向中西部地区就业的比例稳定在7.50%左右，赴基层公共部门就业的选调生人数累计达659人，分别为2016年45人、2017年100人、2018年140人、2019年170人、2020年204人，逐年稳步上升（见图6-3）。近三年来，我校赴国防军工单位及部队就业人数累计达700人，分别为2018年166人、2019年181人、2020年353人，逐年上升（见图6-4）。

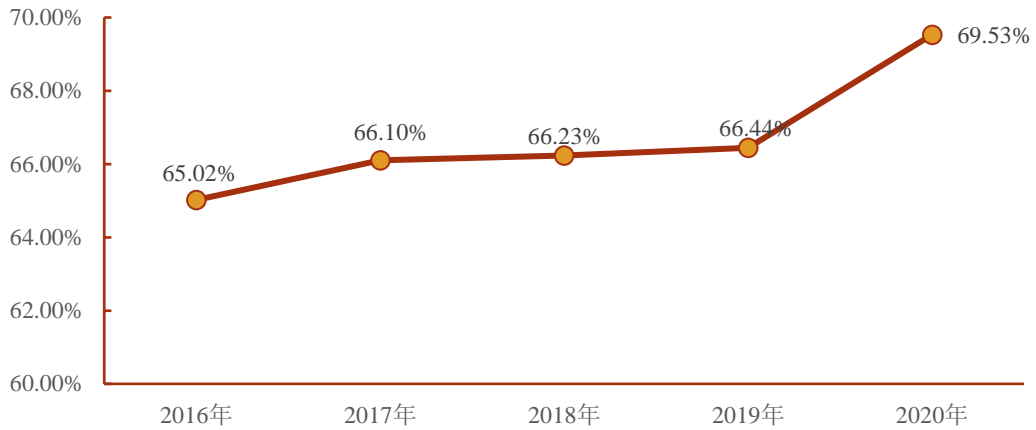


图 6-2 2016-2020 年毕业生就业引导率变化

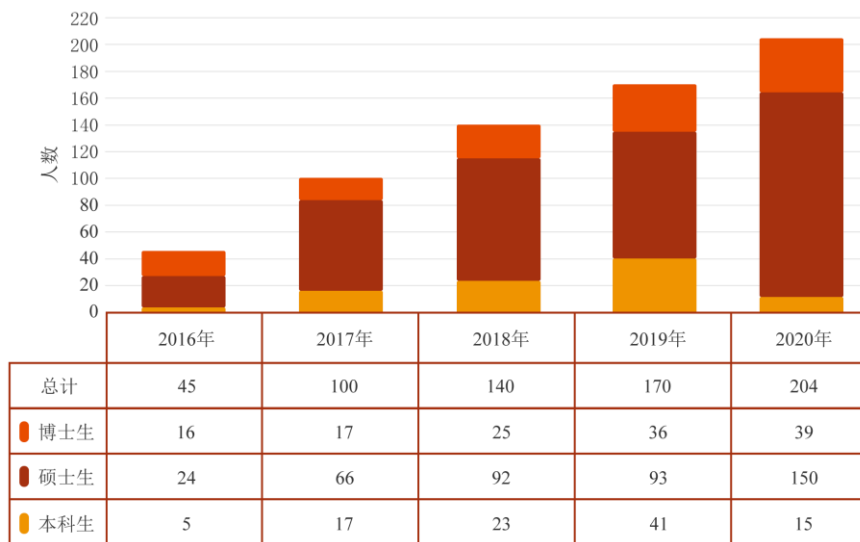


图 6-3 2016-2020 年毕业生赴基层就业人数

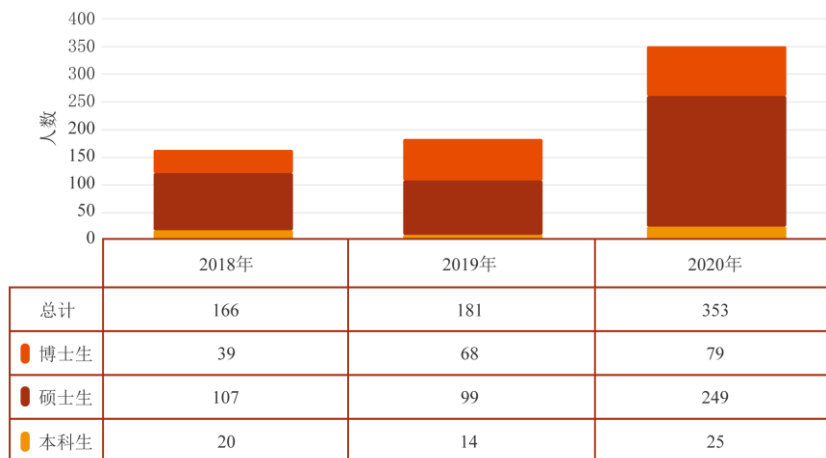


图 6-4 2018-2020 年毕业生赴国防军工单位及部队就业人数

上海
交通
大学



上海
交通
大学

SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY

饮水思源
爱国荣校